

Enzyklopädie Europarecht [EnzEuR]

Prof. Dr. Dr. h.c. Monika Schlachter
Prof. Dr. Hans Michael Heinig [Hrsg.]

Europäisches Arbeits- und Sozialrecht

Prof. Dr. Peter Axer, Ruprecht-Karls-Universität, Heidelberg | **Prof. Dr. Peter Baumeister**, SRH Hochschule Heidelberg | **Prof. Dr. Frank Bayreuther**, Universität Passau | **Victoria Behrendt**, Universität Hamburg | **Prof. Dr. Christian Bernzen**, Kath. Hochschule für Sozialwesen, Berlin | **Prof. Dr. Frauke Brosius-Gersdorf**, LL.M., Leibniz Universität, Hannover | **Prof. Dr. Andreas Bücker**, Hochschule Wismar | **Prof. Dr. Wolfram Cremer**, Ruhr-Universität, Bochum | **Prof. Dr. Olaf Deinert**, Georg-August-Universität, Göttingen | **Prof. Dr. Stamatia Devetzi**, Hochschule Fulda | **Dr. Ullrich Ehrenberg**, Kath. Universität Eichstätt-Ingolstadt | **RA PD Dr. Gerrit Forst**, LL.M., Düsseldorf | **Prof. Dr. Stefan Greiner**, Rhein. Friedrich-Wilhelms-Universität, Bonn | **Prof. Dr. Hans Michael Heinig**, Georg-August-Universität, Göttingen | **Prof. Dr. Christian Heinrich**, Kath. Universität Eichstätt-Ingolstadt | **Maria Hennecken**, Rhein. Friedrich-Wilhelms-Universität, Bonn | **Prof. Dr. Stefan Huster**, Ruhr-Universität, Bochum | **Prof. Dr. Markus Kaltenborn**, Ruhr-Universität, Bochum | **Dr. Andrea Kießling**, Ruhr-Universität, Bochum | **Prof. Dr. Sudabeh Kamanabrou**, Universität Bielefeld | **Daniel Kiesow**, Universität Bremen | **Prof. Dr. Eva Kocher**, Europa-Universität Viadrina, Frankfurt (Oder) | **Ruth Körsgen**, Ruhr-Universität, Bochum | **Prof. Dr. Markus Krajewski**, Friedrich-Alexander-Universität, Erlangen-Nürnberg | **Prof. Dr. Rüdiger Krause**, Georg-August-Universität, Göttingen | **Prof. Dr. Sebastian Krebber**, LL.M., Albert-Ludwigs-Universität, Freiburg | **Dr. Anna Katharina Mangold**, LL.M., Goethe-Universität, Frankfurt am Main | **Prof. Dr. Katja Nebe**, Martin-Luther-Universität, Halle-Wittenberg | **RiBSG Dr. Dagmar Oppermann**, Bundessozialgericht, Kassel / Georg-August-Universität, Göttingen | **Gregor-Julius Ostermann**, Ruhr-Universität, Bochum | **Prof. Dr. Stephan Rixen**, Universität Bayreuth | **Prof. Dr. Christian Rolfs**, Universität zu Köln | **Prof. Dr. Lena Rudkowski**, Freie Universität, Berlin | **RiLSG Dr. Frank Schreiber**, Hessisches Landessozialgericht, Darmstadt | **Prof. Dr. Achim Seifert**, Friedrich-Schiller-Universität, Jena | **Prof. Dr. Jörg Philipp Terhechte**, Leuphana Universität, Lüneburg | **Prof. Dr. Kerstin Tillmanns**, FernUniversität Hagen | **Dr. Daniel Ulber**, Universität zu Köln | **Prof. Dr. Astrid Wallrabenstein**, Goethe-Universität, Frankfurt am Main | **Prof. Dr. Christoph Weber**, Julius-Maximilians-Universität, Würzburg | **Dr. Sebastian Weber**, Max-Planck-Institut für Sozialrecht und Sozialpolitik, München



Nomos



DIKE

facultas

Inhaltsübersicht

| | |
|-------------------------------------|----|
| Vorwort der Gesamtherausgeber | 5 |
| Vorwort | 7 |
| Inhaltsübersicht | 9 |
| Inhaltsverzeichnis | 13 |
| Bearbeiterverzeichnis | 29 |
| Abkürzungsverzeichnis | 33 |

A.

Grundfragen des Europäischen Arbeits- und Sozialrechts

| | |
|--|-----|
| § 1 Arbeitnehmerfreizügigkeit (<i>Terhechte</i>) | 51 |
| § 2 Arbeitsrechtsspezifische Grundrechte (<i>Krebbler</i>) | 101 |
| § 3 Sozialrechtsspezifische Grundrechte (<i>Axer</i>) | 139 |
| § 4 Sozial- und arbeitsrechtliche Relevanz der Unionsbürgerschaft (<i>Mangold</i>) ... | 167 |
| § 5 Arbeitsrechtlicher Diskriminierungsschutz (<i>Kocher</i>) | 219 |
| § 6 Sozialrechtliches Antidiskriminierungsrecht (<i>Huster/Kießling</i>) | 293 |

B.

