

Reiner Bröckermann/Michael Müller-Vorbrüggen (Hrsg.)

Handbuch Personalentwicklung

Die Praxis der Personalentwicklung, Personalförderung
und Arbeitsstrukturierung *f* *_ ^*

2., überarbeitete und erweiterte Auflage

2008
Schäffer-Poeschel Verlag Stuttgart

Inhaltsübersicht

Vorwort zur 2. Auflage.	V
Vorwort zur 1. Auflage.	VII

Teil A Struktur und Strategie der Personalentwicklung

A Struktur und Strategie der Personalentwicklung <i>Michael Müller-Vorbrüggen.</i>	3
---	---

Teil B Grundlagen der Personalentwicklung

B.1 Pädagogisch-psychologische Motivationstheorien als Grundlage der Personalentwicklung <i>Peter Mudra.</i>	23
B.2 Das Kompetenzmodell <i>Michael Gessler.</i>	43
/	
B.3 Rechtliche Rahmenbedingungen der Personalentwicklung <i>Peter Pulte.</i>	63
B.4 IT-Unterstützung der Personalentwicklung <i>Ute Schäffer-Külz.</i>	81
B.5 Diversity Management, Cross Cultural Management und Unternehmens- kultur als Aufgaben der Personalentwicklung <i>Katrin Hansen.</i>	97

Teil C Instrumente der Personalbildung

C.1 Berufsausbildung <i>Annette Klotz</i>	115
C.2 Einarbeitung, Integration und Anlernen neuer Mitarbeiter <i>Claus Verßrth.</i>	131
C.3 Training into the Job und Reintegration <i>Andrea Kolleker/Dietrich Wolzendorjf.</i>	151

X	Inhaltsübersicht	
C.4	Berufliche Neuorientierung und Outplacement <i>Eberhard von Rundstedt</i>	171
C.5	Training on the Job und Training near the Job <i>Wolfram Schier</i>	189
C.6	Training off the Job <i>Klaus-Dieter Schellschmidt</i>	203
C.7	E-Learning, Web Based Learning, Telelearning, Fernunterricht und Blended Learning <i>Anke Grotlüschen</i>	221
C.8	Selbstorganisiertes Lernen und lernende Organisation <i>Michael Gessler</i>	237
C.9	Wissensmanagement als Teil der Personalentwicklung <i>Jutta Rump</i>	257
CIO	Corporate University <i>Sabine Seufert</i>	277
Teil D Instrumente der Personalförderung		
D.1	Traineeprogramm <i>Claudia Becker</i>	293
D.2	Mitarbeiterzufriedenheitsanalyse <i>Jürgen Fischer/Achim Stams /Thomas Titzkus</i>	305
D.3	360°-Feedback <i>Simone Brisach</i>	323
D.4	Assessment Center und psychologische Testverfahren <i>Thomas Randhofer</i>	337
D.5	Moderation und Fachberatung <i>Karen Hartmann</i>	351
D.6	Coaching und Supervision <i>Stefan Stenzel</i>	367
D.7	Mentoring und Patenschaft <i>Beate Reichelt</i>	391

D.8 Outdoor Training, insbesondere Teambildung und Teamentwicklung	
<i>Jochen Strasmann</i>	409
D.9 Verhaltenstrainings in der Personalentwicklung	
<i>Nicola Meier</i>	419
D.10 Förderkreis, Talent- und Karrieremanagement	
<i>Joachim Nickut</i>	439
D.11 Juniorfirma	
<i>Natalie Leyhausen</i>	453
Teil E Instrumente der Arbeitsstrukturierung	
E.1 Remote Working, Telearbeit und Home Office	
<i>Simon Seebass/Burkhardt Friedrich Eduard Wallenstein</i>	463
E.2 Job Rotation	
<i>Yvonne Fricke</i>	477
E.3 Job Families	
<i>Jutta von der Ruhr/Niels Bosse</i>	485
E.4 Job Enlargement und Job Enrichment	
<i>Wolfgang J. Wilms</i>	501
E.5 Teilautonome Arbeitsgruppe und Fertigungsinsel	
<i>Conny Herbert Antoni</i>	513
E.6 Qualitätszirkel und Lernstatt	
<i>Jochen Strasmann</i>	527
E.7 Projektgruppe und Task Force Group	
<i>Beate Erkelenz</i>	543
E.8 Stellvertretung	
<i>Thomas Stelzer-Rothe</i>	557
E.9 Versetzung und Beförderung	
<i>Hans-Georg Dahl</i>	571
E.10 Entsendung und Auslandseinsatz	
<i>Christine Wegerich</i>	587

Teil F Planung und Ergebnissicherung der Personalentwicklung

F.1	Kollektiv- und Individualplanung der Personalentwicklung <i>Reiner Bröckermann</i>	609
F.2	Zielvereinbarungen und Mitarbeitergespräche <i>Tobias Büser/Barbara Gülpen</i>	629
F.3	Personalentwicklung und Qualitätssysteme <i>Edeltraud Vomberg/Karen Hartmann</i>	641
F.4	Evaluation der Personalentwicklung <i>Erika Regnet</i>	675
F.5	Controlling der Personal(vermögens)entwicklung <i>Elmar Witten</i>	693

Teil C Management der Personalentwicklung

G	Management der Personalentwicklung <i>Michael Müller-Vorbrüggen</i>	707
	Stichwortverzeichnis	723