

# Laufbahnentwicklung und -beratung

Berufliche Entwicklung begleiten und fördern

von

Rosina M. Gasteiger

unter Mitarbeit von

Philipp Rathjen

HOGREFE



GÖTTINGEN · BERN · WIEN · PARIS · OXFORD · PRAG  
TORONTO · BOSTON · AMSTERDAM · KOPENHAGEN  
STOCKHOLM · FLORENZ · HELSINKI

# Inhaltsverzeichnis

<b>1</b>	<b>Laufbahnentwicklung und -beratung</b> .....	1
1.1	Berufliche Laufbahnen im Wandel .....	2
1.2	Definition und Abgrenzung zentraler Begriffe .....	3
1.2.1	Berufliche Laufbahnentwicklung .....	3
1.2.2	Berufliche Laufbahnberatung .....	6
1.3	Bedeutung für das Personalmanagement und betrieblicher Nutzen .....	12
1.4	Weitere Ziele .....	18
<b>2</b>	<b>Modelle</b> .....	21
2.1	Theorien zur Berufswahl und Laufbahnentwicklung .....	21
2.1.1	Passungsbezogene Ansätze .....	22
2.1.2	Entwicklungsbezogene Ansätze .....	26
2.1.3	Entscheidungstheoretische Ansätze .....	31
2.1.4	Organisationale Laufbahnansätze .....	35
2.1.5	Ansätze zur beruflichen Entwicklung im postorganisationalen Umfeld .....	37
2.2	Theoretischer Rahmen der Laufbahnberatung .....	41
2.2.1	Passungsbezogene Laufbahnberatung .....	43
2.2.2	Entwicklungsbezogene Laufbahnberatung .....	43
2.2.3	Klientenzentrierte Laufbahnberatung .....	45
2.2.4	Konstruktivistische Laufbahnberatung und „Life-designing“ .....	46
2.2.5	Lerntheoretisch fundierte Laufbahnberatung .....	48
2.2.6	Kognitiv-verhaltensorientierte Laufbahnberatung .....	52
2.2.7	Lösungs- und ressourcenorientierte Laufbahnberatung .....	58
2.2.8	Schlussfolgerungen für die Laufbahnberatung .....	60
<b>3</b>	<b>Analyse und Maßnahmenempfehlungen</b> .....	62
3.1	Entscheidungskriterien und Qualitätsstandards .....	62
3.2	Kompetenzanforderungen an Laufbahnberater .....	65
<b>4</b>	<b>Vorgehen</b> .....	70
4.1	Prozess der Laufbahnberatung .....	70
4.2	Assessment-Verfahren .....	78
4.2.1	Reflexion von Erfahrungen und Identifikation von (Lebens-)Themen .....	80
4.2.2	Grafische Methoden und schriftliche Porträts .....	82
4.2.3	Kartensortieraufgaben .....	88
4.2.4	Checklisten und Ratingskalen .....	90
4.2.5	Psychometrische Testverfahren .....	92

4.3	Laufbahnbezogene Informationen .....	100
4.4	Weitere Interventionsmethoden .....	103
<b>5</b>	<b>Fallbeispiele aus der Praxis .....</b>	<b>108</b>
5.1	Beispiel 1: Bundesagentur für Arbeit .....	108
5.2	Beispiel 2: Kienbaum Consultants International GmbH ....	115
5.3	Beispiel 3: Coach.net .....	118
5.4	Beispiel 4: The Career Innovation Company .....	120
5.5	Beispiel 5: Deloitte .....	127
<b>6</b>	<b>Literaturempfehlungen .....</b>	<b>132</b>
<b>7</b>	<b>Literatur .....</b>	<b>133</b>

Karten:

Checkliste für Ratsuchende zur Auswahl eines qualifizierten Laufbahnberaters

Phasen der Laufbahnberatung nach dem RISE-Modell

Leitfaden zu effektiven Entwicklungsgesprächen im beruflichen Kontext