

Vergütung von Führungskräften und Vermögensaufbau

von
Dr. Dr. Gerald Pilz

• HOCHSCHULE
• LIECHTENSTEIN
Bibliothek

Oldenbourg Verlag München

Inhaltsverzeichnis

1	Einführung	1
Teil 1 Vergütung		
2	Vergütungssysteme	5
2.1	Das Entgeltmanagement	6
2.2	Die Entgeltpolitik	9
2.2.1	Probleme der Entgeltpolitik	11
2.2.2	Entgeltpolitik in der Praxis	12
2.3	Tarifverträge	13
2.4	Führungskräfte und leitende Angestellte im Entgeltsystem	16
3	Die Systematik der Entgeltbestandteile und der betrieblichen Sozialleistungen	17
3.1	Die Grundvergütung	17
3.2	Die Leistungsvergütung	18
3.2.1	Der Akkordlohn	18
3.2.2	Der Prämienlohn	JA
3.2.3	Die Arbeitsbewertung als Grundlage der Vergütung	19
3.2.3.1	Die Mitarbeiterbeurteilung als Grundlage der Vergütung	20
3.2.3.2	Das Mitarbeitergespräch	2&
3.2.3.3	Das Karrieregespräch	i -\ . S&
3.2.3.4	Zielvereinbarung und Entgeltsysteme	-. J^'
3.3	Gehaltsverhandlung	, p ,2\$
4	Erfolgsbeteiligungen	Ü
4.1	Tantiemen	\ ••' • " • " ! ^St

5	Die Kapitalbeteiligung	35
5.1	Kapitalbeteiligungen allgemein	36
5.2	Eigen- oder Fremdkapital	37
5.3	Belegschaftsaktien	38
5.4	Eigenkapitalähnliche Beteiligungen	39
5.5	Direkte oder indirekte Beteiligung	39
5.6	Die stille Gesellschaft	39
5.7	Typische Stille Beteiligung	40
5.8	Atypische Stille Beteiligung	40
5.9	Partiarisches Darlehen	41
5.10	Fremdkapitalbeteiligung	41
5.11	Der Investivlohn	41
6	Betriebliche Sozialleistungen	43
6.1	Modelle betrieblicher Sozialleistungen	43
6.2	Zielsetzung betrieblicher Sozialleistungen	44
6.3	Voraussetzungen für die Einführung des Sozialleistungsmanagements	45
6.4	Cafeteria- System	46
7	Gesetzliche betriebliche Sozialleistungen	47
7.1	Die Lohnnebenkosten	47
7.2	Die Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	48
8	Tarifliche betriebliche Sozialleistungen	51
9	Freiwillige betriebliche Sozialleistungen	53
9.1	Gratifikationen	54
9.2	Urlaubsgeld	54
9.3	Weihnachtsgeld oder 13. Monatsgehalt	55
9.4	Die Jubiläumszuwendung	56

9.5	Die betriebliche Übung	60
9.6	Prämien und Incentives	61
9.7	Longterm Incentives	62
9.8	Der goldene Fallschirm oder der goldene Handschlag	63
10	Weitere betriebliche Sozialleistungen	61
10.1	Die betriebliche Gesundheitsförderung	61
10.2	Viel fliegerprogramme	63
10.3	Der Dienstwagen (Firmenwagen)	64
11	Die Arbeitszeitflexibilisierung und Entgeltsysteme	65
11.1	Das Arbeitszeitmodell	65
11.1.1	Die Gleitzeit	66
11.1.2	Das Sabbatical	67
11.1.3	Die modulare Arbeitszeit	68
11.1.4	Die Vertrauensarbeitszeit	68
11.1.5	Das Zeitwertkonto	69
12	Betriebliche Altersversorgung	73
12.1	Der Durchführungsweg	74
12.2	Das Betriebsrentengesetz	75
12.3	Die Entgeltumwandlung	75
12.4	Betriebliche Altersversorgung in der Praxis	76
12.4.1	Direktzusage	77
12.4.2	Die Direktversicherung	78
12.4.3	Die Pensionskasse	79
12.4.4	Pensionsfonds	80
12.4.5	Unterstützungskassen	81
12.5	Die Pensionsrückstellungen	82
12.6	Die Finanzierung der betrieblichen Altersversorgung	84
12.7	Unverfallbarkeit	85
12.8	Die nachgelagerte Besteuerung	86

