

Wolfgang Jäger / Alfred Lukasczyk (Hrsg.)

Talent Management

Strategien, Umsetzung, Perspektiven



Luchterhand

eine Marke von Wolters Kluwer Deutschland

Inhalt

Bud ✓

Vorwort	5
Über dieses Buch	7
1 Grundlagen des Talent Management	
1.1 Talent Management ist Personalmanagement	15
<i>Wolfgang Jäger</i>	
1.2 Talent- und Risikomanagement in unruhigen Zeiten	25
<i>Rainer Strack und Jens Baier</i>	
1.3 Internationales Talent Management zahlt sich aus	33
<i>Asmus Komm, Matthew Guthridge und Jasper zu Putlitz</i>	
1.4 Talent Management for the Twenty-First Century	39
<i>Peter Cappelli</i>	
1.5 Talentrisikomanagement	51
<i>Jean-Marcel Kobi</i>	
1.6 Führungskräfte als Talent-Manager	61
<i>Jasper zu Putlitz, Asmus Komm und Lars Putzer</i>	
1.7 Attraction – Arbeitgeberattraktivität	69
<i>Christoph Beck</i>	
2 Talent Management im Unternehmen – Umsetzungsbeispiele	
2.1 Gesucht: Querdenker und andere Talente – Die Employer Branding-Strategie der Evonik Industries AG ..	79
<i>Alfred Lukasczyk</i>	
2.2 Nachwuchskräfte gewinnen, binden und entwickeln – Talent Management bei ThyssenKrupp Steel	91
<i>Dieter Kroll und Rudolf Carl Meiler</i>	
2.3 Talent Relationship Management – Praxisbeispiel Porsche ...	101
<i>Martin Meyer</i>	
2.4 Talent Management in Engpassbereichen	115
<i>Michael Christ und Andreas Gärtner</i>	
2.5 Talent Management als Instrument der Führungsnachwuchskräfteentwicklung	121
<i>Ralf Heller und Michael Ruf</i>	
2.6 Talent Management als Förder- und Bindungsinstrument ...	129
<i>Oliver Roentgen</i>	

2.7	Talent Management im internationalen Konzern unter Berücksichtigung von Demografie und Diversity	139
	<i>Wolfgang Binder</i>	
2.8	Lebenszyklusorientiertes Talent Management	151
	<i>Oliver Büdel und Sandra Gerhards</i>	
3	Talent Management und (IT-)Systeme	
3.1	Soziale Netzwerkanalyse zur Unterstützung im Talent Management	163
	<i>Michael Böni</i>	
3.2	Talent Management bei SAP – und mit SAP	177
	<i>Stefan Schüßler</i>	
3.3	Ohne Talent Management geht es nicht	189
	<i>Carsten Busch</i>	
3.4	Performance Management: A Crucial Strategy to Ride the Financial Storm	201
	<i>Patrice Barbedette</i>	
3.5	Erfolgreiche Experten erneut einsetzen: Qualifikationsprofilorientiertes Talent Management für die erfolgreiche Steuerung von Projekten	211
	<i>Reinhard Schrage und Ingolf Teetz</i>	