

**t.**

**TRAUNER VERLAG**

**UNIVERSITÄT**

**SCHRIFTENREIHE FÜR  
BERUFS- UND  
BETRIEBSPÄDAGOGIK  
HERAUSGEBEN VON  
GERHARD NIEDERMAIR**

**6**

GERHARD NIEDERMAIR (HRSG.)

**Kompetenzen entwickeln,  
messen und bewerten**



# Inhalt

Gerhard Niedermair Einleitung oder: von der Qualifikation zur Kompetenz .....	7
--	---

## I.

### **Berufsbildungstheoretische Annäherungen, systematische Rekonstruktionen und kritische Reflexionen**

Karin Büchter Berufs- und wirtschaftspädagogischer Diskurs vor und nach der kompetenzorientierten Wende .....	23
---	----

Rita Meyer Kompetenz- und Organisationsentwicklung im Kontext moderner Beruflichkeit Theoretische und methodologische Annäherungen an die Sichtbarmachung organisationaler Deutungsmuster und pädagogischer Ordnungen .....	43
--	----

Ulrike Buchmann / Tobias Zielke Kompetenzen fördern über Entwicklungsaufgaben .....	59
--	----

Wolfgang Wittwer Kompetenzentwicklung – Individualisierung oder Normierung? Plädoyer für mehr Mut in der Personalentwicklung .....	81
--	----

## II.

### **Modellierung von Kompetenzen: Berufliche Kompetenzmodelle**

Lutz von Rosenstiel Dispositionen zum selbstorganisierten Handeln entfalten: Wege der Kompetenzentwicklung .....	103
--	-----

Hermann G. Ebner Bedingungen der Kompetenzentwicklung .....	123
--	-----

Karin Rebmann / Tobias Schlömer Ermittlung und Beschreibung beruflicher Kompetenzen und Kompetenzentwicklung aus systemisch-konstruktivistischer Perspektive am Beispiel der Handelslehrer/-innen-Bildung .....	135
--	-----

Ilse Schritteser Professionelle Kompetenzen: der Versuch einer systematischen Annäherung .....	161
---	-----

### III.

#### **Ausgewählte Facetten von Kompetenz**

Dieter Euler Von der programmatischen Formel zum didaktischen Konzept: Sozialkompetenzen präzisieren, fördern und beurteilen .....	183
Josef Oberneder Soziale Kompetenz – neuer Trend oder alte Mode? .....	199
Susanne Weber / Matthias Hofmuth Messung unterschiedlicher Facetten von interkultureller Kompetenz .....	209
Peter Slepcevic-Zach / Michaela Stock Web 2.0 im Kontext der lernenden Organisation .....	223
Anneliese Aschauer Krisenkompetenz von Führungskräften .....	239
Alexandra Eder / Klaus Rütters Lernortkooperative Fortbildungen von Lehrern/Lehrerinnen und Ausbildern/Ausbilderinnen in der dualen Ausbildung zum Mechatroniker/zur Mechatronikerin Ausgangspunkte einer fachlichen, pädagogischen und lernortkooperativen Kompetenzverbesserung des Ausbildungspersonals .....	257
Karl Wilbers Überfachliche Kompetenzen im Fachunterricht beruflicher Schulen fördern .....	281

### IV.

#### **Kompetenzerfassung und -entwicklung in der Praxis und bei ausgewählten Zielgruppen**

Katharina Mallich / Ernst Domayer / Karin Gutiérrez-Lobos Erkennen, Einschätzen und Bewerten von Kandidaten-/Kandidatinnenkompetenzen in Berufungsverfahren an Universitäten .....	311
Bernhard Wolfschütz / Bernhard Wöss Expedition Führung Strategische Führungs- und Führungskräfteentwicklung am Beispiel der Oberbank AG .....	327
Susanne Lanzerstorfer / Andrea Ristl / Barbara M. Weber Managemententwicklung bei BIS mit dem Programm „Nachhaltig leistungsfähig“ .....	343

Gerhard Hochreiter / Fritz Zehetner Kompetenzmanagement als ein Schlüssel zur High-Performance-Kultur Mit einem Praxisbeispiel der Fritz Holter Gesellschaft m. b. H. Wels .....	369
Claudia Stingl / Marcel Braumann Das Kompetenzmodell als Teil des Performance-Managements bei Deloitte .....	385
Roland Beranek / Martin Fenzl Die BMD-Fachkarriere in Schulung und Support .....	395
Martin Barth / Harald Dietinger / Rainer Griessl / Kurt Winter Kompetenzen in einer Fachgewerkschaft .....	403
Yasmin Kavossi Was nützt eine Zertifizierung der Kompetenz, wenn sie niemand kennt? .....	417
Karl Straßer Gruppencoaching für Manager/-innen in der Energie AG Oberösterreich Ein Instrument zur Professionalisierung der Führungskompetenz .....	433
Hans-Joachim Müller Didaktische Transformationen zur Gestaltung kompetenzorientierter Lehr- und Prüfungsarrangements .....	447
Helmut Ernst / Gisela Westhoff Flexible Aus- und Weiterbildungskonzepte: Kompetenzentwicklung im Spannungsfeld von Berufsfähigkeit und Unternehmensorientierung .....	473

## V.

### Messung und Validierung beruflicher Kompetenzen

Markus Hirschmann / Hans Gruber / Stefan Degner Beiträge der Expertiseforschung zur Kompetenzmessung .....	491
Frank Achtenhagen / Esther Winther Kompetenzmessung im beruflichen Bereich – Notwendigkeiten und Möglichkeiten eines internationalen Vergleichs .....	505
Volker Bank / Sam F. Schaal Feststellung betrieblichen Weiterbildungsbedarfs als Messung vorhandener und fehlender Kompetenzen .....	523

Reinhold Nickolaus / Stephan Abele / Tobias Gschwendtner Valide Kompetenzabschätzungen als eine notwendige Basis zur Effekt- beurteilung beruflicher Bildungsmaßnahmen – Wege und Irrwege .....	537
Heidi Möller / Arthur Drexler Bildungscontrolling: das Innsbrucker Modell zur Evaluation von Coachingausbildungen .....	555
Fritz Schermer Das Matrix-Verfahren – ein Beitrag zur Professionalisierung der Kompetenzdiagnostik .....	563
Sandra Bohlinger Anerkennung und Validierung von Lernergebnissen und Berufserfahrung im internationalen Vergleich .....	581
<b>Die Autoren/Autorinnen .....</b>	<b>599</b>