Teil 2 Vermögensaufbau

13	Die Vermögensbildung	93
14	Die Riester-Rente	95
15	Die Rürup-Rente	101
16	Versicherungen	105
16.1	Die Haftpflichtversicherung	105
16.1.1	Besondere Risiken	109
16.1.2	Der Schadensfall in der Haftpflichtversicherung	112
16.2	Die private Unfallversicherung	113
16.2.1	Der Schadensfall	117
16.2.2	Die Höhe der Versicherungssumme	117
16.2.3	Ausschlüsse in der Unfallversicherung	118
16.2.4	Spezielle Formen der Unfallversicherung	118
16.3	Berufsunfähigkeitsversicherung	119
16.3.1	Was ist Berufsunfähigkeit?	120
16.3.2	Die Höhe der notwendigen Absicherung	120
16.3.3	Die Berufsunfähigkeits-Zusatzversicherung	121
16.3.4	Die Antragstellung	122
16.3.5	Beiträge und Überschüsse	123
16.3.6	Der Eintritt der Berufsunfähigkeit	124
16.3.7	Die Besteuerung der Berufsunfähigkeitsrente	125
16.3.8	Die Berufsunfähigkeitsversicherung und der Riester-Vertrag	125
16.3.9	Die Berufsunfähigkeitsversicherung in der betrieblichen Altersversorgung	125
16.3.10	Die Berufsunfähigkeitsversicherung und die Rürup-Rente	125
16.3.11	Die Dread-Disease-Versicherung	126
16.3.12	Die Grundfähigkeitsversicherung	127
16.3.13	Die Erwerbsunfähigkeitsversicherung	127
16.3.14	Die vertraglichen Regelungen der Berufsunfähigkeitsversicherung	127
16.4	Die Rechtsschutzversicherung	128
16.4.1	Arten des Rechtsschutzes	...,; - ' 129

16.4.2	Die Versicherungsbedingungen	jm
16.4.3	Versicherungsumfang	-\$W
16.4.4	Wartezeiten	tlt
16.4.5	Der Schadensfall	'Ü&
16.5	Die Hausratversicherung	- ^
16.6	Kfz-Versicherungen	154
16.6.1	Die Kaskoversicherungen	135
16.6.2	Die Kfz-Schutzbriefe	135
16.6.3	Die Höhe des Versicherungsbeitrags bei Kfz-Versicherungen	136
16.6.4	Rechte und Pflichten	136
16.6.5	Vertragsdauer und Kündigung	137
16.7	Versicherungen für Bauherren und Immobilieneigentümer	137
16.7.1	Die Bauherren-Haftpflichtversicherung	138
16.7.2	Die Feuer-Rohbau-Versicherung	138
16.7.3	Die Bauleistungsversicherung	138
16.7.4	Die Bauhelfer-Unfallversicherung	139
16.7.5	Die Glasversicherung	139
16.7.6	Die Haftpflichtversicherung für unbebaute Grundstücke	139
16.7.7	Die Restschuldlebensversicherung	140
16.7.8	Die Wohngebäudeversicherung	140
16.7.9	Die Grund- und Hausbesitzerhaftpflicht	140
16.7.10	Die Elementarschadenversicherung	141
16.8	Die private Krankenversicherung	141
16.8.1	Altersrückstellungen in der privaten Krankenversicherung	145
16.8.2	Die Krankenversicherungspflicht für alle	146
16.8.3	Die Antragstellung	147
16.9	Die Private Pflegeversicherung	148
16.10	Die Lebensversicherungen	149
16.10.1	Die Risikolebensversicherung	150
16.10.2	Die Kapitallebensversicherung	152
16.11	Die private Rentenversicherung	153
16.12	Die fondsgebundene Rentenversicherung	154

17	Der Vermögensaufbau		157
17.1	Die Aktie		158
17.2	Investmentfonds		162
17.3	Anleihen		167
17.4	Zertifikate		169
17.5	Ziele und Planung des Vermögensaufbaus		172
	Literatur		175
	Stichwortverzeichnis		177