

Praktikumsrecht

von

Prof. Dr. Friedrich Schade MBA

BiTS Business and Information Technology
School Iserlohn

ü UNIVERSITÄT
" LIECHTENSTEIN
Bibliothek

Verlag W. Kohlhammer

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	V
Abkürzungsverzeichnis	XIV
Literaturverzeichnis	XVII
I. Studienliteratur zum Arbeits- und Sozialrecht	XVII
II. Bedeutende Aufsätze in juristischen Zeitschriften	XVII
III. Kommentare zum Arbeitsrecht	XVIII
IV. Handbücher zum Arbeitsrecht	XVIII
V. Kommentare zu diversen Arbeitsgesetzen	XVIII
VI. Kommentare zum Berufsbildungsgesetz	XVIII
VII. Kommentare zum BGB mit Erläuterungen zum DienstVArbeitsvertrag	XIX
VIII. Juristische Spezialliteratur	XIX
IX. Allgemeine Literatur	XIX
Begriffsbestimmungen	XX
Abbildungsverzeichnis	XXI
Informative Internetadressen	XXII
Erster Teil: Grundlagen des Praktikumsrechts	1
§ 1 Begriff des Praktikumsrechts	1
§ 2 Bedeutung und Gegenstand	2
§ 3 Abgrenzung zu ähnlichen Personenkreisen	3
I. Praktikant	4
II. Volontär	4
III. Werkstudent!	5
IV. Befristetes Arbeitsverhältnis	5
V. Aushilfsarbeitsverhältnis	5
VI. Berufsausbildungsverhältnis	6
VII. Anlernlinge	6
VIII. Einfühlungsverhältnis	7
§ 4 Mögliche Arten von Praktikumsverhältnissen	7
I. Praktikum mit Schul- oder Hochschulbezug	8
1. Schülerpraktikum mit Bezug zur Schule	8
2. Verpflichtendes Studierendenpraktikum mit Hochschulbezug	9
II. Praktikum ohne-Schul- oder Hochschulbezug	10
1. Freiwilliges Schülerpraktikum ohne Schulbezug	10
2. Freiwilliges Studierendenpraktikum ohne Hochschulbezug	11
3. Vor- oder Nachpraktikum	11
III. Entstehung eines Praktikumsverhältnisses	13

IV.	Parteien des Praktikumsverhältnisses	.13
V.	Besondere Praktikumsverhältnisse	.14
§ 5	Rechtscharakter des Praktikums	.14
I.	Anwendbares Recht	.15
II.	Fazit	.15
§ 6	Rechtsquellen des Praktikumsrechts	.16
I.	Deutsches Recht	.17
	1. Grundgesetz	.17
	2. Gesetze und Rechtsverordnungen von Bund und Ländern	.18
	3. Kollektivvereinbarungen	.18
	a. Tarifvertrag	.18
	b. Betriebsvereinbarung	.19
	4. Praktikumsvertrag	.19
	a. Praktikums vertragliche Einheitsregelungen	.19
	b. Weisungsrecht des Praktikumsgebers	.19
	5. Gewohnheitsrecht	.20
	6. Richterrecht	.20
	7. Anwendbarkeit des Berufsbildungsrechts	.21
	a. Praktikumsverhältnisse ohne Hochschulbezug	.21
	b. Praktikumsverhältnis mit Hochschulbezug	.21
	aa. Gesetzgeber	.21
	bb. Rechtsprechung und herrschende Meinung in der Rechts- literatur	.22
	cc. Mindermeinung des Verfassers	.23
II.	Supranationales Recht	.23
	1. Allgemeine völkerrechtliche Verträge	.23
	2. Europäisches Gemeinschaftsrecht	.23
	3. Internationales Privatrecht der Europäischen Union	.24
Zweiter Teil: Individuelles Praktikumsrecht		.25
§ 1	Grundlagen	.25
§ 2	Entstehung von Praktikumsverhältnissen	.25
I.	Personaleinstellungsplanung	.26
II.	Anbahnung des Praktikumsvertrags	.27
	1. Stellenausschreibung	.27
	2. Bewerbung und Bewerbungsgespräch	.28
	3. Informationsrechte des Praktikumsgebers	.28
	4. Ansprüche des Bewerbers	.30
	5. Einstellungshindernisse	.30
III.	Abschluss des Praktikumsvertrags' < .•	.30
	1. Einigung	.30
	2. Geschäftsfähigkeit	.30
	3. Stellvertretung	.31
	4. Form	.32
	5. Mängel bei Vertragsabschluss	.32
	a. Verstoß gegen §§ 134, 138 BGB	.32
	b. Nichtigte Vereinbarungen nach dem Berufsbildungsgesetz	.32
	c. Anfechtung	.33