Europäischer Arbeitnehmerschutz

1. Abschnitt:

Unternehmensspezifische Regelungen

| | |
|--|-----|
| § 7 Betriebsübergang (<i>Krause</i>) | 331 |
| § 8 Europäisches Insolvenzarbeitsrecht (<i>Ehrenberg/Heinrich</i>) | 395 |
| § 9 Massentlassung (<i>Ch. Weber</i>) | 415 |
| § 10 Entsendung (<i>Deinert</i>) | 451 |

2. Abschnitt:

Vertragsspezifische Regelungen

| | |
|---|-----|
| § 11 Arbeitszeit (<i>Bayreuther</i>) | 499 |
| § 12 Urlaub (<i>Rudkowski</i>) | 527 |
| § 13 Nachweis von Arbeitsbedingungen (<i>Tillmanns</i>) | 547 |

3. Abschnitt:

Regelungen besonderer Vertragsverhältnisse

| | |
|--------------------------------------|-----|
| § 14 Teilzeit (<i>Ulber</i>) | 555 |
|--------------------------------------|-----|

| | |
|---|------|
| § 15 Befristung (<i>Kamanabrou</i>) | 587 |
| § 16 Leiharbeit (<i>Forst</i>) | 613 |
| 4. Abschnitt: Personalspezifische Regelungen | |
| § 17 Mutterschutz (<i>Nebe</i>) und Elternzeit (<i>Kiesow</i>) | 659 |
| § 18 Jugendarbeitsschutz (<i>Tillmanns</i>) | 703 |
| 5. Abschnitt: Arbeits- und Gesundheitsschutz | |
| § 19 Europäisches Arbeitsschutzrecht (<i>Bücker</i>) | 715 |
| C. Europäische Kollektivrechte | |
| § 20 Mitbestimmung der Arbeitnehmer in den Unternehmensorganen (<i>Seifert</i>) | 759 |
| § 21 Informations- und Konsultationsrechte, sozialer Dialog und Kollektivvereinbarung (<i>Greiner/Hennecken</i>) | 799 |
| D. Sozialrechtliche Koordinierungsregeln | |
| § 22 Koordinierungssozialrecht – Grundstrukturen und allgemeine Prinzipien (<i>Wallrabenstein</i>) | 867 |
| § 23 Krankheit und Mutterschaft im Koordinierungssozialrecht (<i>Devetzi</i>) | 895 |
| § 24 Leistungen bei Arbeitsunfällen und Berufskrankheiten (<i>Baumeister</i>) | 921 |
| § 25 Sterbegeld (<i>Bernzen/Behrendt</i>) | 947 |
| § 26 Leistungen bei Invalidität (<i>Heinig</i>) | 957 |
| § 27 Alters- und Hinterbliebenenrenten (<i>Oppermann</i>) | 969 |
| § 28 Betriebliche Altersversorgung (<i>Rolfs</i>) | 1013 |
| § 29 Leistungen bei Arbeitslosigkeit (<i>S. Weber</i>) | 1033 |
| § 30 Leistungen im Vorruhestand (<i>Heinig</i>) | 1053 |
| § 31 Familienleistungen (<i>Brosius-Gersdorf</i>) | 1059 |
| § 32 Besondere beitragsunabhängige Leistungen (<i>S. Weber</i>) | 1087 |
| § 33 Organisation und Verfahren (<i>Schreiber</i>) | 1099 |
| § 34 Gleichbehandlung nach Art. 7 Abs. 2 VO (EU) Nr. 492/2011 (<i>Rixen</i>) | 1133 |

E.

Europäisches Wirtschaftsrecht und das mitgliedstaatliche Sozialrecht

| | | |
|------|--|------|
| § 35 | Europäisches Beihilfen- und Wettbewerbsrecht und mitgliedstaatliches Sozialrecht (<i>Krajewski</i>) | 1149 |
| § 36 | Grundfreiheiten und mitgliedstaatliches Sozialrecht – insbesondere zur Bedeutung der Warenverkehrs- und Dienstleistungsfreiheit für das gesundheitsbezogene Sozialversicherungsrecht (<i>Cremer/Ostermann</i>) | 1167 |
| § 37 | Vergaberecht und mitgliedstaatliches Sozialrecht (<i>Kaltenborn/Körsgen</i>) | 1187 |
| | Allgemeines Literaturverzeichnis | 1205 |
| | Stichwortverzeichnis | 1213 |

Inhaltsverzeichnis

| | |
|-------------------------------------|----|
| Vorwort der Gesamtherausgeber | 5 |
| Vorwort | 7 |
| Inhaltsübersicht | 9 |
| Inhaltsverzeichnis | 13 |
| Bearbeiterverzeichnis | 29 |
| Abkürzungsverzeichnis | 33 |

A.

Grundfragen des Europäischen Arbeits- und Sozialrechts

| | |
|--|-----|
| § 1 Arbeitnehmerfreizügigkeit | 51 |
| A. Einführung | 53 |
| I. Freizügigkeit der Arbeitnehmer und Binnenmarktziel | 54 |
| II. „Arbeit“ als Regelungsgegenstand des Unionsrechts | 58 |
| III. Verwirklichung der Arbeitnehmerfreizügigkeit im Rahmen der europäischen Integration | 60 |
| IV. Abgrenzung zu anderen Grundfreiheiten | 61 |
| B. Freizügigkeit der Arbeitnehmer in der EU | 64 |
| I. Kreis der Berechtigten | 64 |
| II. Kreis der Verpflichteten | 70 |
| III. Inhalt und Grenzen der Arbeitnehmerfreizügigkeit | 71 |
| IV. Beschränkungen der Arbeitnehmerfreizügigkeit | 80 |
| V. Rechtfertigung | 83 |
| VI. Rechtsschutz | 89 |
| C. Arbeitnehmerfreizügigkeit und Europäisches Sozialmodell | 89 |
| D. Ausblick | 91 |
| § 2 Arbeitsrechtsspezifische Grundrechte | 101 |
| A. Einleitung/Verortung im Gesamtsystem | 105 |
| I. Bedeutung der EMRK im unionsrechtlichen Kontext | 105 |
| II. Grundrechte mit arbeitsrechtlicher Relevanz in GRC und EMRK im Überblick | 105 |
| III. Funktionen arbeitsrechtsspezifischer Grundrechte | 106 |
| IV. Dogmatischer Entwicklungsstand und eigene Vorgehensweise | 107 |
| B. Gegenstandsbeschreibung | 108 |
| I. Grund- und Systemfragen | 108 |
| II. Einzelne Rechte der GRC | 126 |
| C. Ausblick/Perspektive | 135 |

