

**Hans Ueli Schürer
Marianne Wanner**

Arbeit und Recht

VERLAG:SKV

Inhaltsverzeichnis

1.1	Gesetz	15
1.1.1	Obligationenrecht	16
1.1.2	Arbeitsgesetz	16
1.1.3	Datenschutzgesetz (DSG)	17
1.1.4	Urheberrechtsgesetz	23
1.1.5	Mitwirkungsgesetz	24
1.2	Vertrag	25
1.2.1	Gesamtarbeitsvertrag (GAV)	25
1.2.2	Normalarbeitsvertrag	29
1.3	Betriebsrecht	29
1.4	Hierarchie der Rechtsquellen	30
1.5	Das öffentlichrechtliche Dienstverhältnis	32
1.6	Internationale Personalarbeit	33
1.6.1	Personenfreizügigkeit mit der EU	34
1.6.2	Flankierende Massnahmen zum freien Personenverkehr	36
1.6.3	Europäischer Betriebsrat	38
1.6.4	Aufenthalts- und Arbeitsbewilligungen für Ausländer aus Drittstaaten	38
2.1	Merkmale des Arbeitsvertrags	42
2.2	Besondere Arbeitsformen	43
2.2.1	Teilzeitarbeit	44
2.2.2	Aushilfsarbeit	46
2.2.3	Temporärarbeit	47
2.2.4	Homeoffice-Arbeit	47
2.3	Zustandekommen des Arbeitsvertrags	49
2.3.1	Bewerbung und Vorstellung	49
2.3.2	Internetrecherchen im Bewerbungsprozess	56
2.3.3	Vertragsabschluss	56
2.4	Übergang des Arbeitsverhältnisses	59

3.1	Arbeitspflicht	64
3.1.1	Persönliche Ausführung der Arbeit	64
3.1.2	Inhalt der Arbeitspflicht	64
3.2	Treuepflicht	65
4.1	Lohnzahlungspflicht	69
4.1.1	Lohnhöhe	69
4.1.2	Lohnarten	71
4.1.3	Lohnzulagen	72
4.1.4	Zeitpunkt und Ort der Lohnzahlung	77
4.1.5	Schutzvorschriften zur Lohnsicherung	77
4.1.6	Auslagenersatz und Ausbildungskosten	78
4.2	Fürsorgepflicht	79
5.1	Verhinderung mangels Arbeitszuteilung	83
5.2	Unverschuldete Verhinderung des Arbeitnehmers	84
5.2.1	Krankheit, Unfall, Schwangerschaft, Militärdienst und weitere Gründe	84
5.2.2	Voraussetzungen für den Lohnanspruch	86
5.2.3	Dauer des Lohnanspruchs	87
5.2.4	Abweichende Abreden und Versicherungsleistungen	91
6.1	Arbeits- und Ruhezeitvorschriften des Arbeitsgesetzes	94
6.1.1	Begriff der Arbeitszeit und des Bereitschaftsdienstes	95
6.1.2	Wöchentliche Höchstarbeitszeit	95
6.1.3	Tages- und Abendarbeit	96
6.1.4	Pausen und Ruhezeiten	96
6.1.5	Nachtarbeit	97
6.1.6	Sonntagsarbeit und Feiertage	98
6.1.7	Wöchentlicher freier Halbtage	98
6.1.8	Arbeitszeiterfassung	99
6.2	Flexible Arbeitszeitformen	101
6.3	Überstunden- und Überzeitarbeit	103
6.4	Freizeit für familiäre Ereignisse und Kurzabsenzen	106