6. Inhaltskontrolle von Praktikumsverträgen	34
§ 3 Vertragsparteien	35
I. Praktikant	35
1. Begriff	36
2. Privatrechtlicher Vertrag	36
3. Unselbständigkeit	36
a. Weisungsgebundenheit	36
b. Eingliederung in die Betriebsorganisation	37
4. Ausbildung und Beschäftigung	37
5. Probezeit	38
II. Praktikumsgeber	38
1. Begriff	38
2. Praktikumsgeberwechsel durch Betriebsübergang	38
§ 4 Inhalt von Praktikumsverträgen	39
I. Grundlagen	39
II. Pflichten des Praktikanten	39
1. Hauptpflicht: Ausbildungs- und Tätigkeitseinsatz	39
2. Art der Praktikumsleistung	40
3. Ort der Ausbildung und Beschäftigung	40
4. Zeitlicher Umfang des Praktikumseinsatzes	40
a. Bereitschaft zum Ausbildungs- und Tätigkeitseinsatz	41
b. Höchstdauer der Ausbildungs- und Tätigkeitszeit	41
c. Vertraglich vereinbarte Ausbildungs- und Tätigkeitszeit im Praktikum	41
d. Einteilung der Ausbildungs- und Tätigkeitszeit im Praktikum	42
e. Arbeitsruhe an Sonn- und Feiertagen	42
f. Probezeit	42
g. Ausbildungsnachweis	43
5. Nebenpflichten	43
a. Allgemeine Treuepflicht sowie Pflicht zur Rücksichtnahme	43
b. Handlungspflichten	43
c. Unterlassungspflichten	44
d. Gesetzliches Verbot der Bestechlichkeit	45
e. Wettbewerbsverbot	45
III. Pflichten des Praktikumsgebers	45
1. Hauptpflicht: Ausbildungs- und Beschäftigungspflicht	46
2. Vergütungspflicht	46
3. Nebenpflichten	48
a. Fürsorge- und Rücksichtspflichten	48
b. Besondere Schutzpflichten	48
aa. Schutz von Leben und Gesundheit	48
bb. Schutz von Persönlichkeitsrechten	48
et Pflicht zur Urlaubsgewährung*-.	49
d. Pflichten bei Beendigung des Praktikumsverhältnisses	49
§ 5 Grundsatz der Gleichbehandlung	50
I. Inhalt und Rechtswirkungen des Gleichbehandlungsgrundsatzes	50
II. Benachteiligungsverbot nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz	51
1. Praktikumsverhältnisse ohne Hochschulbezug	52
2. Praktikumsverhältnisse mit Hochschulbezug	53