| | | |
|-----|--|-----|
| § 3 | Sozialrechtsspezifische Grundrechte | 139 |
| A. | Einleitung/Verortung in das Gesamtsystem | 140 |
| | I. Sozialrecht | 140 |
| | II. Sozialrechtsspezifische Grundrechte | 141 |
| B. | Grundrechte-Charta und sozialrechtliche Kompetenzen der EU | 142 |
| C. | Einzelne Grundrechte und Grundsätze | 145 |
| | I. Soziale Sicherheit und soziale Unterstützung (Art. 34 GRC) | 145 |
| | II. Schutz der Gesundheit (Art. 35 GRC, Art. 2, 3 GRC) | 153 |
| | III. Familien- und Berufsleben (Art. 33 GRC) | 158 |
| | IV. Integration von Menschen mit Behinderung (Art. 26 GRC) | 160 |
| | V. Rechte älterer Menschen (Art. 25 GRC) | 162 |
| | VI. Der Eigentumsschutz von Sozialleistungen (Art. 17 GRC) | 163 |
| D. | Ausblick | 164 |
| § 4 | Sozial- und arbeitsrechtliche Relevanz der Unionsbürgerschaft | 167 |
| A. | Unionsbürgerschaft in der Integrationsgeschichte | 170 |
| | I. Einleitung | 170 |
| | II. „Marktbürgerschaft“ und Unionsbürgerschaft: Abschied vom Primat der ökonomischen Bürgerschaft? | 172 |
| | III. Die zweifache Komplementarität der Unionsbürgerschaft | 182 |
| | IV. Praktische Relevanz der Unionsbürgerschaft | 183 |
| | V. Hauptstreitpunkt: Die EU zwischen Wirtschafts- und Sozialunion | 185 |
| B. | Sozialrechtliche Relevanz der Unionsbürgerschaft | 188 |
| | I. Die Entwicklung der Rechtsprechung des EuGH zur sozialen Dimension der Unionsbürgerschaft | 188 |
| | II. Sozialrechtliche Ansprüche aus der Unionsbürgerschaft im politischen Kontext | 207 |
| C. | Arbeitsrechtliche Relevanz der Unionsbürgerschaft | 211 |
| | I. Antidiskriminierungsrecht als Ausprägung der Unionsbürgerschaft | 212 |
| | II. Die politische Dimension der Unionsbürgerschaft als Gegengewicht zu ökonomischen Grundfreiheiten | 215 |
| D. | Ausblick | 216 |
| § 5 | Arbeitsrechtlicher Diskriminierungsschutz | 219 |
| A. | Grundlagen des Antidiskriminierungsrechts der Europäischen Union | 222 |
| | I. Konzeptionelle Grundlagen | 222 |
| | II. Rechtsgrundlagen | 225 |
| B. | Antidiskriminierungsrichtlinien: Umsetzungspflichten der Mitgliedstaaten | 231 |
| | I. Umsetzung in Rechtsvorschriften | 232 |

| | |
|--|------------|
| II. Stellen für die unabhängige Förderung der Gleichbehandlung | 233 |
| III. Proaktive Förderung der Gleichbehandlung | 234 |
| C. Die arbeitsrechtlichen Diskriminierungsverbote aus Art. 157 AEUV sowie den Richtlinien 2000/43/EG, 2000/78/EG und 2006/54/EG | 235 |
| I. Anwendungsbereiche | 235 |
| II. Verpönte Merkmale/Diskriminierungsmerkmale | 241 |
| III. Gleiches Entgelt für Männer und Frauen bei gleicher oder gleichwertiger Arbeit | 247 |
| IV. Die Tatbestände des Diskriminierungsschutzes | 252 |
| V. Rechtfertigung unmittelbarer Benachteiligung | 265 |
| VI. Rechtsfolgen und Rechtsschutz | 282 |
| § 6 Sozialrechtliches Antidiskriminierungsrecht | 293 |
| A. Einleitung und Verortung im Gesamtsystem | 294 |
| I. Allgemeine Einführung | 294 |
| II. Historischer Kontext | 295 |
| III. Weitere grund- und menschenrechtliche Verankerungen | 296 |
| B. Die Richtlinien | 298 |
| I. Gleichberechtigung von Mann und Frau im Bereich der sozialen Sicherheit: Richtlinie 79/7/EWG | 298 |
| II. Besondere Verbote sonstiger Diskriminierungen und das deutsche mitgliedstaatliche Sozialrecht | 315 |
| C. Ausblick/Perspektive | 326 |

B.

Europäischer Arbeitnehmerschutz

1. Abschnitt:

Unternehmensspezifische Regelungen

| | |
|---|------------|
| § 7 Betriebsübergang | 331 |
| A. Grundlagen | 334 |
| I. Normbereich, Interessen der Beteiligten und mitgliedstaatlicher Hintergrund | 334 |
| II. Historische Entstehung und weitere Entwicklung der Betriebsübergangsrichtlinie | 336 |
| III. Regelungsziele der Betriebsübergangsrichtlinie | 338 |
| IV. Stellung der Betriebsübergangsrichtlinie im Gesamtsystem des Unionsrechts | 343 |
| B. Regelungsgehalt der Betriebsübergangsrichtlinie | 344 |
| I. Anwendungsbereich | 344 |

