

Heidi Möller (Hrsg.)

Vertrauen in Organisationen

Riskante Vorleistung oder
hoffnungsvolle Erwartung?

4y Springer VS

Inhalt

<i>Heidi Möller</i> Vorwort	7
------------------------------------------	---

I Einführung

<i>Heidi Möller</i> Vertrauens- und Misstrauenskulturen in Organisationen.	13
<i>Rolf Haubl</i> Vertrauensbildung im Beratungsprozess.	29

II Disziplinäre Perspektiven

<i>Walter Pfannkuche</i> Vertrauen - Eine Frage der Moral?	47
<i>Martin K. W. Schzoer</i> Vertrauen als zentrale Ressource der Organisationsberatung Ausgewählte empirische Befunde zu Vertrauenskulturen und Innovationsmanagement	63
<i>Peter Eberl</i> Vertrauen und Kontrolle in Organisationen Das problematische Verhältnis der Betriebswirtschaftslehre zum Vertrauen.	93
<i>Karin Lackner</i> Vertrauen in Gruppen.	111

III Forschungsprojekte

Ute Clement

Vertrauen in Lehrkräfte und Neue Verwaltungssteuerung143

Christel Kumbruck

Vertrauen in virtuellen Gemeinschaften und Kooperationen169

Heidi Möller, Ute Clement, Peter Eberl

Initiationsriten

Integration in die betriebliche Vertrauenskultur.199

Autorenhinweise229