

Fred G. Becker

Grundtee» betrieblicher Leistungsbeurteilungen

Leistungsverständnis und -prinzip,
Beurteilungsproblematik
und Verfahrensprobleme

5., überarbeitete und aktualisierte Auflage

2009

Schäffer-Poeschel Verlag Stuttgart

Inhaltsübersicht

	<u>Seite</u>
1. Teil: Problemeinführung	1
<i>A Inhalt der Problemstellung</i>	1
<i>B Ziele und Aufbau der Arbeit</i>	5
2. Teil: Der „schillernde“ Leistungsbegriff	11
<i>A Leistungsverständnisse außerhalb der Betriebswirtschaftslehre</i>	1
<i>B Leistungsverständnisse in der Betriebswirtschaftslehre</i>	41
<i>C Skizzierung genereller Facetten menschlicher Leistungen</i>	11
3. Teil: Zum Leistungsprinzip in Betrieben	107
<i>A Entstehung von Leistungsprinzip und -Gesellschaft</i>	107
<i>B Inhalt des Leistungsprinzips und der Leistungsgesellschaft</i>	109
<i>C Funktionen des Leistungsprinzips</i>	113
<i>D Leistungsgesellschaft - quo vadis?</i>	116
<i>E Schlussfolgerungen für die Mikroleistungsgesellschaft „ Betrieb “</i>	131
4. Teil: Möglichkeiten und Grenzen der Leistungsbeurteilung	141
<i>A Begriffliche Grundlagen</i>	142
<i>B Kriterienproblem</i>	166
<i>C Objektivitätsproblem</i>	208
<i>D Erfassungs- und Interpretationsprobleme kognitiver Art</i>	221
<i>E Mikropolitische Verzerrungen</i>	243
<i>F Schlussfolgerungen für betriebliche Leistungsbeurteilungen</i>	250
5. Teil: Kritische Diskussion von Leistungsbeurteilungsverfahren	257
<i>A Forschung und Praxis der Leistungsbeurteilung</i>	257
<i>B Funktionen betrieblicher Leistungsbeurteilungen</i>	264
<i>C Anforderungen an Leistungsbeurteilungsverfahren</i>	268
<i>D Darstellung von Leistungsbeurteilungsverfahren</i>	284
<i>E Grenzen und Möglichkeiten betrieblicher Leistungsbeurteilungsverfahren</i>	334
<i>F Schlussfolgerungen für die Verwendung betrieblicher Leistungsbeurteilungsverfahren</i>	311
6. Teil: Zusammenfassung und Ausblick	387