| | |
|---|------------|
| II. Kontinuitätsschutz und Inhaltsschutz von Arbeitsverhältnissen | 366 |
| III. Schutz vor Kündigung und bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses | 382 |
| IV. Betriebsübergang im Insolvenzverfahren | 384 |
| V. Auswirkungen des Betriebsübergangs auf Arbeitnehmervertretungen | 386 |
| VI. Information und Konsultation der Arbeitnehmerseite | 387 |
| VII. Günstigkeitsprinzip | 390 |
| C. Perspektiven | 390 |
| § 8 Europäisches Insolvenzarbeitsrecht | 395 |
| A. Stellung in der Rechtsordnung | 396 |
| I. Einführung | 396 |
| II. Historische Entwicklung | 397 |
| III. (Rechts-)Politische Einordnung | 400 |
| B. Schutz des Arbeitnehmers in der Unternehmensinsolvenz | 401 |
| I. Anwendungsbereich der EuInsVO | 401 |
| II. Internationale Zuständigkeit und lex fori | 405 |
| III. Sonderkollisionsregelung des Art. 10 EuInsVO | 406 |
| IV. Schutz des Arbeitnehmers durch internationales Privatrecht | 410 |
| C. Ausblick | 414 |
| § 9 Massenentlassung | 415 |
| A. Grundlagen | 416 |
| I. Entstehungsgeschichte | 416 |
| II. Systematischer Zusammenhang | 418 |
| III. Richtlinienziele | 420 |
| IV. Richtlinienkonzeption | 421 |
| B. Anwendungsbereich | 422 |
| I. Sachlicher Anwendungsbereich | 422 |
| II. Persönlicher Anwendungsbereich | 431 |
| III. Bereichsausnahmen | 431 |
| C. Beteiligung der Arbeitnehmervertretung (Informations- und Konsultationspflicht) | 434 |
| I. Begriff der Arbeitnehmervertreter | 434 |
| II. Zeitliche Abfolge | 435 |
| III. Anforderungen an das Informations- und Konsultationsverfahren | 437 |
| IV. Beteiligung von Sachverständigen | 439 |
| V. Konzernklausel | 439 |

| | |
|---|-----|
| D. Information der zuständigen Behörde | 440 |
| I. Grundlagen | 440 |
| II. Zeitliche Abfolge | 441 |
| III. Anforderungen an eine ordnungsgemäße Anzeige | 442 |
| IV. Sperrfrist für Entlassungen | 443 |
| E. Rechtsdurchsetzung und Sanktionen | 444 |
| I. Grundlagen | 444 |
| II. Durchsetzung der Informations- und Konsultationspflicht | 445 |
| III. Sanktionen bei Verstößen | 446 |
| § 10 Entsendung | 451 |
| A. Kollisionsrechtlicher Kontext | 455 |
| B. Die Entsenderichtlinie 1996/71/EG | 459 |
| I. Historische Entwicklung | 459 |
| II. Inhalt | 461 |
| III. Verhältnis zum Primärrecht, insbesondere nach der Rechtsprechung des EuGH | 466 |
| IV. Verbleibende Gestaltungsspielräume für nationalen Gesetzgeber und nationale Tarifparteien | 470 |
| V. Rechtspolitisches | 470 |
| C. Nationales Recht | 471 |
| I. Historischer Kontext | 471 |
| II. „Harter Kern“ von Eingriffsnormen | 473 |
| III. Weitere Eingriffsnormen des deutschen Rechts | 479 |
| IV. Erstreckung von Tarifnormen | 480 |
| V. Auftraggeberhaftung | 487 |
| VI. Gerichtsstand | 489 |
| VII. Weitere Fragen der Durchsetzung und des Verfahrens | 489 |
| D. Arbeitsbedingungen bei konzerninternen Entsendungen aus Drittstaaten sowie bei Saisonbeschäftigungen | 491 |

**2. Abschnitt:
Vertragsspezifische Regelungen**

| | |
|---|-----|
| § 11 Arbeitszeit | 499 |
| A. Einleitung | 501 |
| B. Anwendungsbereich | 503 |
| I. Allgemeines, Arbeitnehmerbegriff | 503 |
| II. Bereitschaftsdienst | 507 |

| | |
|---|-----|
| III. Höchstarbeits- und Mindestruhezeiten, Ruhepausen | 511 |
| IV. Nacht- und Schichtarbeit | 513 |
| V. Ausnahmen, Abweichungsmöglichkeiten | 515 |
| C. Individual- und vergütungsrechtliche Implikationen der Arbeitszeitrichtlinie ... | 522 |
| D. Ausblick: Verhandlungen über eine Neufassung der Richtlinie | 524 |
| § 12 Urlaub | 527 |
| A. Einführung | 527 |
| I. Begriff und Zweck des Urlaubs | 528 |
| II. Entwicklung und Rechtsquellen des europäischen Urlaubsrechts | 528 |
| B. Art. 7 RL 2003/88/EG im Einzelnen | 529 |
| I. Grundlegendes | 530 |
| II. Entstehung des Urlaubsanspruchs | 531 |
| III. Dauer des Urlaubs | 532 |
| IV. Gewährung des Urlaubs | 535 |
| V. Verfall des Urlaubsanspruchs | 538 |
| VI. Urlaubsentgelt | 540 |
| VII. Urlaubsabgeltungsanspruch | 543 |
| C. Ausblick | 545 |
| § 13 Nachweis von Arbeitsbedingungen | 547 |
| A. Regelungsgegenstand und Regelungsziel der RL 91/533/EWG | 547 |
| B. Historie | 547 |
| C. Umsetzung in nationales Recht | 548 |
| D. Unmittelbare Wirkung | 549 |
| E. Geltungsbereich | 549 |
| F. Regelungsinhalt | 550 |
| I. Informationspflichten | 550 |
| II. Informationsmöglichkeiten | 550 |
| III. Durchsetzung der Informationspflicht und Rechtsfolgen bei Verstoß gegen die Informationspflicht | 551 |

