

# Personalmanagement – Führung – Organisation

herausgegeben von

**o. Univ.-Prof. Dr. Wolfgang Mayrhofer**

**Dr. Gerhard Furtmüller**

**Univ.-Prof. Dr. Helmut Kasper**

5. Auflage

**Linde**  
*international*

# Inhaltsübersicht

<b>Vorwort der 5. Auflage</b> .....	5
Helmut Kasper und Wolfgang Mayrhofer <b>Prolog: Zur Herstellung von Wirklichkeiten in Wirtschaft und ihren Organisationen</b> .....	9
<b>Führung</b>	
Johannes Steyrer <b>Theorie der Führung</b> .....	17
Wolfgang Mayrhofer und Katharina Pernkopf <b>Motivation und Arbeitsverhalten</b> .....	71
Petra Eggenhofer-Rehart, Monika Heinrich, Markus Latzke und Angelika Schmidt <b>Gruppen in Organisationen: im Spannungsfeld von Stabilität und Dynamik ..</b>	111
<b>Organisation</b>	
Michael Meyer <b>Organisation: Strukturen und klassische Formen</b> .....	149
Giuseppe Delmestri und Jürgen Mühlbacher <b>Organisationsführung und Strategie</b> .....	207
Helmut Kasper und Angelika Schmidt <b>Organisationskultur – Ansätze zwischen Gestaltung und Selbstorganisation</b> .....	245
<b>Personal</b>	
Gerhard Furtmüller und Diana Zdravkovic <b>Personalauswahl</b> .....	285
Nina Fölhs-Königslehner und Michael Müller-Camen <b>Personalentwicklung</b> .....	321
Wolfgang Elšik <b>Performance Management</b> .....	357
<b>Kontextueller Rahmen</b>	
Regine Bendl und Edeltraud Hanappi-Egger <b>Über die Bedeutung von Diversitätsmanagement in Organisationen</b> .....	413
Markus A. Höllerer, Renate E. Meyer und Dennis C. Jancsary <b>Der institutionelle Rahmen der Organisation</b> .....	445

<b>Autorinnen und Autoren</b> .....	479
<b>Literatur</b> .....	483
<b>Abbildungs-/Tabellenverzeichnis</b> .....	529
<b>Stichwortverzeichnis</b> .....	535