

Lutz von Rosenstief/Erika Regnet/Michel E. Domsch (Hrsg.)

Führung von Mitarbeitern

Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement

8., aktualisierte und überarbeitete Auflage

Schäffer-Poeschel Verlag Stuttgart

Inhaltsverzeichnis

Vorwort.....	5
Teil I Führung: Basiswissen und Perspektiven	17
<i>Lutz von Rosenstiel und Friedemann W. Nerdinger</i>	
1 Grundlagen der Führung.....	21
<i>Erika Regnet</i>	
2 Der Weg in die Zukunft-Anforderungen an die Führungskraft.....	55
<i>Lutz von Rosenstiel und Erika Regnet</i>	
3 Entwicklung und Training von Führungskräften	77
<i>Erika Regnet und Christian Lebreuz</i>	
4 Arbeitgeberattraktivität und Fachkräftesicherung	99
<i>Stephan Kaiser und Arjan Kozica</i>	
5 Zukunftsfähige Personalarbeit für Krisenzeiten.....	111
<i>Christian Lebreuz</i>	
6 Dilemmata in der Führung	123
Teil II Führung der eigenen Person	133
<i>Klaus Linneweh und Laila Maija Hofmann</i>	
7 Persönlichkeitsmanagement.....	137
<i>Stephan Kaiser</i>	
8 Work-Life-Balance.....	149
<i>Michael Kastner</i>	
9 Umgang mit Belastungen und Anforderungen.....	159
<i>Cornelius J. König und Martin Kleinmann</i>	
10 Zeitmanagement.....	173

Inhaltsverzeichnis

Teil III Die Führungskraft und ihr Mitarbeiter/ihre Mitarbeiterin	183
<i>Heinz Schuler</i>	
11 Auswahl von Mitarbeitern.....	189
<i>Reiner Bröckermann</i>	
12 Onboarding.....	227
<i>Veronika Brandstätter</i>	
13 Motivation von Mitarbeitenden.....	237
<i>Friedemann W. Nerdinger</i>	
14 Formen der Beurteilung	251
<i>Erika Regnet</i>	
15 Kommunikation als Führungsaufgabe	267
<i>Peter Neumann</i>	
16 Gespräche mit Mitarbeitenden effizient führen.....	281
<i>Lutz von Rosenstiel</i>	
17 Anerkennung und Kritik als Führungsmittel.....	301
<i>Christopher Rauen</i>	
18 Coaching von Mitarbeitenden und Führungskräften.....	313
<i>Michel E. Domsch und Ariane Ostermann</i>	
19 Führung von unten: der Einfluss der Mitarbeitenden auf die Vorgesetzten.....	329
<i>Jürgen Weibler</i>	
20 Führung der Mitarbeitenden durch den nächsthöheren Vorgesetzten	341
<i>Michael Kastner</i>	
21 Psychische Beeinträchtigungen und Burn-out.....	357
<i>Peter Raiser</i>	
22 Suchtmittelprobleme im Unternehmen - Ansprache und betriebliche Intervention durch Vorgesetzte	369
<i>Wolfgang Böhm</i>	
23 Arbeitsrecht für Vorgesetzte: Vorrats- und Katastrophen wissen.....	381

Teil IV Führung und Arbeit in Gruppen	405
<i>Lutz von Rosenstiel und Jürgen Kaschube</i>	
24 Die Arbeitsgruppe.....	409
<i>Conny H. Antoni</i>	
25 Gruppenarbeitskonzepte	425
<i>Bernhard Hauser</i>	
26 Konflikte in und zwischen Gruppen.....	437
<i>Elisabeth von Hornstein</i>	
27 Qualifikation für Gruppenarbeit: Teamentwicklungsstraining	455
<i>Desiree H. Ladwig</i>	
28 Team Diversity Management - die Führung gemischter Teams.....	469
<i>Monika Wastian</i>	
29 Projektleitung-Führung im »Ausnahmезustand«	485
<i>Sigrid Endres und Jürgen Weibler</i>	
30 Führung in interorganisationalen Netzwerken - Shared Network Leadership	501
TeilV Personalentwicklung und Personalpolitik.....	513
<i>Michel E. Domsch</i>	
31 Personalplanung und Personalentwicklung für Fach-und Führungskräfte.....	517
<i>Manfred Becker</i>	
32 Führen mit Stellenbündeln.....	533
<i>Maikе Andresen und Michel E. Domsch</i>	
33 Der internationale Personaleinsatz.....	555
<i>Karlheinz Schwuchow</i>	
34 Mitarbeiterführung in interkulturellen Teams	571
<i>Jürgen Weibler</i>	
35 Führung in anderen Kulturen - Ergebnisse der GLOBE-Studie.....	585
<i>Michel E. Domsch und Desiree H. Ladwig</i>	
36 Gender Mainstreaming und Chancengleichheit.....	605

Inhaltsverzeichnis

Sabine B. Rau

37	Führungin Familienunternehmen.....	617
----	------------------------------------	-----

Christian Lebreuz

38	Vergütung als Führungsinstrument.....	631
----	---------------------------------------	-----

Silke Wickel-Kirsch

39	Personalcontrolling	641
----	---------------------------	-----

Christian Scholz

40	Human Capital Management.....	653
----	-------------------------------	-----

Teil VI Organisationsstrukturen und ihre Veränderung.....		665
---	--	-----

Michel E. Domsch und Desiree H. Ladwig

41	Führungs- und Organisationsstruktur.....	671
----	--	-----

Ingela Jöns

42	Personal- und Integrationsmanagement bei Mergers und Acquisitions	685
----	---	-----

Rafaëla Kraus

43	Erfolgreiches Change Management.....	699
----	--------------------------------------	-----

Desiree H. Ladwig

44	Mitarbeiterbefragungen - ein Standardinstrument des betrieblichen Personalmanagements.....	711
----	--	-----

Arnd Albrecht

45	Arbeitswelt 4.0.....	733
----	----------------------	-----

Sarah Hatfield und Katrin Winkler

46	Agiles Arbeiten und Führen	747
----	----------------------------------	-----

Laila Maija Hofmann und Erika Regnet

47	Digitale Führung und Zusammenarbeit in virtuellen Strukturen	761
----	--	-----

Jochen Prümper

48	Betriebliches Gesundheitsmanagement	779
----	---	-----

Wolfgang Böhm

49	Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat.....	797
----	---	-----

Teil VII Das gesellschaftliche Umfeld.....	835
<i>Erika Regnet</i>	
50 AgeingWorkforce - Herausforderung für die Unternehmen.....	841
<i>Laurenz Andrzejewski</i>	
51 Trennungs-Kultur und Mitarbeiterbindung als zukunftsichernder Teil der Organisations- und Personalentwicklung	861
<i>Roland Leroux und Ludger Ramme</i>	
52 Interessenvertretung von Führungskräften.....	885
<i>László Kovacs und Mahena Stief</i>	
53 Ethik und Personalführung	897
<i>Ellen Boettcher und Max Klasen</i>	
54 Vom Flüchtling zur Fachkraft: Praxiserfahrungen zur Arbeitsmarktintegration des NETZWERKS Unternehmen integrieren Flüchtlinge.....	907
<i>Andreas Hoff</i>	
55 Flexible betriebliche Arbeitszeitsysteme - Herausforderung für Führungskräfte.....	919
<i>Wolfgang Böhm</i>	
56 Zeitarbeit-Fremdvergabe-agiles Projektmanagement.....	933
Verzeichnis der zitierten Literatur.....	963
Stichwortverzeichnis.....	979
Autorenverzeichnis.....	993