

Fredmund Malik

# Systemisches Management, Evolution, Selbstorganisation

Grundprobleme, Funktions-  
mechanismen und Lösungsansätze  
für komplexe Systeme

Neuausgabe (5. Auflage)

Haupt Verlag  
Bern • Stuttgart • Wien

HOCHSCHULE  
LIECHTENSTEIN  
Bibliothek

# Inhaltsverzeichnis

Vorwort und Einführung . . . . .	7
Vorwort zur 2. Auflage. . . . .	17
Vorwort zur 5. Auflage. . . . .	19
1. Turbulenzen - Die Komplexität des Wandels als Herausforderung annehmen. . . . .	21
2. Systemorientierte Managementlehre. . . . .	65
3. Zwei Arten von Managementtheorien: Konstruktion und Evolution. . . . .	81
4. Die Managementlehre im Lichte der modernen Evolutionstheorie. . . . .	119
5. Evolutionäres Management: Ordnung und Regeln. . . . .	137
6. Welches sind die Hemmnisse für spontane Ordnungen?. . . . .	163
7. Evolution und Management . . . . .	171
8. Das St. Galler Konzept der Integrierten Management- und Unternehmungsentwicklung. . . . .	183
9. Systemorientierte Management-Entwicklung . . . . .	213
10. Gestalten und Lenken von sozialen Systemen. . . . .	235
11. Die Selbstorganisation der Unternehmung: Entscheiden im Kontext komplexer Systeme. . . . .	251
12. Organisationsentwicklung im Spannungsfeld von Klein- und Gross-Systemen. . . . .	267
13. Selbstorganisation im Management . . . . .	287
14. Quantitative Prinzipien der Informations-Transmission und ihre Bedeutung für das Management komplexer Systeme. . . . .	297
Literaturverzeichnis . . . . .	313
Personenverzeichnis . . . . .	325
Stichwortverzeichnis. . . . .	329