

Heike Surrey / Victor Tiberius (Hrsg.)

# Die Zukunft des **Personal** managements

Herausforderungen,  
Lösungsansätze und  
Gestaltungsoptionen

**v/dlf**

# Inhalt

Vorwort	vii
<b>I. Personalpolitik</b>	
1. Idiosynkratische Zukunftsorientierung und Zukunftskompetenz im Personalmanagement als Quelle humanressourcenbezogener Wettbewerbsvorteile <i>Victor Tiberius, Heike Surrey</i>	3
2. Zur Zukunftsorientierung im Personalmanagement: Eine internationale empirische Studie <i>Mara Metzger, Victor Tiberius</i>	13
3. Leitbild zukünftiger Personalarbeit <i>Peter Pawlowsky, Evi Kneisel, Simone Schmid, Katja Werner</i>	21
4. Spiritualität am Arbeitsplatz – ein Thema auch für die Personalarbeit in Deutschland? <i>Dorothea Alewell, Tobias Moll</i>	33
5. Personalpolitik bei alternden Belegschaften <i>Michael Beckmann</i>	47
<b>II. Personalbedarfsplanung, -beschaffung und -marketing</b>	
6. The „new“ War for Talents: Intrapreneure identifizieren – der notwendige Schritt für die Zukunft <i>Vinzenz Krause, Paul Goldmann, Björn Schäfer, Florian Chitic, Max J. Ringlstetter</i>	61
7. Schönheit liegt im Auge des Bewerbers: Was Unternehmen als Arbeitgeber attraktiv macht <i>Lena Evertz, Rouven Kollitz, Stefan Süß</i>	71
8. Generationsunterschiede in den Vorstellungen über „gute Arbeit“ – Fakt oder Fiktion? <i>Dorothea Alewell, Karla Louise Brinck</i>	79
<b>III. Personalentwicklung</b>	
9. Digitalisierung@Siemens – Auswirkungen auf die Aus- & Weiterbildung <i>Thomas Leubner, Jürgen Siebel, Kai Liebert, Marina Kinschel, Christoph Kunz</i>	95
10. Motivationsfaktoren zur Teilnahme am intergenerationellen Wissenstransfer im Rahmen von Mentoringprogrammen <i>Xenia Schmidt, Marc Ury, Katrin Mühlfeld-Kerstan</i>	109
11. Vom Personalabbau zur Personalentwicklung: Personalpolitik im Wandel der Zeit bei der TLG IMMOBILIEN AG <i>Peter Finkbeiner, Franziska Feicht-Neumann</i>	117
12. Führungskräfteentwicklung in Zeiten des Wandels <i>Erwin Hoffmann</i>	125

13. Destruktive Führung: Personalentwicklung und Trends im Stressmanagement <i>Sarah Lange, Jens Rowold</i>	135
14. Personalentwicklung für Führungskräfte: Eine Delphi-Studie <i>Josephin Wolf, Victor Tiberius</i>	147
15. Führungskräfte-Coaching: Eine Delphi-Studie <i>Lara Lückfeldt, Victor Tiberius</i>	157
<b>IV. Personalführung</b>	
16. Neuro-Leadership – ein Zukunftsmodell? <i>Heike Surrey</i>	165
17. Untergruppen in diversen Teams: Implikationen für die Führungskraft <i>Dennis Stabler, Tanja Rabl</i>	175
18. Personalführung im Zeitalter der Digitalisierung – Brauchen Manager einen neuen Führungsstil? <i>Andreas Hesse, Marjo-Riitta Diehl</i>	183
19. Zukunftsfähige Führung <i>Jürgen Weibler, Jürgen Deeg</i>	191
<b>V. Personal-IT</b>	
20. People Analytics – Die Zukunft des Personalmanagements <i>Stephan Kaiser, Georg Loscher</i>	203
21. Zukunft der Personalarbeit im Mittelstand – Lösungen durch Digitalisierung und HR-Analytics? <i>Jens Bäumer, Peter Pawlowsky</i>	215
22. Herausforderungen und Perspektiven des Human Resource Managements in einer digitalisierten Arbeitswelt <i>Ute Poethke, Kai Klasmeier, Jens Rowold</i>	227
<b>VI. Personalcontrolling</b>	
23. Kompetenz-Balanced Scorecard zur Steuerung strategischer Intervention <i>Heike Surrey, Lukas Zimmermann</i>	241
24. Risk Governance als Herausforderung für das Personalmanagement <i>Volker Stein</i>	251
<b>VII. Organisation des Personalmanagements</b>	
25. Organisation eines beidhändigen Personalmanagements: Voraussetzung für Innovationen im Personalmanagement <i>Stephan Kaiser, Arjan Kozica</i>	261
26. Human Resources (HR)-Business Partner Modell: Trend vs. Machbarkeit? <i>Jürgen H. Oßwald, Carolin Hundrieser, Miriam Neidig, Anne-Katrin Neyer</i>	273
Autorinnen und Autoren	283