

John Erpenbeck/Lutz von Rosenstiel/Sven Grote/  
Werner Sauter (Hrsg.)

# **Handbuch Kompetenzmessung**

**Erkennen, verstehen und bewerten  
von Kompetenzen in der betrieblichen,  
pädagogischen und psychologischen Praxis**

**3., überarbeitete und erweiterte Auflage**

**2017**  
Schäffer-Poeschel Verlag Stuttgart

# Inhaltsverzeichnis

<b>Einführung</b>	<b>IX</b>
<b>hamet 2: Handlungsorientierte Module zur Erfassung und Förderung beruflicher Kompetenzen</b> Heike Ackermann/Jürgen Tress	<b>1</b>
<b>KomBI-Laufbahnberatung – Kompetenzorientiert, Biografisch, Interkulturell</b> Hans G. Bauer/Claas Triebel/Fabian Weiß	<b>19</b>
<b>ProfilPASS – Kompetenzen ermitteln und bilanzieren</b> Brigitte Bosche/Katrin Hülsmann/Harry Neß/Sabine Seidel	<b>29</b>
<b>Das Kienbaum Management Assessment – eignungsdiagnostische Kompetenz- erfassung in Abhängigkeit von Funktionsebenen und unternehmerischen Anforderungen</b> Tobias Bothe-Hutschenreuter/Dennis Kampschulte/Hans Ochmann	<b>48</b>
<b>Kompetenzfeststellungsverfahren APF (Abschlussportfolio)</b> Frank de Vries	<b>64</b>
<b>Der Kompetenzreflektor – ein Verfahren zur Analyse, Reflexion und Validierung von Kompetenzen</b> Peter Dehnbostel/Stefanie Hiestand/Julia Gillen	<b>82</b>
<b>Strategische Kompetenzentwicklung – Kompetenzen maßgeschneidert erarbeiten, einschätzen, messen und entwickeln</b> Barbara Demel	<b>99</b>
<b>Messung von Führungskompetenzen – Leadership Effectiveness and Development (LEaD*)</b> Stefan L. Dörr/Marion Schmidt-Huber/Günter W. Maier	<b>113</b>
<b>ASSESS by SCHEELLEN®, ASSESS Performance Analyse®, ASSESS Kompetenz- analyse®, ASSESS 360-Grad-Analyse® – Entwicklung von Kompetenzmodellen, Management Development, strategisches Kompetenzmanagement</b> Regina J. Euteneier/Frank M. Scheelen	<b>136</b>
<b>Einschätzungsbogen zu sozialen und methodischen Kompetenzen – smk<sup>72</sup></b> Andreas Frey/Lars Balzer	<b>149</b>

<b>Kompetenzanalyse für Flüchtlinge und Migranten CAIDANCE-R</b> Andreas Frintrup/Maik Spengler	161
<b>persolog® Persönlichkeits-Profil – Schlüssel-Potenziale für Kompetenzen</b> Friedbert Gay/Renate Wittmann	174
<b>Stabilisieren oder dynamisieren: Das Balance-Inventar der Führung (BALI-F)</b> Sven Grote/Simone Kauffeld	190
<b>Erfassung von Verhaltenskompetenzen: CAPTain (Computer Aided Personnel Test answers inevitable)</b> Josephine Henrici/Frauke Wrage	215
<b>Kompetenzkarten für die Potenzialanalyse in der Migrationsberatung</b> Gunvald Herdin/Frank Frick/Martin Noack/Ottmar Döring/Florian Neumann . . . .	235
<b>KODE® und KODE®X – Kompetenzen erkennen, um Kompetenzen zu entwickeln und zu bestärken</b> Volker Heyse	245
<b>CeKom®-System</b> Andreas Hohenstein/Sabrina Neumann	274
<b>Der Gruppencheck</b> Alena H0ye/Sabine Racky/Ingela Jons	287
<b>KMU.Kompetenzbuch (KMU.Kom) – Unterstützung des Kompetenzmanagements und der Personalentwicklung in kleinen und mittleren Unternehmen</b> Jakob Huber/Harry Neß/Cornelia Seitz	300
<b>Inventar sozialer Kompetenzen (ISK/ISK-360<sup>0</sup>)</b> Uwe Peter Kanning	318
<b>Das Kasseler-Kompetenz-Raster (KKR, act4teams)</b> Simone Kauffeld/Sven Grote/Ekkehart Frieling	326
<b>LERNSTÜCK® – Ein Verfahren zur Zertifizierung informell erworbener Kompetenzen auf der Basis dokumentierter Arbeitsprozesse</b> Marisa Kaufhold/Christiane Barthel	346
<b>Kompetenzen und Interessen von Kindern (KOMPIK)</b> Martin Krause	355
<b>Entwicklungsorientiertes Scanning (EOS)</b> Julius Kuhl/Wilfried Henseler	362

