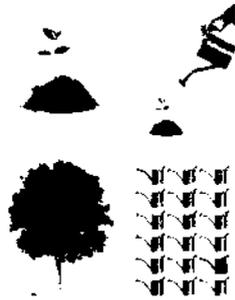


DigitalHR Kompakt

Digital HR als Digitalisierung und Neudenken des Personalmanagements

Ralf Gräßler, Christian Seifert, Stephan Grabmeier, Winfried Felser (Herausgeber) et al.

Einleitung



- 5 Unser Kompetenz-Netzwerk
**Partner des
Competence Books**
- 8 Editorial - Dr. Winfried Felser
**DigitalHR – von der
Akte bis zur Transformation**
- 9 Grußwort - Christian Seifert
**Die neuen HR-Player
verlassen den Elfenbeinturm**
- 10 Grußwort - Dr. Ralf Gräßler
**Die digitale Herausforderung
gemeinsam annehmen**
- 11 Grußwort - Joachim Rotzinger
**Vom Fachverlag zum
digitalen Vorreiter**
- 12 Wissen ganz kompakt I
Infografiken zu DigitalHR
- 18 Wissen ganz kompakt II
Zitate zu DigitalHR
- 22 Roundtable DigitalHR
**Was ist die richtige
Heilsbotschaft (#DigitalHR,
#Beyond..., #NextHR)?**

Grundlagen



- 46 DigitalHR I
**DigitalHR als Motor für
HR-Exzellenz**
- 50 Transformation
**Warum Transformation
und Digitalisierung?**
- 52 DigitalHR II
**Digital HR Management:
Herausforderungen
und Chancen**
- 56 Digitale Akte als Basis I
**Die digitale Akte als
Fundament der neuen HR**
- 60 Digitale Akte als Basis II
**ROI einer digitalen
Personalakte**
- 67 BeyondDigital - Identität & HR!
**Wie kommen wir mit
standardisierter Individualität
aus der Transformationsfalle?**
- 70 BeyondDigital - Transformation & HR!
**Digitalisierung ist nicht
genug – warum Organisationen
und HR sich wandeln müssen!**
- 76 BeyondDigital - Collaboration I
DigitalHR – zu kurz gesprungen
- 80 BeyondDigital - Collaboration II
**#CollaborativeHR – Human
Relations von allen für alle!**
- 86 BeyondDigital - Collaboration III
**Der Weg zur Collaborative
Company**
- 92 BeyondDigital - Agilität
Agilität als Organisationsform

Anwendungen & Lösungsbausteine



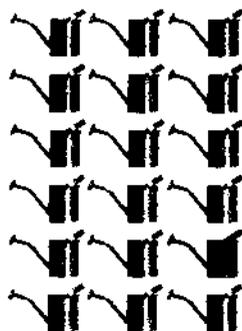
- 98 Digitale Personalakte
Papierkrieg ade
- 100 HR-Portal
**HR-Portal als Hilfsmittel für
die Transformation der HR**
- 104 Cloud I
**Cloud in HR: Im Gleichschritt
mit den Trends**
- 106 Cloud II
HR Core in der Cloud
- 108 HR-SOFTWARE
**Identitätsbasiertes
Personalmanagement**
- 110 CollaborativeHR
**Neue Arbeitswelt: Neue
Performanceanforderungen**
- 112 Transformation HR
**Ein neues Betriebssystem für
die digitale Transformation**
- 115 Gamification
User Experience & Gamification
- 118 Lean und DigitalHR
**Lean DigitalHR – Der Mensch
im Mittelpunkt, Bsp. E-Recruiting**
- 122 Workforce I
Workforce 4.0
- 127 Workforce II
**Arbeitszeit 4.0: 6 Zutaten für
den Ausgleich der Interessen**
- 130 Agilität
Das Mitarbeitergespräch

Case Studies & Produktinformationen



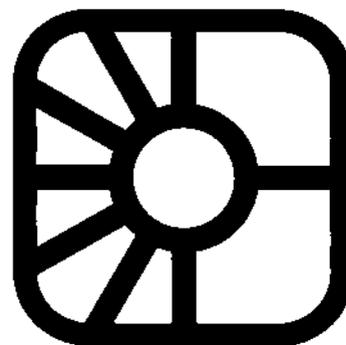
- 134 Mitarbeitergespräche
Abläufe bei Mitarbeitergesprächen und Stellenbesetzungen optimiert
- 136 Digitale Personalakte
HR-Software – Einführung der digitalen Personalakte bei der NZZ-Mediengruppe
- 140 Digitale Personalakte
Schiff ahoi! Papier ade!
- 141 Talentmanagement
Design Driven Development (D3) für ein mobiles Talent Management („iTalent“)
- 144 Workforce I
Industrie 4.0: Flexibilisierung ist gelebter Standard
- 146 Workforce II
Von der Behörde zum Servicebetrieb
- 149 Workforce III
AHC OBERFLÄCHENTECHNIK
- 152 Weitere Case Studies

Branchenübersicht



- 160 Informationsquellen
- 164 Veranstaltungen
- 166 Unternehmen
- 174 Experten

Impressum



Verantwortlich für das Competence Book i.S. des TDG:

Geschäftsadresse:
NetSkill Solutions GmbH
Saliering 43
50677 Köln

Tel.: 0221 / /16 144 0
E-Mail: info@netskill.de

Geschäftsführer:
Dr. Winfried Felser,
Jörg Jörissen

Amtsgericht Köln
HRB 82/80

Steuernummer:
52 14/5813/2595

Layout & Design:
Ahad Pirahmadian

© Copyright 2015 NetSkill Solutions GmbH
alle Rechte vorbehalten.