§ 6 Leistungsstörungen im Praktikumsverhältnis	54
I. Grundlagen	54
II. Pflichtverletzungen des Praktikanten	55
1. Nichterbringung des Ausbildungs- und Tätigkeitseinsatzes	55
2. Schlechterfüllung des Ausbildungs- und Tätigkeitseinsatzes	56
3. Verletzung von Nebenpflichten	56
4. Rechtsfolgen bei Pflichtverletzungen des Praktikanten	56
a. Verlust des Anspruchs auf die Praktikumsvergütung	56
b. Schadensersatz	56
c. Abmahnung	57
d. Kündigung	58
III. Pflichtverletzungen des Praktikumsgebers	58
1. Verletzung von Hauptpflichten	58
a. Ausbildungs- und Beschäftigungspflicht	58
b. Vergütungspflicht	58
2. Verletzung von Nebenpflichten	59
a. Fürsorgepflicht	59
b. Schutzpflichten	59
c. Förderungspflichten	60
d. Gleichbehandlungspflicht	60
e. Gewährung von Erholungsurlaub	60
3. Rechtsfolgen bei Pflichtverletzungen des Praktikumsgebers	60
IV. Einschränkung der Haftung des Praktikanten	61
V. Unverschuldeter Ausfall des Ausbildungs- und Tätigkeitseinsatzes	62
1. Grundsatz „Ohne Praktikumeinsatz keine Vergütung“	62
2. Ausnahmen vom Grundsatz „Ohne Praktikumeinsatz keine Vergütung“	63
a. Praktikumsverhältnisse ohne Hochschulbezug	63
aa. Entgeltfortzahlung an Feiertagen	63
bb. Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	64
(1) Unverschuldete Krankheit	64
(2) Verschuldete Krankheit	65
(3) Mitteilungspflicht	65
(4) Höhe der Entgeltfortzahlung	65
b. Praktikumsverhältnisse mit Hochschulbezug	66
c. Vorübergehende Verhinderung	66
d. Urlaub	67
aa. v Praktikumsverhältnisse ohne Hochschulbezug	67
(1) Grundlagen	67
(2) Urlaubszeitpunkt und Urlaubszeitraum	67
bb. Praktikumsverhältnis mit Hochschulbezug	68
e. Annahmeverzug des Praktikumsgebers	68
f. Betriebsrisiko	69
VI. Unfall während des Ausbildungs- und Tätigkeitseinsatzes	70
1. Grundlagen	70
a. Praktikumsverhältnisse ohne Hochschulbezug	70
b. Praktikumsverhältnisse mit Hochschulbezug	71
2. Haftungsbeschränkung des Praktikumsgebers	71
3. Haftungsbeschränkung des Praktikanten	72
4. Haftung Dritter	72

§ 7 Beendigung des Praktikumsverhältnisses	.73
I. Grundlagen	.73
II. Beendigungsgründe	.74
1. Nichtigkeit des Praktikumsvertrags	.74
2. Ordentliche Kündigung	.74
a. Wirksame Kündigungserklärung	.75
b. Kündigungsfrist	.76
c. Anhörung des Betriebsrats	.76
d. Keine Unwirksamkeit der Kündigung	.76
aa. Formmangel	.76
bb. Kündigungsschutz bei Betriebsübergang	.76
cc. Kündigungsschutz bei Verstoß gegen 5 138 BGB.	.76
3. Außerordentliche Kündigung	.77
a. Wirksame Kündigungserklärung	.77
b. Wichtiger Kündigungsgrund	.77
4. Sonderfall: Verdachtskündigung	.78
III. Sonstige Beendigungsgründe	.79
1. Anfechtung des Praktikumsvertrags	.79
a. Vom Praktikumsgeber	.79
b. Vom Praktikanten	.79
c. Fehlerhaftes Praktikumsverhältnis	.79
2. Tod des Praktikanten	.80
IV. Keine Beendigungsgründe	.80
1. Betriebsübergang	.80
a. Betriebsübergang durch Rechtsgeschäft	.80
b. Betriebsübergang per Gesetz oder Hoheitsakt	.80
2. Insolvenz des Praktikumsgebers	.81
3. Tod des Praktikumsgebers	.81
V. Pflichten bei Beendigung des Praktikumsverhältnisses	.81
1. Pflicht des Praktikumsgebers	.81
2. Pflichten des Praktikanten	.83
a. Herausgabepflicht	.83
b. Verschwiegenheitspflicht	.83
c. Ausgleichsquittung	.83
 § 8 Allgemeiner Kündigungsschutz	 .84
 Dritter Teil: ' Besonderes Arbeitsschutzrecht	 .85
§ 1 Grundlagen	.85
I. Abgrenzung Öffentliches Recht/Privatrecht	.85
II. Rechtsfolgen aus der Verletzung von Arbeitsschutzrechten	.86
 § 2 Verantwortung für den Arbeitsschutz	 .86
I. Durchführung im Betrieb	.86
II. Durchsetzung des Arbeitsschutzes	.87
III. Anwendbarkeit des Arbeitsschutzes auf Praktikumsverhältnisse	.88

