

DAS LEADERSHIP BUCH



GRUNDLAGEN UND TOOLS,
MIT DENEN GANZHEITLICHE FÜHRUNG
IM ALLTAG ERFOLGREICH GELINGT

DANIEL SEELHOFFER

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	9
Über den Autor	10
Wie Sie dieses Buch nutzen sollten	11
Kapitel 1 Führung: Wovon sprechen wir?	13
Die drei Ebenen der Führung	14
Leadership, Management oder Führung?	17
Begriffsdefinition: Wovon sprechen wir <i>genau</i> ?	18
Die Natur der Führung	20
Zur Wirkung von Führung	22
Das Dilemma der Führungskräfteentwicklung	24
Die vier Faktoren der Führung	26
Takeaways	28
Kapitel 2 Ein kurzer Blick auf die Führungsforschung	31
Die Great-Man-Theorie und das Heldenmodell	32
Merkmalstheorien	32
Verhaltenstheorien	34
Macht- und Einflussstheorien	38
Kontingenztheorien	39
Funktionale Führungstheorien	46
Integrierte psychologische Theorie	48

	Interkulturelle und globale Führung	50
	Forschungsübersicht.....	52
	Takeaways	54
Kapitel 3	Merkmale und Verhalten effektiver Führungskräfte	61
	Merkmale effektiver Führungskräfte	62
	Verhalten effektiver Führungskräfte	64
	Führungsstile nach Lewin	65
	Tannenbaum und Schmidts Führungskontinuum.....	67
	Blake und Moutons Verhaltensgitter	69
	Fiedlers Kontingenzmodell.....	71
	Situative Führung nach Hersey und Blanchard.....	74
	Das normative Entscheidungsmodell nach Vroom, Yetton und Jago	76
	Golemans sechs emotionale Führungsstile.....	80
	Die GLOBE-Führungsstile.....	82
	Einige abschließende Bemerkungen.....	84
	Takeaways	90
Kapitel 4	Ganzheitliche Führung in der Praxis	95
	Ein ganzheitliches Führungsverständnis: Das integrierte Modell effektiver Führung	96
	Auftragserfüllung.....	102
	Die benötigten Fähigkeiten	104
	Die richtige Einstellung.....	110
	Der Faktor Zeit.....	113
	Persönliche Ebene: Selbstführung	123
	Die eigene Führungspräsenz entwickeln	123
	Die eigene Resilienz fördern.....	125
	Mit gutem Beispiel vorangehen	127
	Die eigene emotional-soziale Intelligenz entwickeln	129
	Die eigene Arbeits- und Freizeit sinnvoll strukturieren.....	136
	Individuelle Ebene: Führung der einzelnen Teammitglieder	140
	Motivieren und inspirieren.....	143
	Individuell die Richtung weisen	148

	Befähigen, stimulieren und herausfordern	149
	Rücksichtsvolles Interesse zeigen.....	150
	Einen angemessenen Führungsrythmus festlegen	152
	Kollektive Ebene: Führung des Teams	156
	Das Team entwickeln	157
	Dem Team die Richtung weisen	162
	Die Situation beherrschen.....	163
	Standards setzen.....	167
	Produktive Meetings durchführen.....	170
	Takeaways	178
Kapitel 5	Führen über Kulturgrenzen hinweg	187
	Der Begriff der Kultur	188
	Einflussreiche Kulturmodelle	196
	Edward T. Hall.....	196
	Florence Kluckhohn und Fred Strodtbeck.....	198
	Geert Hofstede	200
	Der World Values Survey	203
	Shalom Schwartz.....	205
	Fons Trompenaars und Charles Hampden-Turner.....	212
	Richard D. Lewis	214
	Marie-Joëlle Browaeys und Roger Price	217
	Interkulturelle und globale Führung: Die GLOBE-Studie	219
	Der Ansatz des GLOBE-Projekts im Vergleich	220
	Die Differenzierung von Werten und Praktiken bei GLOBE.....	223
	Führungsskalen und Führungsstile nach GLOBE.....	232
	Zum Abschluss: Ein Wort zu Nutzen und Grenzen von Kulturmodellen	240
	Takeaways	241
Kapitel 6	Zentrale Führungsprinzipien und klassische Führungsfehler	249
	Zehn klassische Führungsfehler	250
	Zehn zentrale Führungsprinzipien	269
	Takeaways	280

Kapitel 7	Führungskräfteentwicklung	283
	Lücken- und Bedarfsanalyse	285
	Entwicklungsmaßnahmen.....	288
	Wirkungsüberprüfung	292
	Takeaways	294
Kapitel 8	Schlusswort: Mitarbeitendenführung auf einen Blick	297
	Quellenverzeichnis	303
	Index	317