

Ruhr-Universität Bochum
Fakultät für Sozialwissenschaft
Lehrstuhl für Sozialpolitik und Institutionenökonomik
Seminar: Bildungsökonomie
Wintersemester 2012/2013

**Die leistungsorientierte Professorenbesoldung der
Universität Witten/Herdecke als Beispiel für ein monetäres
Anreizsystem an Hochschulen vor dem Hintergrund der
Prinzipal-Agenten-Theorie**

Inhaltsverzeichnis

1. Einleitung	S. 3
2. Die Prinzipal-Agenten-Theorie als Grundlage für die Untersuchung der Anreizsetzung an Hochschulen	S. 4
2.1 Modellvariante „Mehrere Aufgaben“	S. 5
2.2 Modellvariante „Weitere Präferenzen“	S. 5
3. Anreizsysteme und ihre Ziele	S. 6
3.1 Intrinsische und extrinsische Motivation	S. 7
3.2 Monetäre und nicht-monetäre Anreize	S. 8
4. Die Universität Witten/Herdecke	S. 9
4.1 Die leistungsabhängige Professorenbesoldung	S. 10
4.2 Bewertungskriterien und Bögleitmaßnahmen	S. 11
5. Kritische Bewertung des Modells	S. 13
6. Fazit	S. 16
Literaturverzeichnis	S. 19