

Thomas Kuhn
Jürgen Weibler

Bad Leadership

Von Narzissten & Egomanen,
Vermessenen & Verführten

Warum uns schlechte
Führung oftmals
gut erscheint und es
guter Führung häufig
schlecht ergeht

Verlag Franz Vahlen

Inhalt

Einleitung: Bad Leadership – oder: Wenn Führung destruktiv, toxisch, tyrannisch oder negativ wird	7
Teil 1 – Woran man schlechte Führung erkennt	
Kapitel 1: Aggressivität und Feindseligkeit – oder: Wenn Führung sich unsauberer Mittel bedient	21
Kapitel 2: Gewinner und Verlierer – oder: Wenn Führung die falschen Ziele verfolgt.....	31
Kapitel 3: Das dreckige Dutzend – oder: Die Vermessung von Gut und Böse	40
Teil 2 – Weshalb schlechte Führung entsteht	
Kapitel 4: Die dunkle Triade – oder: Der Siegeszug narzisstischer, machiavellistischer und psychopathischer Führer	51
Kapitel 5: Die dunkle Seite des Erfolgs – oder: Wenn gute Führer schlecht werden	64
Kapitel 6: Von den Bad Apples zu den Bad Barrels – oder: Wie die Situation die Führung schlecht werden lässt.....	74
Kapitel 7: Bad Apples der anderen Art – oder: Wie die Geführten selbst zur schlechten Führung beitragen	88
Teil 3 – Wie wir schlechter Führung begegnen können	
Kapitel 8: Nemesis in Aktion – oder: Wie das Personalmanagement zum Terminator der dunklen Triade werden soll.....	99
Kapitel 9: Der Schrei nach Integrität – oder: Von der Detektion der dunklen Triade zur Selektion der hellen Triade	107
Kapitel 10: Die Schlechten raus, die Guten rein – oder: Es könnte alles so einfach sein (isses aber nicht!)	118
Kapitel 11: Von der Verschlechterung zur Verbesserung der Führung? – ein Fazit und ein Epilog	129

Inhalt

Anmerkungen	133
Literaturverzeichnis	141
Stichwortverzeichnis	157