

Schriften zu Familienunternehmen • Band 1
Herausgegeben vom Wittener Institut für Familienunternehmen

Prof. Dr. Arist von Schlippe,-
Dr. Tom Rüsen und Torsten Groth
(Herausgeber)

Beiträge zur Theorie des Familienunternehmens

HOCHSCHULE
LIECHTENSTEIN
Bibliothek



Inhaltsverzeichnis

| | |
|---|-----|
| Familienunternehmen <i>Rudolf Wimmer</i> | 1 |
| Organisationen und Familien als soziale Systeme unterschiedlichen Typs <i>Fritz B. Simon</i> | 17 |
| Nachfolge in Familienunternehmen - Theoretische Überlegungen für die erfolgreiche Gestaltung des Übergangs <i>Rudolf Wimmer und Annette Gebauer</i> | 47 |
| Nachfolge in Pionierunternehmen: Risiko des Scheiterns oder Chance zur Revitalisierung - eine organisatorische Betrachtung <i>Nils Dreyer und Ahst von Schlippe</i> | 71 |
| Erfolgsmuster von Mehrgenerationen-Familienunternehmen <i>Rudolf Wimmer, Torsten Groth und Fritz B. Simon</i> | 95 |
| Emotionale Konflikte in Familienunternehmen <i>Ahst von Schlippe und Franz W. Kellermanns</i> | 173 |
| Krisen in Familienunternehmen und Unternehmensfamilien: Über parallele, interdependente Dynamiken in Familie und Unternehmen <i>Tom A. Rüsen und Arist von Schlippe</i> | 203 |
| Die Bedeutung von Corporate Governance in Familienunternehmen <i>Knut Werner Lange</i> | 243 |
| Instrumentarien zur Vermeidung und Lösung von Gesellschafterkonflikten in Familienunternehmen <i>Felix G. Fabis</i> | 269 |