3. Abschnitt: Regelungen besonderer Vertragsverhältnisse

| | |
|------------------------------|-----|
| § 14 Teilzeit | 555 |
| A. Einleitung | 556 |
| I. Allgemeines | 556 |
| II. Kompetenzgrundlage | 557 |

| | |
|---|-----|
| III. Entstehungsgeschichte der TeilzeitRL | 559 |
| B. Inhalt der RL | 565 |
| I. Überblick | 566 |
| II. Anwendungsbereich | 567 |
| IV. Grundsatz der Nichtdiskriminierung (§ 4 RV) | 569 |
| V. Teilzeitarbeitsmöglichkeiten | 579 |
| V. Umsetzung durch die Mitgliedstaaten und/oder die Sozialpartner | 583 |
| C. Ausblick | 585 |
| § 15 Befristung | 587 |
| A Einführung | 587 |
| B. Anwendungsbereich | 589 |
| C. Begriffe | 590 |
| D. Nichtdiskriminierung | 590 |
| I. Das Diskriminierungsverbot | 591 |
| II. Der Pro-rata-temporis-Grundsatz | 597 |
| III. Beschäftigungszeiten | 597 |
| IV. Anwendungsmodalitäten | 598 |
| E. Vermeidung von Missbrauch | 598 |
| I. Maßnahmen des § 5 Nr. 1 RV | 598 |
| II. Sachliche Gründe für aufeinanderfolgende befristete Verträge | 599 |
| III. Gleichwertige gesetzliche Maßnahmen | 605 |
| IV. Unmittelbare Anwendbarkeit | 606 |
| V. Aufeinanderfolgende befristete Arbeitsverträge | 606 |
| VI. Umwandlung missbräuchlich befristeter Verträge in unbefristete Verträge | 607 |
| F. Flankierende Regelungen | 609 |
| G. Verschlechterungsverbot | 610 |
| H. Umsetzung | 611 |
| § 16 Leiharbeit | 613 |
| A. Einleitung | 614 |
| I. Terminologie | 614 |
| II. Historische Entwicklung | 615 |
| III. Systematische Stellung in der EU-Gesamtrechtsordnung | 618 |
| IV. Leiharbeit aus ökonomischer Sicht | 622 |
| B. Leiharbeitsrichtlinie | 626 |
| I. Allgemeines | 626 |

| | |
|---|-----|
| II. Inhalt | 630 |
| III. Umsetzung in den Mitgliedstaaten | 645 |
| C. Richtlinie zum Arbeitsschutz in der Leiharbeit | 647 |
| D. Leiharbeit in der Rechtsprechung des EuGH | 648 |
| I. Rs. Jouini (2007) | 648 |
| II. Rs. Albron Catering (2010) | 650 |
| III. Rs. Della Rocca (2013) | 652 |
| E. Ausblick | 655 |

4. Abschnitt: Personalspezifische Regelungen

| | |
|--|-----|
| § 17 Mutterschutz und Elternzeit | 659 |
| A. Mutterschutz (<i>Nebe</i>) | 661 |
| I. Einleitung – Mutterschutz in Europa | 661 |
| II. Mutterschutz durch die Richtlinien 92/85/EWG, RL 2006/54/EG und RL 2010/41/EU | 665 |
| III. Perspektiven des Mutterschutzes in einem sozialen Europa | 677 |
| B. Elternzeit (<i>Kiesow</i>) | 679 |
| I. Einleitung | 679 |
| II. Richtlinienvorschriften im Einzelnen | 687 |
| III. Ausblick/Perspektive | 700 |
| § 18 Jugendarbeitsschutz | 703 |
| A. Regelungsgegenstand und Regelungsziel der RL 94/33/EG sowie des Art. 32 GRC | 703 |
| B. Historie | 704 |
| C. Umsetzung der RL 94/33/EG in nationales Recht | 706 |
| D. Rechtswirkungen der RL 94/33/EG und des Art. 32 GRC | 707 |
| E. Regelungsgehalt der RL 94/33/EG und des Art. 32 GRC | 709 |

5. Abschnitt: Arbeits- und Gesundheitsschutz

| | |
|--|-----|
| § 19 Europäisches Arbeitsschutzrecht | 715 |
| A. Einleitung | 716 |
| I. Begriff und Gegenstand des europäischen Arbeitsschutzrechts | 717 |
| II. Meilensteine der historischen Entwicklung | 719 |
| III. Rechtspolitische Einordnung und Bewertung | 731 |

| | |
|---|-----|
| B. Grundstrukturen des europäischen Arbeitsschutzrechts | 737 |
| I. Primärrecht | 737 |
| II. Sekundärrecht | 744 |
| C. Ausblick | 753 |

**C.
Europäische Kollektivrechte**

| | |
|---|------------|
| § 20 Mitbestimmung der Arbeitnehmer in den Unternehmensorganen | 759 |
| A. Grundlagen | 762 |
| I. Begriff der Mitbestimmung | 762 |
| II. Entwicklungsgeschichte | 763 |
| III. Die Mitbestimmung im Recht der EU-Mitgliedstaaten | 767 |
| IV. Der primärrechtliche Rahmen | 770 |
| V. Mitbestimmung und europäische Corporate Governance | 775 |
| B. Die Mitbestimmung in den einzelnen Rechtsformen des Unionsrechts | 776 |
| I. Die Europäische Aktiengesellschaft (SE) | 777 |
| II. Die Europäische Genossenschaft (SCE) | 785 |
| III. Die Europäische Wirtschaftliche Interessenvereinigung (EWIV) | 786 |
| IV. Andere Rechtsformen des Unionsrechts de lege ferenda | 787 |
| C. Die Mitbestimmung bei grenzüberschreitenden Verschmelzungen | 790 |
| I. Verhandlungspflicht | 791 |
| II. Verhandlungsverfahren | 792 |
| III. Mitbestimmungsvereinbarungen und Auffangregelung | 792 |
| IV. Umgehungsschutz | 793 |
| V. Praktische Bedeutung | 793 |
| D. Mitbestimmung bei Sitzverlegungen | 794 |
| E. Mitbestimmung und Unternehmensübernahme | 794 |
| F. Der Einfluss des Diskriminierungsrechts auf die Mitbestimmung | 795 |
| G. Mitbestimmung und Kapitalmarktrecht im Spannungsverhältnis | 796 |
| § 21 Informations- und Konsultationsrechte, sozialer Dialog und Kollektivvereinbarung | 799 |
| A. Einleitung (<i>Greiner</i>) | 802 |
| B. Richtlinie 2002/14/EG vom 11.3.2002 zur Festlegung eines allgemeinen Rahmens für die Unterrichtung und Anhörung der Arbeitnehmer in der Europäischen Gemeinschaft (<i>Greiner</i>) | 803 |
| I. Einführung | 803 |
| II. Rechtstatsächlicher Hintergrund der Richtlinie | 804 |

