## Thomas Götzen

## **Buyouts aus Familienunternehmen**

Corporate Governance, strategischer Wandel und Wachstum

Mit 15 Abbildungen

V&R unipress

## Inhalt

							1,000	
Vorwort		<b>.</b>				. :		9
1. Einleitung								11
1.1 Ausgangslage								11
1.2 Problemstellung und Motivation								12
1.3 Forschungsfrage								15
1.4 Forschungsansatz								16
1.5 Gang der Untersuchung								19
2. Definitionen und Stand der Forschung								21
2.1 Übersicht								21
2.2 Definitionen								21
2.2.1 Familienunternehmen						• • •		22
2.2.2 Buyouts				<u>.</u>	.23	. <i>'</i> .		24
2.2.3 Corporate Governance								29
2.3 Stand der Forschung								36
2.3.1 Family Buyouts und strategisch	ier Wa	ndel						39
2.3.2 Nachfolge und strategischer Wa	andel							41
2.3.3 Buyouts und strategischer Wan	del .							44
2.3.4 Corporate Governance und stra	ategisc	her	Wan	del .				46
2.4 Forschungsfragen	_							47
3. Theorien, Hypothesen und Forschungsn	nodell							51
3.1 Übersicht								51
3.2 Theorien								51
3.2.1 Upper Echelon-Theorie								52
3.2.2 Macht								56
3.3 Hypothesen und Forschungsmodell								62
3.3.1 Corporate Governance und Cor								62
3.3.2 Forschungsmodell	_							64

i,

3.3.3 Zusammensetzung des Unternehmerteams	66
3.3.4 Macht	74
3.3.5 Veränderung Familieneinfluss	75
3.3.6 Wachstum	77
3.4 Zusammenfassung	78
4. Methodisches Vorgehen	81
4.1 Zusammenfassung (ausführliche Version im Anhang)	81
5. Empirische Untersuchung	83
5.1 Zusammenfassung	83
6. Diskussion	85
6.1 Übersicht	85
6.2 Corporate Governance von Family Buyouts	85
6.2.1 Eigentümerstruktur	85
6.2.2 Unternehmerteam	88
6.2.3 Verteilung von Macht	89
6.3 Zusammensetzung des Unternehmerteams und strategischer	
Wandel	93
6.4 Macht, Veränderung im Familieneinfluss und strategischer	
Wandel	98
6.5 Strategischer Wandel und Wachstum	102
6.6 Kontrollvariablen	106
6.7 Zusammenfassung	107
7. Schlussbetrachtung	111
7.1 Übersicht	111
7.2 Zusammenfassung der Ergebnisse	111
7.3 Implikationen	115
7.3.1 Beitrag zur Theorie	115
7.3.2 Beitrag zur Praxis	118
7.4 Limitationen und Ausblick	121
Literaturverzeichnis	127
Abkürzungsverzeichnis	149

Anhang I -	- Kapitel	4 und 5	ausführlich
------------	-----------	---------	-------------

ZĽ	1 4. Methodisches Vorgehen	 153
	4.1 Übersicht	 153
	4.2 Forschungsdesign und Datensatz	 153
	4.2.1 Forschungsdesign	 153
	4.2.2 Fragebogendesign	 155
	4.2.3 Datensatz	 156
	4.3 Methodik	 157
	4.3.1 Parametrische Tests	 158
	4.3.2 Strukturgleichungsmodelle	 159
	4.4 Operationalisierung verwendeter Konstrukte	 164
	4.4.1 Strategischer Wandel	 165
	4.4.2 Wachstum	 166
	4.4.3 Macht	 168
	4.4.4 Zusammensetzung Unternehmerteam	 172
	4.4.5 Familieneinfluss	 173
	4.4.6 Kontrollvariablen	 174
	4.5 Zusammenfassung	 176
	<u>-</u>	
Zι	u 5. Empirische Untersuchung	 177
	5.1 Übersicht	 177
	5.2 Zusammenfassung der Hypothesen	 177
	5.3 Beschreibung der Stichprobe	 178
	5.3.1 Unternehmenscharakteristika	179
	5.3.2 Strategischer Wandel	 181
	5.3.3 Wachstum	 183
	5.3.4 Macht	 184
	5.3.5 Familieneinfluss	 184
	5.4 Corporate Governance von Family Buyouts	 185
	5.4.1 Eigentümerstruktur	 185
	5.4.2 Unternehmerteams	 186
	5.4.3 Verteilung von Macht	 187
	5.4.4 Testen der Hypothesen: Corporate Governance und Mach	189
	5.5 Corporate Governance, strategischer Wandel und Wachstum.	 192
	5.5.1 Prüfung der Messmodelle	 192
	5.5.2 Prüfung der Strukturmodelle	199
	5.5.3 Erstes Strukturgleichungsmodell: Zusammensetzung des	
	Unternehmerteams	 200

5.5.4 Zweites Strukturgleichungsmodell: Macht und ,	
5.5.4 Zweites Strukturgleichungsmodell: Macht und , Familieneinfluss als Moderatoren	202
5.5.5 Drittes Strukturgleichungsmodell: Einbezug von Wachstum.	205
5.5.6 Viertes Strukturgleichungsmodell: Einbezug der	
Kontrollvariablen	206
5.5.7 Testen der Hypothesen: Forschungsmodell	209
Abbildungsverzeichnis	215
Tabellenverzeichnis	<b>2</b> 17
Anhang II	
Abstract	231