

Gery Bruederlin

# **Die beste HR-Strategie für Ihr Unternehmen**

Systematisch entwickeln, konsequent umsetzen

Luchterhand Verlag

# Inhaltsverzeichnis

<b>Über dieses Buch</b> .....	5
<b>1 Konsistenz - ein neuer Ansatz der HR-Strategiefindung</b> ...	11
1.1 Die drei Faktoren der HR-Leistungsfähigkeit: Strategie, Struktur, Kompetenzen .....	13
1.2 Die Wertschöpfungskette des HR-Managements .....	16
<b>2 Entwicklung einer konsistenten HR-Strategie</b> .....	21
2.1 Unternehmensstrategie und HR-Strategie .....	22
2.1.1 Strategische Absicht .....	26
2.1.2 Strategische Management-Modelle .....	28
2.1.3 Qualität versus Kosten .....	28
2.2 Personalpolitik und HR-Strategie .....	32
2.2.1 Personalpolitische Absicht .....	33
2.2.2 Flexibilität versus Stabilität .....	34
2.3 Unternehmenskultur und HR-Strategie .....	37
2.3.1 Personalpolitik und Unternehmenskultur .....	37
2.3.2 Flexibilität versus Stabilität .....	38
<b>3 HR-Kernstrategien</b> .....	43
3.1 HR-Investment-Strategie .....	45
3.1.1 Konzentration auf Schlüsselrollen .....	47
3.2 HR-Balance-Strategie .....	48
3.3 HR-Low-Cost-Strategie .....	51
3.3.1 Potenzielle Eliminierung der HR-Funktion .....	55
3.4 HR-Flex-Value-Strategie .....	57
3.5 Branchen- und unternehmenstypische HR-Kernstrategien .....	61
3.5.1 Mehrfach-HR-Kernstrategie .....	64
3.6 Kostenüberlegungen und Kennzahlen .....	65
3.7 Transformation von HR-Kernstrategien .....	69
3.7.1 Agilisierung .....	71
3.7.2 Digitalisierung .....	73
3.7.3 Reifung .....	83
3.7.4 Kombinierte Entwicklungstrends .....	84

## Inhaltsverzeichnis

3.8	Kontext Employability .....	86
3.9	Kontext Internationalisierung .....	90
<b>4</b>	<b>Personalstrategische Handlungsfelder .....</b>	<b>107</b>
4.1	Wichtige HR-Strategie-Ansätze im Überblick .....	107
4.2	Alignment: vertikale und horizontale Passung .....	112
4.3	Deduktive HR-Strategieentwicklung .....	113
4.3.1	Globale Megatrends .....	113
4.3.2	Das deduktive Prinzip .....	119
4.4	Induktive HR-Strategieentwicklung .....	120
4.4.1	Trends im HR-Management .....	121
4.4.2	Das induktive Prinzip .....	122
4.5	Das DEDIND-Modell .....	123
4.5.1	Deduktiver Ansatz .....	127
4.5.2	Induktiver Ansatz .....	129
<b>5</b>	<b>Strategisches HR-Portfolio und strategische HR-Roadmap .....</b>	<b>133</b>
5.1	SWOT-und Gap-Analysen .....	133
5.2	Entwicklung eines strategischen HR-Portfolios .....	138
5.3	Entwicklung einer strategischen HR-Roadmap .....	141
5.4	Formulierung eines HR-Businessplans .....	143
5.5	Etablierung eines HR-Dienstleistungskatalogs .....	144
<b>6</b>	<b>Wechselwirkung zwischen HR-Strategie und Unternehmensstrategie .....</b>	<b>147</b>
6.1	Kommunikation .....	149
6.2	Reviewprozess .....	150
<b>7</b>	<b>HR-Strategieentwicklung in der Unternehmenspraxis .....</b>	<b>153</b>
7.1	Festlegung der HR-Kernstrategie .....	156
7.1.1	Dokumentenanalyse - erster Teil .....	156
	Anleitung für die HR-Praxis .....	158
7.1.2	Stakeholder-Interviews - erster Teil .....	159
	Anleitung für die HR-Praxis .....	163
7.2	Ermittlung der personalstrategischen Handlungsfelder .....	169
7.2.1	Dokumentenanalyse - zweiter Teil .....	170
	Anleitung für die HR-Praxis .....	173

7.2.2	Stakeholder-Interviews - zweiter Teil .....	174
	Anleitung für die HR-Praxis .....	181
7.2.3	Dokumentenanalyse - dritter Teil .....	183
	Anleitung für die HR-Praxis .....	186
7.2.4	HR-Kernstrategie und personalstrategische Handlungsfelder .....	188
7.3	Entwicklung des strategischen HR-Portfolios und der strategischen HR-Roadmap .....	189
7.3.1	SWOT-Analyse: Marktvergleich .....	190
	Anleitung für die HR-Praxis .....	192
7.3.2	Primäre Gap-Analyse: Aktivitätenvergleich .....	193
	Anleitung für die HR-Praxis .....	196
7.3.3	Sekundäre Gap-Analyse: Kompetenzenvergleich .....	197
	Anleitung für die HR-Praxis .....	200
7.3.4	Strategisches HR-Portfolio .....	201
	Anleitung für die HR-Praxis .....	207
7.3.5	Strategische HR-Roadmap .....	208
	Anleitung für die HR-Praxis .....	210
	<b>Schlusswort .....</b>	<b>211</b>
	<b>Glossar .....</b>	<b>213</b>
	<b>Abbildungsverzeichnis .....</b>	<b>227</b>
	<b>Quellenverzeichnis .....</b>	<b>233</b>
	<b>Stichwortverzeichnis .....</b>	<b>243</b>