Praktiker-Handbuch Due Diligence

Ganzheitliche Analyse und Bewertung von Unternehmen

3., vollständig überarbeitete Auflage

UNIVERSITÄT LIECHTENSTEIN Bibliothek

2011 Schäffer-Poeschel Verlag Stuttgart

Inhaltsübersicht

1	Einleitung		
	1.1	Der Begriff der Due Diligence	1
	1.2	Philosophie der Due Diligence	
	1.3	Vorteile einer Due Diligence.	
	1.4	Fazit	7
2	Anwendungsmöglichkeiten der Due Diligence		9
	2.1	Führungsorientierte Due Diligence	
	2.2	Argumentationsorientierte Due Diligence	
3	Verfahr	en der Due Diligence	33
	3.1	Vorbereitung der Due Diligence	
	3.2	Durchführung der Due Diligence	46
	3.3	Sonderformen der Due Diligence	58
4	Themenbereiche der Due Diligence		63
	4.1	Markt und Wettbewerb (Market Due Diligence)	64
	4.2	Technik und Produktion (Technical Due Diligence)	74
	4.3	Umwelt (Environmental Due Diligence)	79
	4.4	Organisation (Organisational Due Diligence)	83
	4.5	Recht und Steuern (Legal and Tax Due Diligence)	94
	4.6	Psychologie und Kultur (Psychological Due Diligence)	104
	4.7	Plausibilität der Planung (Financial Due Diligence)	116
5	Sonderfälle der Due Diligence		139
	5.1	Synergien	139
	5.2	Start-ups	142
	5.3	Betriebsteile und Konzernunternehmen	145
	5.4	Kleine und mittelständische Unternehmen	148
	5.5	Börseneinführung	152
	5.6	Management-Buy-out	154
	5.7	Sanierunesunternehmen •	156

XII Inhaltsübersicht

6	Umsetzung der Ergebnisse der Due Diligence		167		
	6.1	Bei der führungsorientierten Due Diligence	167		
	6.2	Bei Kauf/Verkaufeines Unternehmens.	174		
7	Anmerkungen zur Unternehmensbewertung		18		
	7.1	Grundlagen der Unternehmensbewertung	181		
	7.2	Gängige Unternehmensbewertungsverfahren	183		
	7.3	Unlösbarkeit des Unsicherheitsproblems	198		
	7.4	Das nachhaltige Ergebnis als wesentliche Bewertungsgrundlage.	203		
8	Zusamr	nenfassung und Ausblick	21		
Ar	Anhang				
Re	gister		227		
De	r Autor		229		