

Change auf Teamebene

Multiperspektivische Betrachtungen zu Teams
in organisationalen Veränderungsprozessen

Herausgegeben von

Urs Kaegi

Silke Müller

Mit Beiträgen von

Klaus Antons

Olaf Geramanis

Henk Goorhuis

Urs Kaegi

Thomas Loer

Oliver Martin

Manfred F. Moldaschl

Silke Müller

Brigitte Sachs-Schaffer

Michael Zirkler

HOCHSCHULE
• LIECHTENSTEIN
Bibliothek

Verlag Neue Zürcher Zeitung

Inhaltsverzeichnis

Einleitung.	7
URS KAEGI	
1 Change auf Teamebene	13
URS KAEGI	
2 Change zwischen Komplexität, linearer Steuerungslogik und Hilflosigkeit	25
MICHAEL ZIRKLER	
3 Die Sozialform des Teams als besondere Form von Kollegialität	41
THOMAS LOER	
4 Das Ende der Teams?	59
OLAF CERAMANIS	
5 Wem gehört das Sozialkapital	83
MANFRED F. MOLDASCHL	
6 Teams als autopoietische Systeme.	109
HENK COORHUIS	
7 Die Wahrnehmung und Gestaltung organisationalen Wandels auf der Seite des Teams und deren Erschliessung mithilfe rekonstruktiver Verfahren.	129
SILKE MÜLLER	
8 Der Change Agent als Zauberlehrling.	153
KLAUS ANTONS	
9 High-Performance-Teams unter der Lupe: «... durchwegs gut aufgestellt!» _____	165
BRIGITTE SACHS-SCHAFFER	

10 Emotionen im Change
OLIVER MARTIN

185

Die Autorinnen und Autoren.199