

Dietrich von der Oelsnitz

Volker Stein

Martin Hahmann

Der Talente-Krieg

Personalstrategie und Bildung im globalen Kampf um Hochqualifizierte

U. Vffl-

V. i^

HOCHSCHULE
• LIECHTENSTEIN
Bibliothek

<|J.J.J

Haupt Verlag
Bern • Stuttgart • Wien

Geleitwort	9
Vorwort	13

1. Die Zeiten werden härter und die Besten knapp.17

2. Die Wissensökonomie und ihr Personal. 29

Zur heutigen Bedeutung von Wissensarbeit 31 I Unterschiedliche Formen von Wissensarbeit 36 I Steckbrief eines Wissensarbeiters 39 I Warum Know-how für eine starke Wirtschaft unentbehrlich ist 45 I Kapital und Wissen - ein Verwertungskreislauf 47 I Kernkompetenzen und humanorientiertes Wissensmanagement 50 I Zum zukünftigen Verhältnis von Kopf- und Handarbeit 53 I Zusammenfassung 55

3. Demographische Entwicklung: alte Kunden, alte Mitarbeiter. 57

Zur demographischen Situation Deutschlands 59 I Der Altenquotient und seine Auswirkungen 63 I Weniger Innovationen und Start-ups? 70 I Von Best Ager und Silver Eagles 75 I Best Ager als Arbeitnehmer 77 I Personalpolitik - Werden die frühen Signale ignoriert? 81 I Flankierende Maßnahmen 83 I Zusammenfassung 85

4. Internationale Wissensmigration: Wer kommt, wer geht? 89

Formen und Effekte der Migration 91 I Brain Drain: Deutsche wandern aus! 96 I Lässt sich der Exodus der Wissenschaftler verhindern? 99 I Wissenschaftlicher Brain Gain und Rückgewinnung 106 I Unternehmen als Integrationsmotoren 108 I Folgerungen für die staatliche Zuwanderungspolitik 111 I Ein »egoistischer« Steuerungsvorschlag 117 I Zusammenfassung 120

