

Uschi Baaken  
Lydia Plöger (Hrsg.)

# Gender Mainstreaming

Konzepte und Strategien  
zur Implementierung  
an Hochschulen



HOCHSCHULE  
LIECHTENSTEIN  
Bibliothek

Kleine Verlag • Bielefeld

# Inhalt

Danksagung	•	7
Vorwort von Marie-Anne Kaufhold		9
Vorwort von Uschi Baaken	"	11
<b>Einleitung</b>		<b>13</b>
<b>Teil I: Einführung und Grundlagen</b>	*	<b>17</b>
<i>Susanne Baer</i>		
Gender Mainstreaming - Theorie und Recht zum Wandel der Gleichstellungspolitik an Hochschulen		19
<i>Peter Doge</i>		
Chancengleichheit als Managing Diversity. Konzeptionen von Gender-Mainstreaming im internationalen Überblick		39
<i>Birgit Schweikert</i>		
Die Implementierung des Gender Mainstreaming in die Bundesverwaltung - aktueller Stand und Planungen		57
<b>Teil II: Konzepte zur Implementierung an Hochschulen</b>		<b>67</b>
<i>Sigrid Michel</i>		
Total-E-Quality-Management als Instrument zur Umsetzung von Chancengleichheit in Hochschulen		69
<i>Angelika Blickhäuser</i>		
Genderorientierung in Organisationen. Genderberatung und Gendertrainings - Instrumente zur Umsetzung geschlechterpolitischer Strategien in Organisationen		97
<b>Teil III: Konkrete Umsetzung von Gender Mainstreaming an Hochschulen</b>		<b>111</b>
<i>Uschi Baaken und Lydia Plöger</i>		
Gender Mainstreaming im Kontext der Hochschule am Beispiel Universität Bielefeld		113
<b>Autorinnen und Autor</b>		<b>141</b>