

Personalmanagement – Führung – Organisation

herausgegeben von

o. Univ.-Prof. Dr. Wolfgang Mayrhofer

Dr. Gerhard Furtmüller

Univ.-Prof. Dr. Helmut Kasper

6. Auflage

Linde
international

Inhaltsübersicht

Vorwort der 6. Auflage	V
Helmut Kasper/Wolfgang Mayrhofer Prolog: Zur Herstellung von Wirklichkeiten in Wirtschaft und ihren Organisationen	1
Interner und externer Kontext	
Dennis C. Jancsary/Renate E. Meyer/Markus A. Höllerer Der institutionelle Rahmen der Organisation	11
Regine Bendl/Marie-Thérèse Claes/Edeltraud Hanappi-Egger/Anett Hermann Diversität und Diversitätsmanagement im Kontext	37
Guli-Sanam Karimova/Martin Kornberger Zur Rolle der Ethik im Management: Personal, Führung, Organisation	63
Organisation	
Monika Knassmüller/Michaela Neumayr/Jurgen Willems Arten von Organisationen	87
Stephan Leixnering/Renate E. Meyer Governance	115
Giuseppe Delmestri/Jürgen Mühlbacher/Alexander Keßler Strategie	129
Michael Meyer/Florentine Maier Formale Organisationsstruktur: Grundkonzepte, Gliederungsprinzipien und Erklärungsansätze	161
Helmut Kasper/Angelika Schmidt Organisationskultur – Zwischen Gestaltungsmöglichkeiten und Nichtbeeinflussbarkeiten	189
Führung	
Johannes Steyrer/Michael Schiffinger Führung in Organisationen	223
Wolfgang Mayrhofer/Verena Bader Motivation und Arbeitsverhalten	255
Petra Eggenhofer-Rehart/Angelika Schmidt Gruppen in Organisationen: Strukturen und Prozesse, Kommunikation und Konflikte	283
	VII

Personal

Gerhard Furtmüller/Petra Eggenhofer-Rehart	
Recruiting	317
Ilse Pachlinger/Bettina Fuhrmann/Michael Müller-Camen	
Personalentwicklung	349
Michael Müller-Camen/Christoph Riess	
Personalbeurteilung	379
Wolfgang Elšik	
Entlohnung	397
Autorinnen und Autoren	413
Verzeichnis der Abbildungen und Tabellen	417
Stichwortverzeichnis	421