

Erich Barthel, Anke Hanft, Joachim Hasebrook (Hrsg.)

Integriertes Kompetenzmanagement

Innovationsstrategien als Aufgabe der
Organisations- und Personalentwicklung



Waxmann2011

Münster / New York / München / Berlin

Inhalt

Erich Barthel, Anke Hanft, Joachim Hasebrook

Integriertes Kompetenzmanagement als Aufgabe der Organisations- und Personalentwicklung - Eine Hinführung zum Thema7

Teil I Theoretische Überlegungen zu Kompetenz

Manfred Moldaschl

Warum Gazellen nachts nicht leuchten - Evolutorische Theorie der Unternehmung statt normativer Modelle des Kompetenzmanagements.....15

Jutta Wollersheim, Isabell M. Welp

Kompetenz versus Dynamic Capability — Unterschiede und Gemeinsamkeiten zweier verwandter Konzepte.....53

Teil II Individuelle Kompetenzen und Kompetenzentwicklung

Stefan Süß, Johannes Becker

Kompetenzen als Grundlage der Employability von Freelancern.....69

David Kremer

Technologietreiber-Rollen im Innovationsprozess - Individuelle Kompetenzen für organisationale Aufgaben der Technologieadaption nutzen.....85

Gerhard Graf, Stephan Laske

Kompetenzentwicklung für Führungskräfte - Ein integrativer Ansatz der Personal- und Organisationsentwicklung.....107

Teil III Förderung von Innovativität und Wachstum

Simon A. Woll

Organisationspädagogische Überlegungen zur Gestaltung einer integrierten Kompetenzentwicklung.....137

Manfred Bergstermann, Thomas Hardwig, Klaus North

Mit Projektlernen dynamische Fähigkeiten in KMU fördern.....157

Sebastian Giacobelli, Caroline Richter

Vertrauen in innovativen Organisationen.....183

Teil IV Kompetenzen, Organisationsentwicklung, Personalentwicklung

Antje Freyth, Guido Baltes

Strategiefokussiertes Kompetenzmanagement individueller Kompetenzen als
Erfolgsbeitrag für Innovationsstrategien.....201

Silke Geithner

Innovationsfähigkeit durch Personal- und Organisationsentwicklung!? - Arbeit,
Entwicklung und Innovation aus Perspektive der kultur-historischen Tätigkeitstheorie 221

Annett Puggel

Absorptionsfähigkeit und Innovativität - Der Einfluss von Geführten auf die
Innovationsbereitschaft von Führenden.....251

Teil V Bewertung und Messung von Innovationsfähigkeit

Daniel Knödler, Frank Schirmer, Michael Gühne

Messreflex oder reflexives Messen? - Eine kritische Analyse von Messinstrumenten
der Innovations- und Veränderungsfähigkeit.....273

Swetlana Franken

Bewertung und Förderung der Innovationskompetenz von KMU anhand des Modells
des Intelligenten Unternehmens.....295

Christina Krins, Nicole Sprafke

Kompetenzerfassung in Kleinunternehmen: Eine Fallstudie zur Interdependenz
individueller und organisationaler Kompetenzen.....313