

Reto Steiner/Adrian Ritz
Herausgeber

Personal führen und Organisationen gestalten

Festschrift für Prof. Dr. Prof. h. c. Dr. h. c. mult. Norbert Thom
zur Emeritierung

Haupt Verlag
Bern • Stuttgart • Wien

Inhalt

Geleitwort	V
Einleitung	VII

Organisatorische Gestaltung

Effizienzkonzept zur Auswahl einer Organisationsform.	3
--	----------

Norbert Thom und Andreas Wenger

Management des Wandels.	15
--	-----------

Grundelemente für ein differenziertes und integriertes
«Change Management»

Norbert Thom

Organisatorisches Alignment und das Management des Wandels.	33
--	-----------

Günter Müller-Stewens

Organisatorische Gestaltung.	45
---	-----------

Markus Sulzberger

Ideenmanagement

Neueste Entwicklungstendenzen im Ideenmanagement	65
---	-----------

Norbert Thom und Anja Piening

Innovationsmanagement in KMU.	97
--	-----------

Erkenntnisse aus einer explorativen Studie

Norbert Thom und Renato C. Müller

Wann werden aus Vorschlägen Innovationen?	113
--	------------

Die Rolle der Unternehmenskultur

Fritz Fahrni

Ideenmanagement in mittelständischen Unternehmen.	129
--	------------

Willy Michel

Personalmanagement

Personalmanagement	147
Entwicklungstendenzen und Zukunftsperspektiven	
<i>Norbert Thom</i>	
Personalmanagement 2.0	169
Entwicklungstendenzen und Zukunftsperspektiven	
<i>Heike Bruch</i>	
Human Resource Management	179
Betrachtung zu Status und Perspektiven aus der Sicht eines Praktikers	
<i>Rene Lichtsteiner</i>	

Personalentwicklung

Personalentwicklung	195
<i>Norbert Thom</i>	
Talent Management auf dem Prüfstand	205
Was Sie für Ihren Führungsalltag wissen müssen	
<i>Adrian Ritz und Norbert Thom</i>	
Die Entwicklung der Personalentwicklung	227
<i>Manfred Becker</i>	
Personalentwicklung - keinesfalls «l'art pour l'art»	239
<i>Caroline Schüpbach-Brönnimann</i>	

Führung

Führungskräfte anforderungsgerecht ausbilden	251
Generelle Erkenntnisse und Besonderheiten im öffentlichen Sektor	
<i>Norbert Thom</i>	

Führungsausbildung 263
 Spezielle Erkenntnisse und Erfahrungen
Bruno Staffelbach

Bürokraten, Manager und Systemgestalter 277
 Zur Entwicklung von Verwaltungsführung und Lernfähigkeit
Peter Hablützel

Demografiemanagement

Eine Herausforderung für die Personalpolitik 297
 Die demographische Entwicklung erfordert neue Arbeitszeitmodelle
Hans Wolfgang Brachinger, Sara Camazzi, Norbert Thom und Adrian Blum

**Arbeitsfähigkeit und Integration älterer Arbeitskräfte
 inderSchweiz** 309
 Datenlage und Implikationen
Regine Moser, Marcel Egger und Norbert Thom

Age Empowerment 319
Oskar Grün

Demografiemanagement 337
 Perspektive eines nachhaltigen HRM
Robert J. Zaugg

Public Management

Das IOP-Führungskonzept für den öffentlichen Sektor 351
Norbert Thom und Adrian Ritz

Public Management und das IOP-Führungskonzept 389
Reinbert Schauer

Führung im Wandel 401
 Erfahrungen aus dem öffentlichen Bereich
Ulrich Gygi

Hochschulführung

Förderung der Management-Kompetenz für Dozierende und Führungskräfte der Universität Bern.	417
---	------------

Universitätsmanagement im Wandel und Maßnahmen
der Personalentwicklung

Norbert Thom und Barbara Tholen

Ansätze einer wirksamen Personalentwicklung an Universitäten.	445
--	------------

RolfDubs

Der Hochschullehrer Norbert Thom

Wenn Praxis Wissen schafft - oder von der praxisrelevanten Wissenschaft.	461
---	------------

Das publizistische und wissenschaftliche Werk
von Norbert Thom

Adrian Ritz und Reto Steiner

Reflexionen zum Beruf des Hochschullehrers.	475
--	------------

Norbert Thom

Herausgeber, Autorinnen und Autoren.	485
--	-----

Abkürzungsverzeichnis.	493
--------------------------------	-----

Sachwortregister.	496
---------------------------	-----