

# Leading Change

Wie Sie Ihr Unternehmen  
in acht Schritten erfolgreich verändern

John P. Kotter

Aus dem Amerikanischen übersetzt  
von Werner Seidenschwarz

Verlag Franz Vahlen München

## Inhaltsübersicht

<b>Vorwort</b> .....	<b>V</b>
<b>Vorwort des Übersetzers</b> .....	<b>VII</b>
<b>Teil I: Leading Change - Den Wandel führen</b> .....	<b>1</b>
Kapitel 1: Unternehmenswandel: Warum Unternehmen scheitern ..	3
Kapitel 2: Erfolgreicher Wandel und die Kraft, die ihn antreibt ....	15
<b>Teil II: Der Acht-Stufen-Prozess</b> .....	<b>29</b>
Kapitel 3: Ein Gefühl für Dringlichkeit erzeugen. ....	31
Kapitel 4: Eine Führungskoalition aufbauen. ....	45
Kapitel 5: Vision und Strategie entwickeln. ....	59
Kapitel 6: Die Vision des Wandels kommunizieren. ....	73
Kapitel 7: Mitarbeiter auf breiter Basis befähigen. ....	87
Kapitel 8: Schnelle Erfolge erzielen. ....	99
Kapitel 9: Erfolge konsolidieren und weitere Veränderungen einleiten .....	111
Kapitel 10: Neue Ansätze in der Kultur verankern. ....	123
<b>Teil III: Konsequenzen für das 21. Jahrhundert</b> .....	<b>135</b>
Kapitel 11: Das Unternehmen der Zukunft .....	137
Kapitel 12: Leadership und lebenslanges Lernen .....	149