Vierter Teil: Sozialversicherungsrecht für Praktikanten	90
§ 1 Vor- oder Nachpraktikum	90
I. Vorgeschriebenes Vor- oder Nachpraktikum	90
1. Kranken- und Pflegeversicherung	90
2. Renten- und Arbeitslosenversicherung	91
II. Nicht vorgeschriebenes Vor- oder Nachpraktikum	91
1. Kranken- und Pflegeversicherung	91
2. Renten- und Arbeitslosenversicherung	91
3. Versicherungsfreiheit	91
§ 2 Verpflichtendes Studierendenpraktikum mit Hochschulbezug	91
I. Kranken- und Pflegeversicherung	92
II. Renten- und Arbeitslosenversicherung	92
III. Versicherungspflicht als Studierende	92
§ 3 Freiwilliges Studierendenpraktikum ohne Hochschulbezug	92
I. Kranken- und Pflegeversicherung	92
II. Renten- und Arbeitslosenversicherung	93
III. Versicherungspflicht als Studierende	93
Fünfter Teil: Anwendbarkeit von Teilen des kollektiven Arbeitsrechts auf Praktikumsverhältnisse	94
§ 1 Tarifvertragsrecht	94
I. Begriff und Bedeutung eines Tarifvertrags	94
II. Tariffähigkeit und Tarifzuständigkeit	95
III. Arten und Inhalt von Tarifverträgen	95
IV. Beendigung des Tarifvertrags	96
V. Anwendbarkeit auf Praktikumsverhältnisse	97
§ 2 Arbeitskampfrecht	97
I. Begriff und Grundlagen	97
II. Rechtsgrundlagen	98
III. Rechtmäßigkeitsvoraussetzungen für Arbeitskämpfe	98
IV. Arbeitskampfmaßnahmen der Arbeitnehmer	99
V. Arbeitskampfmaßnahmen der Arbeitgeber	100
VI. Arbeitskampfmaßnahmen von Praktikanten	100
§ 3 Mitbestimmung im Betrieb	101
I. Einführung	101
II. Betriebsverfassungsrecht	102
1. Grundlagen	102
2. Geltungsbereich * <	102
a. Räumlicher Geltungsbereich	102
b. Sachlicher Geltungsbereich	102
c." Persönlicher Geltungsbereich	103
3. Organisation der Betriebsverfassung	104
a. Betrieb	104
b. Gegenstand des Betriebsverfassungsrechts	104
4. Wahl des Betriebsrats "	105
5. Beteiligungsrechte des Betriebsrats	105

Sechster Teil: Arbeitsgerichtsbarkeit 107

§ 1 **Organisation der Arbeitsgerichte** 107

I. Arbeitsgericht 107

II. Landesarbeitsgericht 108

III. Bundesarbeitsgericht 108

§ 2 **Zuständigkeit der Arbeitsgerichte** 109

I. Sachliche Zuständigkeit 109

II. Örtliche Zuständigkeit 110

III. Verweisung 110

Siebter Teil: Schlichtungsrecht 111

§ 1 **Begriff** 111

§ 2 **Anwendbarkeit auf Praktikumsverhältnisse** 111

Nachwort 112

Stichwortverzeichnis 117