

TEN HAVE MANAGEMENT

CHANGECANVAS

DIE VISUELLE METHODE FÜR ALLE, DIE AN ORGANISATIONSVERÄNDERUNGEN ARBEITEN

Anne-ESregje Huijsmans

Lisa van Rossum

Sjoerd Segijn

Kim Grinwis

Wouter ten Have

Folgende Kolleginnen und Kollegen bei TEN HAVE Change Management haben zum Zustandekommen dieses Buchs beigetragen:

Steven ten Have, Carlijn Nelis, Stefan Smit, Ton Speet, Roos Veneman, Cornell Vernooij und Maxime van Winden

2019

Schäffer-Poeschel Verlag Stuttgart

INHALT

1 2

Vorwort	6
Einführung	12
Organisationsveränderung	17
Change Canvas	25
I. Schritt: Veränderungsidee	30
2. Schritt: Kontext	33
3. Schritt: Diagnose	37
– Begründung	44
· – Effekt	48
· Fokus	52
Energie	58
... ■ Verbindung	62
--- * Gesamtbild	66
U. Schritt: An die Arbeit!	74

Arbeiten mit dem Change Canvas	93
Praxisbeispiele für das Change Canvas	111
Fundiert verändern	119
Nach dem Change Canvas	131
Englische Fassung des Change Canvas	137
Quellen	HO
Weiterführende Literatur	U 1
Informationen über TEN HAVE Change Management	U 2
Über die Autoren	144