

Führung von Familienunternehmen

Ein Praxis-Leitfaden
für Unternehmen und Familie

Herausgegeben von

Dr. Alexander Kocberle-Schmid
und Prof. Dr. Bernd Grottel

Mit einem Geleitwort von

Arndt G. Kirchhoff

Mit Beiträgen von

Hans-Jürgen Fahrion, Dr. Astrid Geis,
Dr. Joachim Groß, Prof. Dr. Bernd Grottel,
Silke Hein, Andreas Käußl,
Prof. Dr. Franz W. Kellermanns,
Dr. Denise H. Kenyon-Rouvinez,
Dr. Alexander Kocberle-Schmid,
Prof. Dr. Peter May, Dr. Andreas Richter,
Gerold Rieder, Gabriele Störmann,
Dr. Felicitas von Peter,
Prof. Dr. Arist von Schlippe

ERICH SCHMIDT VERLAG

Inhalt

Geleitwort

Krisensicherheit durch optimal gestaltete Führungs-, Kontroll- und Familienstrukturen	5
---	---

Einleitung

Familienunternehmen erfolgreich führen	7
--	---

I Führungsstrukturen für Familien unternehmen:

Family Business Governance	13
1 Family Business Governance	14
„Das Familienunternehmen muss seine Governance an der einer Publikumsgesellschaft ausrichten“	15
<i>Interview mit Dr. Jürgen Heraeus</i>	
Führungsstrukturen von Familie und Unternehmen - Die Family Business Governance als Erfolgsfaktor	17
<i>Alexander Koeberle-Schmid und Bernd Grottel</i>	
2 Governance Kodex für Familienunternehmen	28
„Eine Familie in Unfrieden ist für ein Unternehmen eine Katastrophe“	29
<i>Interview mit Dr. Reinhard Zinkann</i>	
Mit dem Governance Kodex für Familienunternehmen Spannungsfelder erkennen und regeln	31
<i>Bernd Grottel und Alexander Koeberle-Schmid</i>	

II Führungsstrukturen für das Unternehmen: Business Governance 41

1 Gesell seh afrersversa mm In ng	42
„Firm, famüy, fortune“	43
<i>Interview mit Karl-Erivan W. Haub und Christian Haub</i>	
Professionelle Gesellschafter und ihre Verantwortung	45
<i>Joachim Groß und Alexander Koeberle-Schmid</i>	
2 Beirat	60
„Kontrolle und Beratung“	61
<i>Interview mit Bettina Würth</i>	
Professionelle Beiräte: Aufgaben, Typen und Stellhebel	63
<i>Alexander Koeberle-Schmid</i>	

3	Geschäftsführung und Nachfolge78
	„Nur ein Familienmitglied als Geschäftsführer bestellen“.79
	<i>Interview mit Bernhard Simon</i>	
	Familienunternehmen „richtig“ führen - auch durch die Nachfolge.81
	<i>Denise H. Kenyon-Rouvinez und Alexander Koeberle-Schmid</i>	
4	Wirtschaftsprüfer.96
	„Der Abschlussprüfer ist ein Werkzeug“.97
	<i>Interview mit Karl Haeusgen</i>	
	Die Rollen des Wirtschaftsprüfers für Unternehmen und Familie.99
	<i>Bernd Grottel</i>	
5	Risiko management114
	„Die Werte der Familie müssen sich in der Unternehmenskultur widerspiegeln“.115
	<i>Interview mit Dr. Peter-Alexander Wacker</i>	
	Risikosteuerung in Familienunternehmen.117
	<i>Hans-Jürgen Fahrion, Astrid Geis, Silke Hein und Andreas Käußl</i>	
III	Führungsstrukturen für die Familie: Family Governance.131
1	Familienrat und Familienmanager132
	„Der Familienmanager ist dafür da, den familiären Zusammenhalt zu stärken“.133
	<i>Interview mit Dirk Chatelain</i>	
	Mit Familienrat und Familienmanager die Familie führen135
	<i>Alexander Koeberle-Schmid</i>	
2	Familien-Aktivitäten und Fortbildung146
	„Gut ausgebildeter, verantwortungsvoller Gesellschafter“.147
	<i>Interview mit Franz M. Haniel</i>	
	Den Zusammenhalt in der Unternehmerfamilie „managen“.149
	<i>Alexander Koeberle-Schmid und Gerold Rieder</i>	
3	Familien-Philanthropie.160
	„Kontinuität und Zukunftsfähigkeit der Stiftung über Generationen hinweg“.161
	<i>Interview mit Margit Leitz</i>	
	Familien-Philanthropie wirkungsvoll gestalten.163
	<i>Felicitas von Peter und Gabriele Störmann</i>	

4	Family Office*	174
	„Wir verstehen uns als eine Art Hüter des Familienvermögens".	175
	<i>Interview mit Bernd Wendeln</i>	
	Serviceleistungen für vermögende und wachsende Unternehmerfamilien . . .	177
	<i>Andreas Richter</i>	
5	Konfliktmanagement	186
	„Wenn es mal so richtig geknallt hat, ist die Luft wieder rein ".	187
	<i>Interview mit Evi Hager</i>	
	Mit Konflikten in der Unternehmerfamilie bewusst umgehen.	189
	<i>Arist von Schlippe und Franz W. Kellermanns</i>	
IV	Erarbeitung und Dokumentation der Führungsstrukturen:	
	Familienverfassung	201
	Familienverfassung.	202
	„Der Prozess ist genial".	203
	<i>Interview mit Christian Gläsel</i>	
	Führungsstrukturen in einer Familienverfassung dokumentieren.	205
	<i>Peter May und Alexander Koeberle-Schmid</i>	t
Autoren	Verzeichnis.....	215
Literaturverzeichnis		219