

Johannes Gerds • Gerhard Schewe

Post Merger Integration

**Unternehmenserfolg durch
Integration Excellence**

5., überarbeitete und erweiterte Auflage

Springer Gabler

Inhaltsverzeichnis

Vorwort zur 5. Auflage

Abbildungsverzeichnis X

Teil I: **Post-Merger-Binsenweisheiten – Auf welche Rezepte Sie nicht hören sollten**

1	Fusionen und Akquisitionen – Ist die Herausforderung einfach zu groß?	
2	Erfolgsrezepte im Integrationsalltag	
3	Rahmenbedingungen	1
4	Integrationsgeschwindigkeit	1
5	Mitarbeiterwiderstände	2
6	Weiche Maßnahmen	2
7	Integration Excellence – Mit Fusionen und Akquisitionen zum Unternehmenserfolg	2

Teil II: **Post-Merger-Risiken – Auf welche Gefahrenquellen Sie achten sollten** 3

1	Synergie-Risiken4
1.1	Qualität der Zahlenbasis	4
1.2	Komplexität der Synergieziele	4
1.3	Tragfähigkeit Umsetzungskonzept.....4

Fallbeispiel: Münchener Rückversicherungs-Gesellschaft AG (Munich Re) 5

2	Struktur-Risiken.;	5
2.1	Aufbau- und Führungsunterschiede	5
2.2	Heterogene Geschäftsprozesse	6

Fallbeispiel: Salzgitter Mannesmann Precision GmbH 6

VIII		Inhaltsverzeichnis
3	People-Risiken	67
3.1	Neuausrichtung Geschäftsführung	69
3.2	Veränderung Führungsmannschaft	72
3.3	Umfang und Richtung Personalabbau	73
	<i>Fallbeispiel: K+S AG</i>	75
4	Projekt-Risiken	78
4.1	Know-how-Defizite	79
4.2	Beschränkte Personalkapazität	84
	<i>Fallbeispiel: Georgsmarienhütte Holding GmbH</i>	89
5	PMI-Risiko-Typen – Worauf sich das Integrationsmanagement gefasst machen muss	92
	<i>Fallbeispiel: Freshfields Bruckhaus Deringer LLP...</i>	100
6	Systematische Identifikation von Post-Merger-Risiken bereits in der Due Diligence	104
	<i>Fallbeispiel: SAP AG</i>	116
Teil III: Best Practices – Was Sie von Spitzenunternehmen lernen können		121
1	Best Practice Synergie-Risiken: Frühzeitige Übersetzung der Vision in Zahlen	124
	<i>Fallbeispiel: BASF SE</i>	129
2	Best Practice Struktur-Risiken: Über Mitarbeiterincentivierung die strukturelle Verzahnung sicherstellen	133
	<i>Fallbeispiel: CLAAS KGaA mbH</i>	138
3	Best Practice People-Risiken: Bekämpfung mit System	142
	<i>Fallbeispiel: GEA Group AG</i>	147
4	Best Practice Projekt-Risiken: Zur Sicherstellung des Projekterfolgs verlässt man sich stärker auf Personen als auf Pläne !	152
	<i>Fallbeispiel: RWE-Konzern</i>	157

Inhaltsverzeichnis	IX
5 Integration Masterplan – Der Fahrplan der Top-Performer	165
5.1 Timing des Integrationsprozesses	165
5.2 Timing der Einzelmaßnahmen	171
Teil IV: Management-Summary	181
1 Post-Merger-Binsenweisheiten	183
2 Post-Merger-Risiken	185
3 Best Practices	187
<i>Fallbeispiel: Gesellschaft für Post Merger Integration e.V.</i>	190
Literatur zum Thema	197
Die Autoren	201