

Stephen R. Covey

# Die effektive Führungs Persönlichkeit

Prinzipienorientiert managen

Aus dem Englischen von  
Maria Bühler

**Campus Verlag**  
**Frankfurt/New York**

F<sup>c<r'''</sup> M HOCHSCHULE  
b..-r..;.-j •« LIECHTENSTEIN  
Bibliothek

# Inhalt

Vorwort zur deutschen Ausgabe . . . . .	7
Vorwort: Führen nach Prinzipien . . . . .	8
<b>Teil 1: Effektivität im persönlichen und zwischen-</b> <b>menschlichen Bereich. . . . .</b>	<b>21</b>
Einleitung . . . . .	23
1. Kennzeichen prinzipienorientierter Führungs-	
persönlichkeiten . . . . .	27
2. Drei Vorsätze . . . . .	34
3. Primäre Größe . . . . .	42
4. Der Bruch mit der Vergangenheit . . . . .	51
5. Sechs Tage der Schöpfung . . . . .	58
6. Der moralische Kompass . . . . .	66
7. Prinzipienorientierte Führungsstärke . . . . .	74
8. Freie Bahn der Kommunikation . . . . .	82
9. Dreißig Wege der Einflussnahme . . . . .	91

<b>Teil 2: Führungs- und Organisationsentwicklung</b> . . . . .	<b>103</b>
Einleitung . . . . .	105
10. Manager mit Überfluss-Mentalität . . . . .	109
11. Sieben chronische Probleme. . . . .	112
12. Verändern Sie Ihr Management-Paradigma . . . . .	123
13. Die Vorteile der prinzipienorientierten Führung . . . . .	130
14. Die sechs Merkmale«d\$s Empowerment . . . . .	138
15. Das Management von Erwartungen . . . . .	150
16. Die Menschen in Probleme einbeziehen . . . . .	158
17. Mehr Mitarbeiter-Autonomie. . . . .	166
18. Management und Führung . . . . .	173
19. So wird der Sumpf zur Oase. . . . .	179
20. Unternehmensverfassungen . . . . .	185
21. Ein allgemeingültiges Leitbild. . . . .	193
Epilog: Die Kunst des Angelns. . . . .	201
Literatur. . . . .	212
Register. . . . .	213
Über den Autor. . . . .	220