

JAR 2006

Jahrbuch des Schweizerischen Arbeitsrechts

herausgegeben von
Professor Dr. WOLFGANG PORTMANN und
Professor Dr. JEAN-FRITZ STOCKLI



Stämpfli Verlag AG Bern • 2006

Inhaltsverzeichnis

Thematisches Verzeichnis.....	12
Literaturverzeichnis.....	14
Abkürzungsverzeichnis.....	15

A. Gesetzgebung.....21

Von Dr. iur. SARAH WENGER

I. Allgemeines.....	23
1. Reformprojekte..... <.....	23
a. Fachhochschulen.....	23
b. Flankierende Massnahmen.....*	23
c. Neuer Lohnausweis.....	26
d. Neuer Finanzausgleich.....	27
2. Initiativen.....	27
a. Volksinitiativen (Zustandekommen)..... >.....	27
b. Standesinitiativen.....	27
c. Parlamentarische Initiativen.....	27
3. Motionen und Postulate (Übersicht).....;	28
a. Arbeit und Bildung.....	28
b. Soziale Sicherheit.....,.....,	29
4. Konjunkturdaten und Arbeitsmarkt.....	30
a. Konjunkturlage.....*	30
b. Arbeitslosigkeit.....;.....*	36
c. Lohnentwicklung.....	40
d. Arbeitszeit.....	44
e. Arbeitskosten.....	45
5. Internationale Beziehungen.....	46
a. Bilaterale Verhandlungen.....	46
b. Internationale Arbeitsorganisation (IAO/ILO).....	50
6. Stagiaires.....	51
II. Individualarbeitsrecht.....	52
1. Art. 330b OR.....	52
2. Teilzeitarbeit.....	54
3. Gleichbehandlung der Geschlechter, Chancengleichheit.....	54
III. Öffentliches Arbeitsrecht.....	56
1. Änderungen des Arbeitsgesetzes und der Verordnungen zum Arbeitsgesetz (ArG) sowie der Verordnung zum Arbeitszeitgesetz (AZGV).....	56
a. Schifffahrt.....	56
b. Sonntagsarbeit in Bahnhöfen und Flughäfen.....	57

*:

2.	Schwarzarbeit.....	57
3.	Berufs- und Weiterbildung.....	58
4.	Soziale Sicherheit.....	59
	a. Allgemeines.....	59
	b. Alters-, Hinterlassenen- und Invalidenversicherung (AHV/IV).....	62
	c. Ergänzungsleistungen (EL) und Erwerbsersatz- ordnung (EO).....	64
	d. Berufliche Vorsorge (BVG).....	64
	e. Arbeitslosenversicherung (AVIG).....	66
	f. Unfallversicherung (UVG) und Krankenver- sicherung (KVG).....V.....	68
	g. Sozialversicherungsabkommen.....	73
5.	Personalrecht des Bundes.....	74
6.	Öffentliches Dienstrecht der Kantone.....	77
7.	Ausländische Arbeitnehmer.....	78
	a. Ausländerstatistik.....	78
	b. Fremdarbeiterregelung.....	80
8.	Zusammenstellung der Normalarbeitsverträge.....	82
IV.	Kollektives Arbeitsrecht.....;	87
	1. Sozialpartnerschaft.....;	87
	2. Arbeitskämpfe.....	88
	3. Gesamtarbeitsvertragsrecht.....;	93
	4. Vom Bundesrat allgemeinverbindlich erklärte Gesamt- arbeitsverträge (Übersicht).....	96
	5. Vom EVD genehmigte kantonale Allgemeinver- bindlicherklärungen (Übersicht).....	99