<b>Inhaltsverzeichnis</b>	<b>VII</b>
<b>Das Multi-Motiv-Gitter (MMG)</b> Thomas A. Langens/Kurt Sokolowski/Heinz-Dieter Schmält	<b>388</b>
<b>EU-KoKids – Kompetente Kids Theorie und Praxismappe</b> Michael Lemberger/Marianne Wilhelm	<b>397</b>
<b>shapes – Berufliches Verhalten</b> Katharina Lochner/Achim Preuß/Andreas Lohff	<b>412</b>
<b>COMPRO + * Competence Profiling</b> Andreas Mollet	<b>430</b>
<b>Das PERLS'-System</b> Christian Montel/Maren Hiltmann/Christa Mette/Barbora Zimmer	<b>441</b>
<b>Führungsstilanalyse LEAD</b> Patrick Mussel/Adrienne Schmidtborn/Maik Spengler/Andreas Frintrup/ Heinz Schuler	<b>452</b>
<b>Kompetenzrad und Kompetenzmatrix</b> Klaus North	<b>465</b>
<b>Key Leadership Factors KLF</b> Annika Olofsson/Andreas Frintrup	<b>478</b>
<b>Behavioural Event Interview (BEI)/Emotional and Social Competency Inventory (ESCI)</b> Axel Peters/Holger Winzer	<b>500</b>
<b>Lernpotenzial-Assessment Center (LP-AC)</b> Werner Sarges	<b>515</b>
<b>Arbeitsproben und situative Fragen zur Messung arbeitsplatzbezogener Kompetenzen</b> Niclas Schaper	<b>523</b>
<b>Das Kompetenzentwicklungsmodell: Lebendige Kompetenzmodelle auf der Basis des Entwicklungsquadrates</b> David Scheffer/Werner Sarges	<b>538</b>
<b>Leistungsmotivationsinventar (LMI)</b> Heinz Schuler	<b>546</b>
<b>Multimodales Interview</b> Heinz Schuler	<b>568</b>

<b>Das Bochumer Inventar zur berufsbezogenen Persönlichkeits- beschreibung (BIP)</b> Rebekka Schulz/Patrick Schardien/Rüdiger Hossiep	<b>580</b>
<b>Kompetenzerfassung durch Integratives Skill Management bei Sopra Steria Consulting: Messung, Management und Controlling der Skill-Entwicklung mit dem Skill<sup>Radar</sup></b> Andreas Seidel-Wittneben/Jochen König	<b>597</b>
<b>DIPA – Diagnoseinstrument zur Erfassung der Interviewerkompetenz in der Personalauswahl</b> Anja Strobel/Karl Westhoff	<b>615</b>
<b>PIAAC (Programme for the International Assessment of Adult Competencies)</b> Rudolf Tippelt/Johanna Gebrande	<b>625</b>
<b>Kompetenzenbilanz</b> Claas Triebel/Kurt Seipel	<b>644</b>
<b>TalentKompass NRW – Kompetenzen, Fähigkeiten und Interessen erkennen und einsetzen</b> Reinhard Völzke	<b>658</b>
<b>Qualifikationsanalyse zur Anerkennung im Ausland erworbener Berufsqualifikationen/Kompetenzen</b> Daïke Witt/Volker Born	<b>685</b>
<b>Kompetenzerfassung, -messung, -bewertung und -anerkennung in Europa – konzeptionelle Gestaltungsmerkmale und die praktische Umsetzung</b> Silvia Annen	<b>697</b>
Schlagwortverzeichnis	731