

Uwe Reineck/Ulrich Sambeth/Andreas Winkhofer

Handbuch Führungskompetenzen trainieren

2. Auflage

Inhaltsverzeichnis

Zum Gebrauch des Buches	7
Zehn Thesen	9
Mitarbeiterführungskompetenz	11
Führungsanspruch	12
Überzeugungskraft und Durchsetzungsfähigkeit	17
Begeisterungsfähigkeit und Optimismus: Humor, Fun-Dealing	24
Feedbackfähigkeit	31
Coachingfähigkeit	38
Gruppendynamisches Wissen	44
Orientierung geben	53
Führung von unten nach oben nach unten	60
Schwierige Situationen in Gruppen meistern	70
Virtuelle Teams rühren	77
Lernen ermöglichen und Lernkulturen etablieren	83
Age Diversity Management	90
Unternehmerkompetenz	95
Ergebnisorientierung	96
Zukunftsorientierung	101
Entscheidungsfähigkeit	105
Konsequenz	112
Risikobereitschaft	121
Innovationsorientierung	129
Engagement ermöglichen und Demotivation vermeiden	138
Beziehungskompetenz	147
Offenheit und Sympathie	148
Teamfähigkeit	154
Menschen vernetzen, Ideen vernetzen	164
Verhandlungsgeschick und Kooperationsfähigkeit	173
Dialogische Kommunikation	186
Politisch agieren	194

Veränderungskompetenz	209
Veränderungswissen.....	210
Umgang mit Widerstand.....	219
Systemisches Wissen.....	227
Konflikt.....	236
Kultur verändern.....	249
Menschen bewegen, Gruppen mobilisieren.....	257
Community schaffen.....	262
Der Möglichkeitssinn.....	266
 Persönlichkeitskompetenz.....	 271
Stabilität.....	272
Integrität.....	279
Wachheit und Lebendigkeit.....	287
Ausstrahlung und Wirkung.....	290
Mut.....	295
Rollenübernahmefähigkeit und Rollenbewusstsein.....	300
Umgang mit Uneindeutigkeit (Ambiguitätstoleranz).....	304
Sinnorientierung.....	313
 Pedaktik - Ein Grund zum Aus- und Innehalten	 324
Exkurs Pedaktik.....	326
 Beste Kontexte	 347
LernWelt.....	349
Werkstätten.....	352
Auf dem Weg sein — Erfahrungskonzept Reisen.....	355
 Über die Autoren.....	 359
Die Lerndesigns im Überblick.....	360
Literaturverzeichnis.....	364
Stichwortverzeichnis.....	367
Personenverzeichnis.....	378