

**Karlheinz Sonntag**  
(Hrsg.)

# **Personalentwicklung in Organisationen**

Psychologische Grundlagen, Methoden und Strategien

4., vollständig überarbeitete und erweiterte Auflage

 **hogrefe**

# Inhaltsverzeichnis

## I. Einführung

1. Personalentwicklung – ein Feld psychologischer Forschung und Gestaltung .....	13
<i>Karlheinz Sonntag</i>	

## II. Grundlegende Beiträge psychologischer Disziplinen zur Personalentwicklung

2. Menschliche Entwicklung und ihre Gestaltbarkeit: Beiträge der Entwicklungspsychologie .....	39
<i>Hans-Werner Wahl &amp; Valerie Elsässer</i>	
3. Rationales Denken und intelligentes Verhalten: Beiträge der Allgemeinen Psychologie – Kognition .....	65
<i>Joachim Funke &amp; Julia Dexheimer</i>	
4. Gefühle und Anreize als Auslöser und Regulativ von Handlungen: Beiträge der Allgemeinen Psychologie – Emotion und Motivation .....	83
<i>Marie Hennecke &amp; Veronika Brandstätter</i>	
5. Stabilität, Veränderung und Vorhersagekraft der Persönlichkeit: Beiträge der Persönlichkeitspsychologie .....	125
<i>Jens B. Asendorpf</i>	
6. Gestaltung von (mediengestützten) Lernprozessen und -umgebungen in organisationalen Kontexten – Beiträge der Pädagogischen Psychologie .....	145
<i>Johannes Moskaliuk, Korbinian Moeller, Kai Sassenberg &amp; Friedrich W. Hesse</i>	
7. Attribution, Einstellungen und Gruppenprozesse: Beiträge der Sozialpsychologie .....	173
<i>Rolf van Dick</i>	

8. Lern- und Entwicklungspotenziale in der Arbeit: Beiträge der  
Arbeits- und Organisationspsychologie ..... 203  
*Dieter Zapf*

### **III. Methoden und Strategien der Personal- entwicklung**

#### **Analyse**

9. Organisationsdiagnose: Strukturelle und kulturelle Merkmale ..... 255  
*Karlheinz Sonntag, Ralf Stegmaier & Niclas Schaper*
10. Anforderungsanalyse und Kompetenzmodellierung:  
Tätigkeitsbezogene Merkmale ..... 295  
*Karlheinz Sonntag*
11. Leistungs- und Potenzialbeurteilung: Personenbezogene  
Merkmale ..... 337  
*Pia V. Ingold & Martin Kleinmann*

#### **Intervention**

12. Berufliche Handlungskompetenz fördern: Wissens- und verhaltens-  
basierte Verfahren ..... 369  
*Karlheinz Sonntag & Niclas Schaper*
13. Arbeitsbedingte Belastungen erkennen, Stress reduzieren,  
Wohlbefinden ermöglichen: Ressourcenorientierte Gesundheits-  
förderung ..... 411  
*Karlheinz Sonntag, Sarah Turgut & Elisa Feldmann*
14. Arbeit, Familie und Freizeit harmonisieren: Life-Balance ..... 455  
*Karlheinz Sonntag, Elisa Feldmann & Christoph Nohe*
15. Potenziale älterer Erwerbstätiger nutzen: Ageing Workforce ..... 495  
*Karlheinz Sonntag & Nadine Seiferling*

16. Veränderungen bewirken: Transformationale Führung und Innovation .....	535
<i>Ralf Stegmaier, Christoph Nohe &amp; Karlheinz Sonntag</i>	

17. Berufliche Entwicklung steuern und Erfolg fördern: Mentoring und Coaching .....	561
<i>Alexandra Michel &amp; Katrin Bickerich</i>	

## **Evaluation**

18. Evaluation: Güte und Qualität personaler Förderung sichern .....	603
<i>Christine Sattler &amp; Karlheinz Sonntag</i>	

19. Transfer: Gelerntes im Arbeitsalltag kompetent nutzen .....	629
<i>Sabine Hochholdinger &amp; Karlheinz Sonntag</i>	

20. HR-Praktiken und Unternehmenserfolg – eine ökonomische Evaluationsperspektive .....	663
<i>Karlheinz Sonntag &amp; Ralf Stegmaier</i>	

## **Anhang**

Die Autorinnen und Autoren des Bandes .....	701
Sachregister .....	707