

Postbürokratisches Organisieren.

Formen und Folgen agiler Arbeitsweisen

herausgegeben von

Judith Muster,
Finn-Rasmus Bull,
Jens Kapitzky

Verlag Franz Vahlen München

Inhaltsverzeichnis

6 Vorwort

10 Interaktionen

13 Martin Geisenhainer

Holocracy im Selbstversuch. Ein Praxisbericht von Swisscom

19 Thomas Hoebel/Martin Vogel

Agilität trifft Struktur. Einige Einsichten in den Mülleimer postbürokratischen Organisierens

35 Frank Ibold

Agilität, Interaktion und flexible Planung - ein Blick zurück nach vorn

57 **Epilog: Wir müssen reden. Aber wozu?**

64 Hierarchieabbau

67 Ronny Grossjohann/Robert Harms

Die Agile Werkshalle im Siemens Gasturbinenwerk

76 Tilman Lücke/Brigitta Nickelsen

Postbürokratisch Projekte organisieren

102 Ernst Lukas

Agile Softwareentwicklung

125 Sven Kette

Das Problem der Initiative. Funktionen und Folgen eines postbürokratischen Imperativs

144 **Epilog: Keine Macht dem Oben!**

150 Managementmoden

- 153 Boris Lochthofen
Postbürokratie im MDR. Ein Werkzeug für die digitale Transformation
- 159 Lars Gaede
Selbe Stelle, andere Welle?
- 169 Günther Ortmann
Agilität versus Hierarchie? Kulturen der Beidhändigkeit
- 191 **Epilog: Management onthe Catwalk**

196 Zweckidentifikation

- 199 Katharina Krentz
Working Out Loud bei Bosch
- 207 Sabine Kluge/Alexander Kluge
Ohne Auftrag: Über Graswurzelbewegungen in Unternehmen
- 220 Stefan Kühl
Die neue Suche nach Sinnhaftigkeit
- 235 **Epilog: Hier bin ich Mensch, hier will ich arbeiten!**
- 241 Evolution des Managements
- 242 **Statt eines Nachworts**