

Innovative Ansätze für die Eignungs- diagnostik

herausgegeben von

Werner Sarges und David Scheffer

• HOCHSCHULE
• LIECHTENSTEIN
Bibliothek



GÖTTINCEN • BERN • WIEN • PARIS • OXFORD • PRAG
TORONTO • CAMBRIDGE, WA • AMSTERDAM • KOPENHAGEN

Inhalt

Einleitung <i>Werner Sarges und David Scheffer</i>	11
I Bessere Gewinnung diagnostischer Informationen in Güte und Breite	
Ego-Involvement - ein vernachlässigtes Prinzip in der Eignungsdiagnostik <i>Werner Sarges</i>	17
Verfälschbarkeit von Persönlichkeitstests - ein Problem für die soziale Akzeptanz? <i>Ricardo Steinmayr und Martin Kersting</i>	31
Messung von Persönlichkeitseigenschaften mittels Worterkennungslatenzen <i>Jan Eichstaedt</i>	41
Messung von Persönlichkeitseigenschaften mit dem Visual Questionnaire (ViQ) - Attraktivität als Nebengütekriterium <i>David Scheffer und Dieter Loerwald</i>	51
Operanter Motivtest und Leistungs-Flow <i>Nicola Baumann und David Scheffer</i>	65
Die Messung emotionaler Kompetenzen: Ein Fähigkeitstest ohne Leistungsinstruktion <i>H. Harald Freudenthaler und Aljoscha C. Neubauer</i>	77
Videogestützte Situational Judgment Tests - Ergebnisse zweier Studien <i>Uwe Peter Kanning</i>	87
Akustische Stimmessung - automatische Detektion von Befindlichkeitszuständen <i>Jarek Krajewski</i>	97
Einige Ansätze einer experimentalpsychologischen Verhaltensdiagnostik <i>Klaus D. Kubinger</i>	109
Objektive Persönlichkeitsdiagnostik mit Human Behaviour Representation (HBR) Tools <i>Albert Melter und Larissa Krex</i>	121
Neue Wege zur leistungsbasierten Erfassung sozialer Intelligenz und erste Befunde <i>Heinz-Martin Süß, Kristin Seidel und Susanne Weis</i>	129

Inhaltsverzeichnis

Konstruktion und Erprobung des Adaptiven Tests zur Erfassung von Emotionsregulation (ATEM) als einer Facette von Emotionaler Intelligenz <i>Monika Knapp-Rudolph, Ricardo Steinmayr und Manfred Amelang</i>	145
Ein objektiver Test zur Erfassung von Leistungsmotivation: Entwicklung und Evaluierung des OLMT <i>Lothar Schmidt-Atzen</i>	155
Objektiv und ökonomisch: Eine Testbatterie zur Erfassung unterschiedlicher Aspekte der emotionalen Belastbarkeit im beruflichen Kontext (BAcO-D) <i>Tuulia M. Ortner und Klaus D. Kubinger</i>	167
Ein objektiver Persönlichkeitstest zur Erfassung von Impulsivität: Situationsabhängigkeit verhaltensbasierter Kennwerte <i>Michaela Wagner-Menghin und Sandra Reisenhofer</i>	175
LAsO (Lernen Anwenden - systematisch Ordnen) - ein multifunktionaler Ansatz zur Analyse des Lernpotenzials <i>Rebecca Fill Giordano und Margarete Litzenberger</i>	187
Reaktionszeitbasierte Testverfahren in der Persönlichkeitsdiagnostik - ein Impliziter Assoziationstest zur Erfassung von Selbstwertschätzung <i>Almut Rudolph, Michela Schröder-Abe und Astrid Schütz</i>	197
Möglichkeiten und Grenzen der multidimensionalen Persönlichkeitsdiagnostik mit Impliziten Assoziations-Tests (IATs) <i>Konrad Schnabel</i>	207
SELF-BF - ein indirektes Verfahren zur Erfassung der Big Five <i>Werner Sarges und Christian Roos</i>	215
Verfälschungssichere Online-Fähigkeitstests <i>Aqhim Preuß und Maike Wehrmaker</i>	229
Adaloc™ - adaptive Skalierung für Online-Fragebögen <i>Andreas Lohffund Maike Wehrmaker</i>	239
Realistische Selbsteinschätzung als eignungsdiagnostische Anforderung <i>Stefan Höft und Anja Bath</i>	253
Der Einfluss von „Satisficing“ und „Maximizing“ auf das Entscheidungsverhalten <i>Bettina von Heiversen und Tim Johnson</i>	265
Ansätze zur systematischen Erfassung überfachlicher Positionsanforderungen <i>Rüdiger Hossiep und Sabine Bräutigam</i>	275

Inhaltsverzeichnis

Mikropolitik in der Eignungsdiagnostik: Störfaktor oder Eignungskriterium? <i>Daniela Rastetter</i>	287
Entscheidungsorientierte Diagnostik: Die EOD-Technologie für die Praxis <i>Karl Westhoff und Carmen Hagemeyer</i>	293
Effektive Gestaltung von eignungsdiagnostischen Prozessen unter Nutzung moderner Online-Tools <i>Heinrich Wottawa</i>	305
II Bessere Verarbeitung diagnostischer Informationen	
Die Verwässerung des Reliabilitätskonzepts der klassischen Testtheorie im Falle von Ratingskalen <i>Patricia Simon und Ludwig Kreuzpointner</i>	321
Die Faktorstruktur der Big Five bei Gründungsinteressierten - eine Internet-Studie <i>Wolfgang Rauch, Silke Gese-Klier, Johannes Hartig, Nina Jude und Heinz Klandt</i>	333
„Is it all about intelligence?“ Kognitive Fähigkeitstests und Assessment Center: Ein neuer Blick auf eine kontrovers diskutierte Befundlage <i>Diana E. Krause und Martin Kersting</i>	343
Empirische Fundierung von Entscheidungsregeln auf Basis nicht linearer Modelle <i>Christian Montel</i>	353
Eignungsdiagnostische Prognosen mittels Künstlicher Neuronaler Netze <i>Stefan Krumm und Lothar Schmidt-Atzert</i>	363
Eignungsdiagnostik und Psychodynamik <i>Georg Birkhan</i>	373
Die Autorinnen und Autoren	385
Stichwortverzeichnis	391