

# Lehrbuch der Personal- psychologie

2., überarbeitete  
und erweiterte Auflage

herausgegeben von  
Heinz Schuler

HOGREFE



GÖTTINGEN · BERN · WIEN  
TORONTO · SEATTLE · OXFORD · PRAG

# Inhalt

Vorwort zur zweiten Auflage .....	VII
-----------------------------------	-----

## I. Person – Arbeit – Organisation

1. Gegenstandsbereich und Aufgaben der Personalpsychologie .....	3
<i>Heinz Schuler</i>	
2. Die Bedeutung von Arbeit .....	15
<i>Lutz von Rosenstiel</i>	
3. Arbeits- und Anforderungsanalyse .....	45
<i>Heinz Schuler</i>	
4. Personalmarketing .....	69
<i>Klaus Moser und Jeannette Zempel</i>	

## II. Berufselgnungsdiagnostik

5. Konstruktorientierte Verfahren der Personalauswahl .....	101
<i>Heinz Schuler und Stefan Höft</i>	
6. Simulationsorientierte Verfahren der Personalauswahl .....	145
<i>Stefan Höft und Uwe Funke</i>	
7. Biografieorientierte Verfahren der Personalauswahl .....	189
<i>Heinz Schuler und Bernd Marcus</i>	

## III. Personalentwicklung

8. Berufliche und organisationale Sozialisation .....	231
<i>Klaus Moser und Renate Schmook</i>	
9. Wissensorientierte Verfahren der Personalentwicklung .....	255
<i>Karlheinz Sonntag und Niclas Schaper</i>	
10. Verhaltensorientierte Verfahren der Personalentwicklung .....	281
<i>Karlheinz Sonntag und Ralf Stegmaier</i>	
11. Förderung von Innovationen .....	305
<i>Andreas Guldin</i>	
12. Selbstmanagement .....	331
<i>Cornelius J. König und Martin Kleinmann</i>	

## IV. Führung und Führungsinstrumente

13. Führung .....	353
<i>Lutz von Rosenstiel</i>	
14. Motivierung .....	385
<i>Friedemann W. Nerdinger</i>	

15. Mitarbeiterbefragungen .....	409
<i>Ingwer Borg</i>	
16. Leistungsbeurteilung .....	433
<i>Bernd Marcus und Heinz Schuler</i>	
17. Mitarbeitergespräche .....	471
<i>Regina Fiege, Peter M. Muck und Heinz Schuler</i>	

## V. Interaktion und Gruppe

18. Persönlichkeit und berufsbezogenes Sozialverhalten .....	527
<i>Peter M. Muck</i>	
19. Gruppenarbeit .....	579
<i>Jürgen Wegge</i>	
20. Einfluss, Konflikte, Mikropolitik .....	611
<i>Gerhard Blickle und Marc Solga</i>	
21. Das Management von Arbeitsgruppen .....	651
<i>Uwe Kleinbeck</i>	

## VI. Weitere personalpsychologische Aufgabenfelder

22. Problemfelder des internationalen Personaleinsatzes .....	673
<i>Torsten M. Kühmann und Günter K. Stahl</i>	
23. Gesundheit und Arbeitsschutz .....	699
<i>Dieter Zapf und Christian Dormann</i>	
24. Ausgliederung aus dem Berufsleben .....	729
<i>Renate Schmook</i>	

## VII. Evaluation

25. Erfolgsüberprüfung personalpsychologischer Arbeit .....	761
<i>Stefan Höft</i>	
26. Personalentscheidungen, Nutzen und Fairness .....	797
<i>Yvonne Görlich und Heinz Schuler</i>	
27. Personalauswahl: Qualitätsstandards und rechtliche Aspekte .....	841
<i>Martin Kersting und Ingo Püttner</i>	
<b>Die Autorinnen und Autoren des Bandes</b> .....	863
<b>Autorenregister</b> .....	867
<b>Sachregister</b> .....	883