

Wolfgang Appel / Michael Wahler (Hrsg.)

Die digitale HR-Organisation

Wo wir stehen, was wir brauchen

Luchterhand Verlag

Inhaltsverzeichnis

Geleitwort	
<i>August-Wilhelm Scheer</i>	5
Vorwort: Digital sein oder nicht sein?	
<i>Wolfgang Appel und Michael Wahler</i>	7

Standortbestimmung

Der Status quo des digitalen Personalmanagements in Deutschland: Ergebnisse einer Expertenbefragung	
<i>Wolfgang Appel</i>	17
Digitalisierung und Personalarbeit	
<i>Juergen Erbedinger</i>	31

Auswirkungen der Digitalisierung auf das HR-Management

Auswirkungen der Digitalisierung auf die Organisation des HR-Bereichs	
<i>Markus-Oliver Schwaab und Volker Jacobs</i>	61
Das Kompetenzset der Zukunft für Personalmanager	
<i>Peter Mudra</i>	75
Digitale HR-Organisation aus rechtlicher Sicht	
<i>Markulf Behrendt</i>	87
Die europäische Datenschutz-Grundverordnung – Neue Anforderungen an den Datenschutz in der betrieblichen Praxis	
<i>Juliana Binder</i>	97
Digital Leadership und Human Resources	
<i>Georg Lange, Thomas Faust und Kiran Joseph</i>	107

Digitale HR-Prozesse im Fokus

Das Recruiting ist tot, lang lebe das Recruiting – Trends moderner Personalbeschaffung	
<i>Stefan Schaus und Markku Klingelhöfer</i>	135
Unternehmerische Lernkultur und Weiterbildung in Zeiten der Digitalisierung	
<i>Christian Wachter</i>	151

Personalcontrolling – neue Chancen durch Digitalisierung
Fred Schübbe 163

HR Shared Services der Zukunft
Michael Schwarz 179

Werkstattberichte und Anwendungsszenarien

Robotics im HR-Bereich
Iuliia Mullakhmetova, Philipp Schmeink und Oliver Ayoub 201

Digitale Kompetenzbewertungen in der Personalauswahl
und -entwicklung
Markus Langer, Falko S. Brenner, Nikos Green und Cornelius J. König 211

Wie die Digitalisierung der Mitarbeiterdienstleistungen eine positive
Employee Experience fördert
Andreas Mayer 221

Mitarbeiter mitnehmen – zum Rollout der Einführung neuer
HR-IT-Systeme
Farid Haschem 231

Künstliche Intelligenz in Human Resources
Georg Lange, Kiran Joseph und Thomas Faust 237

Transformation zur digitalen HR-Organisation

Untersuchung des digitalen Reifegrades einer Organisation:
Der HR Digital Status Check
Michael Wahler und Maren Busch 261

Die zukünftige Rolle von HR im Innovationsmanagement
Raimund Bröchler und Charalampos Ipeksidis 283

Mensch oder IT – was ist die größere Herausforderung in der digitalen
Personalarbeit?
Crocetta Cammalleri 299

Umsetzungsmodelle digitaler Transformation
Jörg John 317

Digitalisierung der Arbeitswelt – Mehrwert für den Menschen?
Andreas Welte, Thomas Eschbach und Karl-Heinz Wiesemann 325

Die digitale HR-Organisation – und was kommt jetzt?
Wolfgang Appel und Michael Wahler 333

Stichwortverzeichnis 341