

Rudi Ballreich  
Marlies W. Fröse  
Hannes Piber  
Hrsg.

# **Organisationsentwicklung und Konfliktmanagement**

**Innovative Konzepte und Methoden**

 HOCHSCHULE  
LIECHTENSTEIN  
Bibliothek

Haupt Verlag • Concadora Verlag

# Inhalt

Einleitung .....	7
<b>Organisationsentwicklung/Managementberatung</b>	
<i>Gaus Dieter Eck: Führung - Leadership: Thesen und Hypothesen zu einem Irrlicht<sup>1</sup> der Praxis und Theorie der Organisationsgestaltung .....</i>	9
<i>Karsten Trebesch/Ulla Kulmer: Von der Organisationsentwicklung zum Change Management - Der Wandel in der Gestaltung von Veränderungsprozessen.....</i>	43
<i>Franz Biehal: Integration der Entwicklungsfunktionen im Unternehmen - Strategie-, Organisations- und Personalentwicklung als gemeinsame Aufgabe .....</i>	55
<i>Mario Weiss: Marktwirksame Unternehmensentwicklung - Das Trigon-Modell zu Marketing und Organisationsentwicklung.....</i>	67
<i>Brian Sivain: Verschwendung von Zeit im Kontext leistungsfähiger Schlanke Organisationen.....</i>	85
<i>Holger Epstein: Licht und Schatten von Organisationen.....</i>	101
<i>Walter S. Bartussek: Aus der Quelle schöpfen: Intuitive Methoden in der Organisations- entwicklung - Ein Weg zu mehr Feinfühligkeit und Tiefe.....</i>	125
<i>Giris Schaefer/Jeri Darling: Kontemplative Praxis im Arbeitsleben.....</i>	139
<i>Hannes Piber/Trude Kalcher: Integrale Organisationsentwicklung - Das Trigon-Konzept der Organisationsentwicklung im Lichte der «Theory of Everything» von Ken Wilber</i>	155
<i>Henry Bortoft/Claus Otto Scharmer: Lebendige Wahrnehmung von Ganzheiten - Goethes Bedeutung für die Organisationsentwicklung.....</i>	195
<b>Internationale Friedensarbeit/Konfliktmanagement und Mediation</b>	
<i>Herb Kelman: Interaktive Problemlösung - Ein sozialpsychologischer Ansatz zur Lösung von Konflikten am Beispiel Nahost.....</i>	207
<i>Ron Fisher/Loraleigh Keashly: Der Kontingenzansatz in Mediation und Beratung.....</i>	227
<i>Günther Baechler: Unterschiedliche Rollen eines Vermittlers bei der Konflikttrans- formation in Nepal.....</i>	251
<i>Arno Truger: Ausbildung für die Konfliktbearbeitung in Krisengebieten.....</i>	271
<i>Barbarn Müller: Die Mühen der Ebene - Wie das Glasl'sche Eskalationsmodell in die wissenschaftliche Community einsickert.....</i>	291
<i>Johan Gattung: Die sieben Todsünden in anderer Sicht - Vier Thesen.....</i>	307
<i>Hildegard Goss-Mayr/Rudi Ballreich: Welche inneren Kräfte braucht es für Friedensarbeit?</i>	313
<i>Kurt Faller: Einführung von innerbetrieblichen Konfliktmanagementsystemen in Organisationen.....</i>	333
<i>Martina Scheinecker: Lösungsfokussierte Beratung bei Konflikten in Unternehmen.....</i>	345
<i>Heimolt Rademacher: Konfliktbearbeitung in der Schule und ihre systemische Umsetzung</i>	361

*Roland Proksch: Mediation - Deeskalation und Entschleunigung*  
durch bewusste Prozessgestaltung.....377

*Wilfried Kerntke/Ljubjana Wüsthube: Inspirationen aus der Malerei für Mediation*  
und Beratung.....403

*Mario Patera: Jenseits von richtig und falsch - Zur Parallelität von Haltungen*  
in der Kommunikation und Mediation.....427

*Christoph Thomann: Emotionen - Die Rolle der schwierigen Gefühle bei der Auflösung*  
zwischenmenschlicher Konflikte.....449

*Rudi Ballreich: Vom Konflikt zum Dialog - Martin Bubers «Zwischen» als Ansatz*  
in der Mediation.....465

**Zum Lebenswerk von Friedrich Glasl**

*Marlies W. Fröse: Organisationsentwicklung und Konfliktmanagement-*  
Biografische Meilensteine im Leben von Friedrich Glasl.....493

*Friedrich Glasl: Ein Dialog zwischen Sokrates und Kriton.....569*

*Friedrich Glasl als Autor.....581*

Verzeichnis der Autorinnen und Autoren.....593