| | |
|--|-----|
| III. Umsetzung der Richtlinie in den Mitgliedstaaten | 804 |
| IV. Inhalt der Richtlinie | 804 |
| C. Richtlinie 1994/45/EG vom 22.9.1994 bzw Richtlinie 2009/38/EG vom 6.5.2009 über die Einsetzung eines Europäischen Betriebsrats oder die Schaffung eines Verfahrens zur Unterrichtung und Anhörung der Arbeitnehmer in „gemeinschaftsweit“ operierenden Unternehmen und Unternehmensgruppen (<i>Hennecken</i>) | 821 |
| I. Einführung | 821 |
| II. Ziel und Bedeutung der Richtlinie | 822 |
| III. Inhalt der Richtlinie | 823 |
| D. Sozialer Dialog auf Unionsebene (<i>Greiner</i>) | 840 |
| I. Entwicklung | 840 |
| II. Arten des sozialen Dialoges auf europäischer Ebene | 842 |
| III. Der Sozialpartnerbegriff im Rahmen von Art. 154 f | 859 |
| IV. Resümee und Ausblick: Entwicklungsperspektiven des sozialen Dialogs ... | 862 |

D.

Sozialrechtliche Koordinierungsregeln

| | |
|---|------------|
| § 22 Koordinierungssozialrecht – Grundstrukturen und allgemeine Prinzipien | 867 |
| A. Entwicklung des Europäischen Koordinierungssozialrechts | 867 |
| I. VO Nr. 3 und Nr. 4 von 1958 – Sozialversicherungskoordination als Voraussetzung für Arbeitnehmermobilität in der EWG | 868 |
| II. VO (EWG) 1408/71 – Koordination unterschiedlicher Systeme der sozialen Sicherheit im Rahmen der Arbeitnehmerfreizügigkeit der EG | 869 |
| III. VO (EG) 883/2004 – Grundlage für die EU als ein Sozialraum für Unionsbürger | 872 |
| B. Grundstruktur koordinationsrechtlicher Fragestellungen | 875 |
| I. Anwendbarkeit der Koordinierungsverordnung | 875 |
| II. Kollisionsnormen: Anzuwendendes mitgliedstaatliches Recht | 878 |
| III. Koordinationsnormen der Verordnung und des Rechts der Mitgliedstaaten (VO-konformes MS-Recht) | 881 |
| IV. Primärrechtskonforme Anwendung im Einzelfall | 881 |
| C. Allgemeine Koordinierungsprinzipien | 882 |
| I. Ausdrücklich primärrechtlich vorgegebene Prinzipien | 883 |
| II. Weitere (aus dem Primärrecht folgende) Prinzipien | 886 |
| D. Ausblick | 890 |
| I. Kontinuierliche Herausforderungen | 890 |
| II. Entwicklung von einem Europäischen Sozialraum zu einer Europäischen Sozialunion? | 890 |

| | |
|---|-----|
| § 23 Krankheit und Mutterschaft im Koordinierungssozialrecht | 895 |
| A. Einleitung | 896 |
| I. Allgemeines: Koordinierendes Sozialrecht im Bereich „Gesundheit“/ „Krankenversicherung“ und Grundfreiheiten – Entwicklung | 896 |
| II. Die Vorschriften des Koordinierungssozialrechts zu Gesundheitsleistungen: Einordnung und Besonderheiten | 897 |
| B. Die Regelungen zu den Leistungen bei Krankheit und Mutterschaft/ Vaterschaft | 899 |
| I. Die Vorschriften der VO (EG) Nr. 883/04 | 899 |
| II. Leistungen aus dem Primärrecht und VO (EG) Nr. 883/04 | 911 |
| III. Die Patienten-Richtlinie (RL 2011/24/EU) und die VO (EG) 883/2004 | 916 |
| C. Ausblick | 917 |
| § 24 Leistungen bei Arbeitsunfällen und Berufskrankheiten | 921 |
| A. Einleitung | 922 |
| B. Anwendungsbereich der Koordinierungsregeln | 924 |
| I. Der persönliche Geltungsbereich | 924 |
| II. Der sachliche Geltungsbereich | 925 |
| C. Inhalt der Regelungen der Art. 36 ff VO (EG) Nr. 883/2004 | 930 |
| I. Die Grundnorm des Art. 36 VO (EG) Nr. 883/2004 | 930 |
| II. Sonderregelung zu grenzüberschreitenden Transportkosten, Art. 37 VO (EG) Nr. 883/2004 | 936 |
| III. Besondere Bestimmungen bei Berufskrankheiten | 937 |
| IV. Sonderregelungen, Art. 40 VO (EG) Nr. 883/2004 | 938 |
| V. Erstattung zwischen den Trägern, Art. 41 VO (EG) Nr. 883/2004 | 939 |
| D. Primärrechtliche Ansprüche aus der Dienstleistungsfreiheit | 940 |
| I. Das Verhältnis der Koordinierungsregelungen zum Primärrecht | 940 |
| II. Übertragbarkeit der Rechtsprechung zur Dienstleistungsfreiheit betreffend die Krankenbehandlung auf das Unfallversicherungssystem | 946 |
| § 25 Sterbegeld | 947 |
| A. Einleitung | 947 |
| B. Gegenstandsbeschreibung | 948 |
| C. Ausblick | 954 |
| § 26 Leistungen bei Invalidität | 957 |
| A. Grundbefund: Vielfältige Regime für das Invaliditätsrisiko in den Mitgliedstaaten | 957 |

