

Wolfgang Appel / Michael Wahler (Hrsg.)

Die digitale HR-Organisation

Wo wir stehen, was wir brauchen

Luchterhand Verlag

Inhaltsverzeichnis

Geleitwort	
<i>August-Wilhelm Scheer</i>	5
Vorwort: Digital sein oder nicht sein?	
<i>Wolfgang Appel und Michael Wahler</i>	7

Standortbestimmung

Der Status quo des digitalen Personalmanagements in Deutschland: Ergebnisse einer Expertenbefragung	
<i>Wolfgang Appel</i>	17
Digitalisierung und Personalarbeit	
<i>Juergen Erbedinger</i>	31

Auswirkungen der Digitalisierung auf das HR-Management

Auswirkungen der Digitalisierung auf die Organisation des HR-Bereichs	
<i>Markus-Oliver Schwaab und Volker Jacobs</i>	61
Das Kompetenzset der Zukunft für Personalmanager	
<i>Peter Mudra</i>	75
Digitale HR-Organisation aus rechtlicher Sicht	
<i>Markulf Behrendt</i>	87
Die europäische Datenschutz-Grundverordnung – Neue Anforderungen an den Datenschutz in der betrieblichen Praxis	
<i>Juliana Binder</i>	97
Digital Leadership und Human Resources	
<i>Georg Lange, Thomas Faust und Kiran Joseph</i>	107

Digitale HR-Prozesse im Fokus

Das Recruiting ist tot, lang lebe das Recruiting – Trends moderner Personalbeschaffung	
<i>Stefan Schaus und Markku Klingelhöfer</i>	135
Unternehmerische Lernkultur und Weiterbildung in Zeiten der Digitalisierung	
<i>Christian Wachter</i>	151

Personalcontrolling – neue Chancen durch Digitalisierung <i>Fred Schübbe</i>	163
HR Shared Services der Zukunft <i>Michael Schwarz</i>	179

Workstattberichte und Anwendungsszenarien

Robotics im HR-Bereich <i>Iuliia Mullakhmetova, Philipp Schmeink und Oliver Ayoub</i>	201
Digitale Kompetenzbewertungen in der Personalauswahl und -entwicklung <i>Markus Langer, Falko S. Brenner, Nikos Green und Cornelius J. König</i>	211
Wie die Digitalisierung der Mitarbeiterdienstleistungen eine positive Employee Experience fördert <i>Andreas Mayer</i>	221
Mitarbeiter mitnehmen – zum Rollout der Einführung neuer HR-IT-Systeme <i>Farid Haschem</i>	231
Künstliche Intelligenz in Human Resources <i>Georg Lange, Kiran Joseph und Thomas Faust</i>	237

Transformation zur digitalen HR-Organisation

Untersuchung des digitalen Reifegrades einer Organisation: Der HR Digital Status Check <i>Michael Wahler und Maren Busch</i>	261
Die zukünftige Rolle von HR im Innovationsmanagement <i>Raimund Bröchler und Charalampos Ipeksidis</i>	283
Mensch oder IT – was ist die größere Herausforderung in der digitalen Personalarbeit? <i>Crocetta Cammalleri</i>	299
Umsetzungsmodelle digitaler Transformation <i>Jörg John</i>	317
Digitalisierung der Arbeitswelt – Mehrwert für den Menschen? <i>Andreas Welte, Thomas Eschbach und Karl-Heinz Wiesemann</i>	325
Die digitale HR-Organisation – und was kommt jetzt? <i>Wolfgang Appel und Michael Wahler</i>	333
Stichwortverzeichnis	341