

Jutta Rump / Silke Eilers (Hrsg.)

# **Demografieorientiertes Personalmanagement**

Hintergründe und Handlungsansätze

Luchterhand Verlag

# Inhaltsverzeichnis

Vorwort .....	5
---------------	---

## Grundlagen

Demografieorientiertes Personalmanagement: Hintergründe und Handlungsansätze <i>Jutta Rump und Silke Eilers</i> .....	11
Demografiemanagement braucht Macher und Marken: Demografiemanager als Kundenkenner, Trendarbeiter und Kommunikatoren <i>Bernhard Schelenz</i> .....	53

## Praxisbeispiele

Ein Netzwerk mit Zukunft: Nachwuchsförderung im Bundesministerium für Arbeit und Soziales <i>Doreen Molnár</i> .....	69
Gesundheitsmanagement bei der SAP AG <i>Natalie Lotzmann</i> .....	83
»Strategie für die Zukunft – Lebensphasenorientierte Personalpolitik«: Modellprojekt in Rheinland-Pfalz <i>Jutta Rump, Gaby Wilms und Silke Eilers</i> .....	95
Die Bitburger Übergangsrente <i>Theo Scholtes</i> .....	111
Die Herausforderungen der demografischen Entwicklung meistern: Beispiel Volksbank Mittelhessen eG <i>Peter Rausch</i> .....	117
Der Paradigmenwechsel von der Leiter- zur Mosaikkarriere: Was heute getan werden muss, um Karrieren von morgen zu managen <i>Caterine Schwierz</i> .....	135
Schichtarbeit unter demografischen Herausforderungen <i>Frank Lennings</i> .....	147
Lebenslanges Lernen bei der SICK AG: Personalentwicklung im Kontext des demografischen Wandels <i>Rudolf Kast</i> .....	171