| | | |
|------|---|------|
| B. | Rechtsdogmatische Systematisierungen des Koordinationssozialrechts für Leistungen bei Invalidität | 958 |
| I. | Koordinationsrechtlicher Invaliditätsbegriff – Abgrenzung zu Regelungen für andere Leistungen | 958 |
| II. | Duales Koordinationsregime: Pro rata temporis-Prinzip und Sonderkoordinationsregeln | 960 |
| III. | Regelkoordination: Personen, die (auch) Rechtsvorschriften des Typs B unterlagen | 961 |
| IV. | Ausnahmeregime: Personen, die ausschließlich Rechtsvorschriften des Typs A unterlagen | 963 |
| V. | Bestimmungen zur Verschlimmerung der Invalidität | 965 |
| VI. | Transformationsregeln: von Leistungen bei Invalidität zu Altersrenten | 966 |
| C. | Ausblick | 967 |
| § 27 | Alters- und Hinterbliebenenrenten | 969 |
| A. | Einleitung | 970 |
| I. | Allgemeine Einführung | 970 |
| II. | Rentenpolitik in Deutschland | 971 |
| III. | Rentenausgaben in der EU in Zahlen | 972 |
| IV. | Entwicklung des europäischen Rentenrechts | 972 |
| V. | Modernisierung des Koordinierungsrechts | 973 |
| B. | Gegenstandsbeschreibung | 974 |
| I. | Deutsche Alters- und Hinterbliebenenrenten | 974 |
| II. | Regelungen zum Europäischen Rentenrecht | 979 |
| III. | Koordinierung von Renten | 983 |
| IV. | Kollisionsnormen zum Rentenrecht | 984 |
| V. | Das Petroni-Prinzip | 985 |
| VI. | Der Grundsatz der Arbeitnehmerfreizügigkeit im Rentenrecht | 986 |
| VII. | Alters- und Hinterbliebenenrenten in der VO (EG) Nr. 883/2004 | 988 |
| C. | Ausblick | 1006 |
| I. | Europäische Strategien | 1006 |
| II. | Perspektive Alterssicherung in Europa | 1007 |
| § 28 | Betriebliche Altersversorgung | 1013 |
| A. | Einleitung | 1014 |
| B. | Das für alle Durchführungswege der Altersversorgung geltende Unionsrecht ... | 1015 |
| I. | Vorbemerkung | 1015 |
| II. | Gleichbehandlung | 1015 |
| III. | Freizügigkeit | 1021 |

| | |
|---|-------------|
| IV. Betriebsübergang | 1025 |
| V. Insolvenzschutz | 1026 |
| C. Zusätzliche Einflüsse auf die versicherungsförmigen Durchführungswege | 1026 |
| I. Gleichbehandlung | 1026 |
| II. Versicherungsaufsicht | 1029 |
| III. Wettbewerbs- und Vergaberecht | 1030 |
| § 29 Leistungen bei Arbeitslosigkeit | 1033 |
| A. Einführung | 1033 |
| I. Geschichte der Normierung im Koordinationsrecht | 1034 |
| II. Entwicklung der Rechtsprechung des EuGH | 1035 |
| B. Leistungen bei Arbeitslosigkeit im Koordinationsrecht der VO (EG) Nr. 883/2004 | 1035 |
| I. Begriff und Übersicht | 1035 |
| II. Koordinationsrecht | 1039 |
| C. Ausblick: Aktivierende Arbeitsmarktpolitik | 1049 |
| § 30 Leistungen im Vorruhestand | 1053 |
| A. Vorruhestandsleistungen: Neue Leistungsart im und eingeschränkte Wirkung des Koordinationssozialrechts | 1053 |
| B. Begriff der Vorruhestandsleistungen und Rechtswirkungen des Koordinationssozialrechts | 1054 |
| I. Vorruhestandsleistungen: Definition | 1054 |
| II. Keine Zusammenrechnung von Zeiten: Ausschluss des Art. 6 VO (EG) Nr. 883/2004 durch Art. 66 VO (EG) Nr. 883/2004 | 1056 |
| III. Koordinationsrechtliche Vorgaben für Vorruhestandsleistungen | 1056 |
| C. Ausblick | 1057 |
| § 31 Familienleistungen | 1059 |
| A. Einleitung: Familienleistungen im Spannungsfeld zwischen Souveränitätsvorbehalt der Mitgliedstaaten und EU-Koordinierungsrecht | 1060 |
| I. Souveränitätsvorbehalt der Mitgliedstaaten im Bereich der Ehe- und Familienförderung | 1060 |
| II. Koordinierungskompetenzen der Europäischen Union | 1062 |
| B. Das Koordinierungsrecht der Europäischen Union im Bereich der Familienleistungen – Genese und Veränderung | 1062 |
| C. Die Koordinierung der Familienleistungen nach der VO (EG) Nr. 883/2004 und der VO (EG) Nr. 987/2009 | 1064 |
| I. Familienleistungen im Sinne der VO (EG) Nr. 883/2004 und der VO (EG) Nr. 987/2009 | 1064 |