B. Mitteilungen des Staatssekretariats für Wirtschaft (SECO) und des Eidgenössischen Datenschutz- und Öffentlichkeits-

beauftragten.....105

Zusammengestellt von Dr. iur. HUBERT FRITSCH

Merkblatt des SECO über den Schutz der Arbeitnehmerinnen

bei Mutterschaft.....107

I. Einführung.....107

 1. Arbeitsgesetz und dazugehörige Vollzugsverord-
 nungen (Art. 35 ff. ArG).....7.....107

 2. Obligationenrecht (Art. 319 ff. OR).....107

 3. Erwerbsersatzgesetz und dazugehörige Verordnung
 (Art. 16b ff. EOG und Art. 23 ff. EOV).....108

 4. Gleichstellungsgesetz (GIG).....108

II. Zeit vor der Niederkunft.....108

 1. "Unzulässige Arbeiten".....109

a.	Gefährliche oder beschwerliche Arbeiten	109
b.	Risikobeurteilung	109
c.	Abend-und Nachtarbeit	110
d.	Ersatzarbeit und Lohnzahlung	110
2.	Weitere Arbeitsbeschränkungen	110
a.	Einverständnis zur Beschäftigung	110
b.	Arbeitsabsenzen	110
c.	Beschränkung der Arbeitszeit	111
3.	Lohnzahlung bei Arbeitsunfähigkeit	111
a.	Grundsatz	111
b.	Naturallohn	111
c.	Voraussetzungen	111
d.	Arztzeugnis	111
e.	Dauer der Lohnfortzahlungspflicht.....•,.....	112
f.	Abschluss einer Versicherung für den Verdienstausfall (Taggeldversicherung).....	112
4.	Kürzung des Ferienanspruchs	113
a.	Absenzen wegen Schwangerschaft	113
b.	Wegen des Mutterschaftsurlaubs.....	113
III.	Zeit nach der Niederkunft.....	113
1.	Beschäftigungsverbot	113
2.	Mutterschaftsurlaub.....	113
a.	Grundsatz.....	113
b.	Leistungen.....	113
c.	Anspruchsberechtigte.....	114
d.	Voraussetzungen.....	114
e.	Beginn des Urlaubs.....	114
f.	Ende des Mutterschaftsurlaubs.....	115
g.	Aufschub des Mutterschaftsurlaubs.....	115
3.	Arbeitsbeschränkungen.....	115
a.	Verringerte Leistungsfähigkeit	115
b.	Abend-und Nachtarbeit.....	115
c.	Einverständnis zur Beschäftigung	115
IV.	Stillzeit.....	116
1.	Genereller Gesundheitsschutz.....	116
2.	Gefährliche und beschwerliche Arbeiten	116
3.	Einverständnis zur Beschäftigung	116
4.	Erforderliche Zeit zum Stillen	116
5.	Beschränkung der Arbeitszeit	117
V.	Kündigung.....•	117
1.	Kündigungsverbot für den Arbeitgeber.....	117
a.	Grundsatz	117
b.	Beginn des Schutzes	117
c.	Folge.....	117
d.	Nichtanwendbarkeit des Schutzes	118

2.	Kündigung durch die Arbeitnehmerin	118
3.	Vertragsbeendigung durch gegenseitige Vereinbarung	118
VI.	Nicht-Diskriminierung von Frauen während der Mutterschaft	119
1.	Diskriminierungsverbot	119
2.	Beweislasterleichterung	119
3.	Diskriminierung bei der Anstellung	119
4.	Diskriminierung bei der Kündigung	120
a.	Aufhebung der Kündigung	120
b.	Missbräuchliche Kündigung	120
5.	Schlichtungsstellen	120

Antworten des Eidgenössischen Datenschutz- und Öffentlichkeitsbeauftragten zu arbeitsrechtlichen Fragestellungen	
Privatsphäre des Mitarbeiters	121
1. Wo findet die Privatsphäre eines Mitarbeiters ihre Grenzen?	121
2. Muss ein Arzt Auskünfte über den Gesundheitsstand eines Arbeitnehmers im Krankheitsstand geben?	121
3. Welche Gesundheitsdaten dürfen im Rahmen des Bewerbungsverfahrens von wem bearbeitet werden?	122
4. Haben Arbeitnehmer aufgrund des Datenschutzes ein Recht darauf, dass ihre Arbeitskollegen ihren Lohn nicht kennen? Ist Lohntransparenz mit dem Datenschutz unvereinbar?	122
5. Dürfen Personendaten nicht berücksichtigter Bewerber durch den Arbeitgeber aufbewahrt werden?	123
6. Was passiert mit meinen Daten nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses?	123
7. Darf eine Arbeitgeberin systematisch die Kreditwürdigkeit von Angestellten prüfen, indem sie Betriebsregisterauszüge anfordert?	123

C. Rechtsprechung.....;.. 125

Zusammengestellt und bearbeitet von
Prof. Dr. WOLFGANG PORTMANN und Dr. iur. HUBERT FRITSCH

Bundesgericht

07.01.2005	4C.407/2004	127
10.01.2005	4C.371/2004	130
19.01.2005	4C.360/2Ö04	131
02.02.2005	2P.183/2004	137
16.02.2005	2A.378/2004	131 II 200
		144