7.1	Feriendauer	108
7.2	Kürzung des Ferienanspruchs bei Arbeitsverhinderungen	110
7.3	Zeitpunkt des Ferienbezuges und Verjährung	112
7.4	Ferienlohn und finanzielle Abgeltung des Ferienanspruchs	113
		115
8.1	Haftpflicht des Arbeitnehmers	115
8.2	Privatrechtliche Haftpflicht der Arbeitgeberin gegenüber dem Arbeitnehmer	119
8.3	Stresshaftung der Arbeitgeberin	120
9.1	Ordentliche Kündigung	122
9.1.1	Zur Notwendigkeit eines Kündigungsgrundes	124
9.1.2	Kündigungsfristen	125
9.1.3	Zur Kündigung des Arbeitsverhältnisses vor Stellenantritt	129
9.1.4	Zur Berechnung der Dauer des Arbeitsverhältnisses	130
9.1.5	Zur Rechtzeitigkeit der Kündigungszustellung	131
9.1.6	Das gekündigte Arbeitsverhältnis	132
9.2	Kündigungsschutz	133
9.2.1	Missbräuchliche Kündigung	133
9.2.2	Sperrfristen bei Krankheit, Schwangerschaft und weiteren Härtefällen	138
9.2.3	Auslösung der Sperrfrist mit Lohnanspruch und Verzicht	141
9.2.4	Vertragliche Vereinbarungen	144
9.2.5	Kündigungsschutz und Lohnfortzahlungspflicht	144
9.3	Fristlose Kündigung	144
9.3.1	Der wichtige Grund als Voraussetzung	145
9.3.2	Fristlos entlassen-was tun?	149
9.3.3	Folgen der fristlosen Kündigung	150
9.4	Massenentlassung und Sozialplan	152
9.4.1	Massenentlassung	152
9.4.2	Sozialplan	155

10	Folgen der Beendigung d	157
10.1	Fälligkeit der Forderungen	157
10.2	Rückgabepflichten	157
10.3	Abgangsentschädigung	158
11	Arbeitszeugnis und Referenzauskunft	160
11.1	Inhalt des Arbeitszeugnisses	160
11.2	Haftung für falsches Zeugnis	165
11.3	Zeitpunkt des Anspruchs auf ein Arbeitszeugnis	166
11.4	Erteilen und Einholen von Referenzauskünften	167
11.5	Zeugnismuster	168
12	Konkurrenzverbot	174
12.1	Voraussetzungen des Konkurrenzverbots	174
12.2	Die konkurrenzierende Tätigkeit	176
12.3	Beschränkungen des Konkurrenzverbots	176
12.4	Folgen der Übertretung des Konkurrenzverbots	177
12.5	Wegfall des Konkurrenzverbots	178
12.6	Merkmale und Muster eines Konkurrenzverbots	179
13	Ungültiger Verzicht auf zwingende Ansprüche und Verjährung	181
14	Die Frau im Arbeitsrecht	183
14.1	Schwangerschaft und Mutterschaft	183
14.1.1	Beschäftigung	183
14.1.2	Lohnfortzahlung	184
14.1.3	Kündigungsschutz	185
14.1.4	Ferienkürzung	186
14.2	Gleicher Lohn für gleichwertige Arbeit	187
14.3	Gleichstellungsgesetz (GIG)	189
14.4	Mutterschaftsversicherung	191
14.5	Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz	193
15	Lernende	195
16	Handelsreisende	199

17.1	1. Säule: Staatliche Altersvorsorge (AHV)	203
17.1.1	Versicherte Personen	203
17.1.2	Beitragspflicht	204
17.1.3	Versicherungsleistungen	205
17.1.4	Vorgehen zur Geltendmachung des Rentenanspruchs	206
17.2	2. Säule: Berufliche Personalvorsorge (BVG)	206
17.2.1	Versicherter Personenkreis und koordinierter Lohn	207
17.2.2	Versicherungsleistungen	208
17.2.3	Rente oder Kapitalauszahlung	212
17.2.4	Finanzierung, Verwaltung, Kontrolle	213
17.2.5	Steuerrechtliche Aspekte	214
17.2.6	Beschwerdeverfahren	214
17.3	3. Säule: Private Altersvorsorge	215
		216
18.1	Geltendmachung der Arbeitslosenentschädigung	216
18.1.1	Voraussetzungen für den Anspruch	217
18.1.2	Höhe und Dauer des Anspruchs	219
18.2	Kurzarbeitsentschädigung	221
18.3	Schlechtwetterentschädigung	222
18.4	Entschädigung bei Zahlungsunfähigkeit der Arbeitgeberin (Insolvenzentschädigung)	223
18.5	Arbeitsrechtliche Fragen bei Kurzarbeit	224
18.6	Merkmale für die Geltendmachung von Entschädigungsansprüchen	225
		228
	Rechtsquellen zum Arbeitsrecht	228
	Literaturhinweise zum Arbeitsrecht	229
	Linksammlung – wichtige Internetadressen zum Arbeitsrecht	230
	Auskunfts- und Beratungsstellen	231
	Vorlagen und Muster	232
	Stichwortregister	243