| | |
|---|-------------|
| II. Koordinierungsregeln für Familienleistungen iSd Art. 3 Abs. 1 lit. j VO (EG) Nr. 883/2004 (Art. 67 ff VO [EG] Nr. 883/2004) | 1073 |
| D. Fazit und künftige Herausforderungen | 1085 |
| § 32 Besondere beitragsunabhängige Leistungen | 1087 |
| A. Einführung | 1087 |
| I. Geschichte der Normierung beitragsunabhängiger (Geld-)Leistungen im Koordinierungsrecht | 1088 |
| II. Entwicklung der Rechtsprechung des EuGH | 1088 |
| B. Besondere beitragsunabhängige Leistungen | 1089 |
| I. Begriff und Merkmale | 1090 |
| II. Besondere Koordinierungsvorschriften | 1092 |
| III. Überblick | 1095 |
| C. Ausblick | 1097 |
| § 33 Organisation und Verfahren | 1099 |
| A. Sozialrechtskoordinierung als Verwaltungsaufgabe der Union und der Mitgliedstaaten | 1100 |
| I. Entwicklungsstufen | 1100 |
| II. Das Koordinierungssozialrecht als Referenzgebiet des Europäischen Verwaltungsrechts und einer steuerungs- sowie governancetheoretisch inspirierten Rechtswissenschaft | 1102 |
| B. Verfahrensrechtliche Grundprinzipien | 1105 |
| I. Das Prinzip der guten Verwaltung als Prinzip des koordinierenden Sozialrechts | 1105 |
| II. Verfahrensrechtliche Konkretisierungen des Diskriminierungsverbots | 1106 |
| III. Verfahrensrechtliche Konkretisierungen des Gebots der Tatbestandsgleichstellung | 1106 |
| C. Die Einrichtungen nach Art. 71 ff VO (EG) Nr. 883/2004 – Aufgaben und Handlungsformen ff | 1107 |
| I. Einrichtungen | 1107 |
| II. Die Aufgaben der Verwaltungskommission (Art. 72 VO (EG) Nr. 883/2004) | 1110 |
| III. Handlungsformen | 1111 |
| D. Die grenzüberschreitende Zusammenarbeit mitgliedstaatlicher Behörden | 1113 |
| I. Verwaltungsorganisation | 1113 |
| II. Unionsrechtliche Handlungsformen für die grenzüberschreitende Zusammenarbeit? | 1114 |
| III. Allgemeines Verfahrensrecht der Zusammenarbeit | 1115 |
| IV. Verfahren bei der Leistungsgewährung | 1124 |
| V. Vereinbarungen nach Art. 16 VO (EG) Nr. 883/2004 | 1128 |

| | |
|---|-------------|
| E. Sonstige Verfahrensregelungen | 1130 |
| § 34 Gleichbehandlung nach Art. 7 Abs. 2 VO (EU) Nr. 492/2011 | 1133 |
| A. Einleitung: Sekundärrechtliche Effektivierung der Arbeitnehmerfreizügigkeit... | 1133 |
| B. Voraussetzungen und Folgen des Gleichbehandlungsanspruchs | 1135 |
| I. Arbeitnehmer iSd Art. 7 Abs. 2 der Verordnung | 1135 |
| II. Soziale Vergünstigungen | 1141 |
| III. Steuerliche Vergünstigungen | 1144 |
| C. Abschließende Bemerkung | 1145 |

E.

Europäisches Wirtschaftsrecht und das mitgliedstaatliche Sozialrecht

| | |
|--|-------------|
| § 35 Europäisches Beihilfen- und Wettbewerbsrecht und mitgliedstaatliches Sozialrecht | 1149 |
| A. Einleitung und Verortung im Gesamtsystem | 1150 |
| B. Gegenstand | 1152 |
| C. Zusammenfassung und Ausblick | 1164 |
| § 36 Grundfreiheiten und mitgliedstaatliches Sozialrecht – insbesondere zur Bedeutung der Warenverkehrs- und Dienstleistungsfreiheit für das gesundheitsbezogene Sozialversicherungsrecht | 1167 |
| A. Einleitung | 1168 |
| B. Anwendbarkeit der Grundfreiheiten | 1169 |
| C. Warenverkehrsfreiheit und Gesundheitsleistungen | 1170 |
| I. Beeinträchtigung des freien Warenverkehrs gem. Art. 34 AEUV | 1170 |
| II. Rechtfertigung der Warenverkehrsbeeinträchtigung | 1171 |
| D. Dienstleistungsfreiheit und Gesundheitsleistungen | 1176 |
| I. Beeinträchtigung des freien Dienstleitungsverkehrs nach Art. 56 AEUV ... | 1176 |
| II. Rechtfertigung | 1177 |
| III. Umfang der Erstattung | 1182 |
| E. Ausblick: Übertragbarkeit der Grundsätze auf Pflegeleistungen? | 1183 |
| § 37 Vergaberecht und mitgliedstaatliches Sozialrecht | 1187 |
| A. Einführung | 1188 |
| B. Das Dreiecksverhältnis der sozialrechtlichen Leistungserbringung | 1189 |
| C. Europarechtliche Vorgaben für das Sozialvergaberecht | 1191 |
| D. Die Anwendung des Vergaberechts in den einzelnen Sozialrechtsbereichen | 1193 |
| I. Vergabe in der Gesetzlichen Krankenversicherung | 1193 |
| II. Vergabe in der Arbeitsförderung | 1201 |

Inhaltsverzeichnis

| | |
|--|------|
| III. Vergabe in der Sozialhilfe und in der Kinder- und Jugendhilfe | 1202 |
| E. Fazit | 1203 |
| Allgemeines Literaturverzeichnis | 1205 |
| Stichwortverzeichnis | 1213 |