

Martina Zölch
Anja Mücke
(Hrsg.)

Fit für den demografischen Wandel?

Ergebnisse, Instrumente, Ansätze guter Praxis

2., vollständig überarbeitete Auflage

Haupt Verlag

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	9
1 Fit für den demografischen Wandel?	13
Fit für den demografischen Wandel? Herausforderungen und Säulen eines demografiegerechten Personalmanagements	13
<i>Anja Mücke & Martina Zölch</i>	
2 Wissen, wo das Unternehmen steht	35
Altersstrukturanalyse im Unternehmen	37
<i>Anja Mücke</i>	
Praxisbericht VBS: Die Altersstrukturanalyse als Ausgangspunkt des Demografiemanagements	50
<i>Jorge Kühni & Andreas Lüthi</i>	
AGE-R-Profilier – der Fragebogen zur dokumenten- und kennzahlenbasierten Selbstanalyse	63
<i>Martina Zölch</i>	
3 Die Personalstrategie demografiegerecht ausrichten	81
Personalstrategieentwicklung und Monitoring von Personalrisiken im Zeichen des demografischen Wandels	83
<i>Martina Zölch</i>	
Praxisbericht Suva: Generationenmanagement als Teil der HRM-Strategie	109
<i>Interview mit Wolfgang Pfund</i>	
Praxisbericht Unternehmerverband Holzbau Schweiz: Generationenmanagement in der Holzbaubranche	115
<i>Hans Rupli</i>	

4 Wissen, wo die Mitarbeitenden stehen	123
Standortbestimmung – Kernelement einer lebenszyklusorientierten Personalentwicklung	125
<i>Anita Graf</i>	
Praxisbericht Würth International AG : Die Aus- und Weiterbildung hat bei uns einen hohen Stellenwert	148
<i>Interview mit Daniela Angius</i>	
Praxistool Laufbahnkoffer Pflege: Laufbahnperspektiven eröffnen und Personalerhalt fördern	152
<i>Jonas Konrad</i>	
5 Führungskräfte qualifizieren	161
Sensibilisieren und Qualifizieren im Rahmen der Führungskräfteentwicklung	163
<i>Anja Mücke</i>	
6 Von Beispielen «Guter Praxis» lernen	201
«Gute Praxis» eines demografiegerechten Personalmanagements	203
<i>Noémi Swoboda & Martina Zölch</i>	
Praxisbericht Kambly SA : Ein Demografie-Check-up hilft, sich rechtzeitig für die Zukunft zu rüsten	233
<i>Jürg Aemmer</i>	
7 Den Folgen des demografischen Wandels begegnen – Praxistrends	239
Sich auf dem Arbeitsmarkt mit Employer Branding erfolgreich positionieren	241
<i>Corinne Scheiwiller & Maximilian Siessegger</i>	
Praxisbericht Kanton Luzern: Die Positionierung als Arbeitgeber stärken	263
<i>Monika Studer</i>	
Nachwuchssicherung im Kontext von Fachkräftemangel und Generation Y	271
<i>Peter Kels, Andrea Gurtner & Frank E. P. Dievernich</i>	
Praxisbericht VBZ: Die Generation Y und die jungen Alten halten	289
<i>Interview mit Heinz Hof</i>	
Neue Wege in der Rekrutierung gehen – Talent Relationship Management und Analyse von Stakeholder-Netzwerken	294
<i>Dörte Resch & Michael Sitte</i>	
Praxisbericht Kanton Aargau: Die Qualifikation zählt, nicht das Alter	316
<i>Urs Schmid</i>	

Praxisbericht Hotelcard: Für uns ist ein guter Mix aus jung und alt unerlässlich	328
<i>Interview mit Marc Koller</i>	
Praxisbericht Polytronic: Wir schätzen die Qualitäten älterer Mitarbeitender	330
<i>Interview mit Sandra Koch</i>	
Die Gunst der Stunde? «Potenzial Frau» in der Demografiedebatte	333
<i>Nathalie Amstutz</i>	
Praxisbericht Fachstelle UND : Es gibt keine Patentrezepte für Familienfreundlichkeit im Betrieb. Familienfreundlichkeit gelingt nur mit massgeschneiderten Lösungen	349
<i>Interview mit Daniel Huber</i>	
Praxisbericht AXA Winterthur: Flexible Arbeitsmodelle als Trumpfkarte.	355
<i>Yvonne Seitz & Mirijam Bamberger</i>	
Alter, Arbeit und betriebliche Gesundheitsförderung.	364
<i>Jasmin Nef & Martina Zölch</i>	
Praxistool Arbeitsbewältigungs-Coaching®: Beschäftigte stärken und betriebliche Zukunft sichern	388
<i>Brigitta Gruber</i>	
Praxistool Belastungs- und Entlastungslandkarten: Grundlage für altersgerechte Berufsverläufe	396
<i>Heinrich Geissler & Alexander Frevel</i>	
Generationenübergreifenden Wissenstransfer in Unternehmen fördern	404
<i>Milena Rutz, Oliver Rack, Elisabeth Angerer & Thomas Ellwart</i>	
Praxistool KNOWLEDGE-Screen®: Eine Diagnosemethode für erfolgsrelevantes Wissen.	427
<i>Thomas Ellwart, Milena Rutz & Oliver Rack</i>	
Späte Erwerbsjahre und nachberufliche Arbeitsformen	434
<i>François Höpflinger</i>	
Praxisbericht Swisscom: Gold für «Silver» – Jeder ist ein Talent, unabhängig vom Alter	452
<i>Georges Schlegel</i>	
8 Fazit und Ausblick	463
<i>Martina Zölch & Anja Mücke</i>	
Autorinnen und Autoren	469