

Hans-Christian Riekhof (Hrsg.)

Strategien der Personalentwicklung

Mit Praxisbeispielen von
Bosch, Linde, Philips, Siemens,
Volkswagen und Weka

6. Auflage



Inhalt

Vorwort	V
A. Strategiegerechte Management- und Personalentwicklung	1
Einleitung: Strategiegerechte Management- und Personalentwicklung	3
<i>Hans-Christian Riekhof</i>	
Große Aufgaben für die Personalentwicklung	5
<i>Fredmund Malik</i>	
Strategiekompetenz als Schlüsselqualifikation des Managements — eine empirische Analyse der Top-600-Unternehmen der deutschen Wirtschaft	15
<i>Hans-Christian Riekhof/Julian Voss</i>	
Hebel zur wirksamen Implementierung von Strategien	31
<i>Hans-Christian Riekhof/Lena Offermann</i>	
B. Instrumente und Methoden der Management- und Personalentwicklung	57
Einleitung; Instrumente und Methoden der Management- und Personalentwicklung	59
<i>Hans-Christian Riekhof</i>	
Management Appraisal - zentrales Analyse- und Führungsinstrument für ein wertorientiertes Talent-Management	65
<i>Norbert Sack</i>	
Mitarbeiter-Potenzialanalysen und Management-Audits	81
<i>Walter Jochmann</i>	
Das Einzel-Assessment als Baustein der Führungskräfteentwicklung	103
<i>Siro Spörlil/Fred W. Schmid</i>	
Die Dimensionen und die Messung von Führungskompetenz mit Hilfe des „Rev. Deutschen CPI“ (Revidierten Deutschen California Psychological Inventory)	113
<i>Ansfried Weinert</i>	
Competencies statt Anforderungen - nur alter Wein in neuen Schläuchen? ..	133
<i>Werner Sarges</i>	
Wirtschaftskompetenz in der Politik — ein Werkstattbericht	149
<i>Frank Albe/Gisela Nissen-Baudewig</i>	

Retention Management - die Leistungsträger der Unternehmung binden	173
<i>Walter Jochmann</i>	
Führungswechsel – eine Schlüsselkompetenz modernen Managements	191
<i>Peter Fischer</i>	
Strategisches Wissensmanagement als Aufgabe der Management- entwicklung	201
<i>Hubert Schule</i>	
E-Learning und Wissensmanagement in deutschen Großunternehmen. Ergebnisse einer Befragung der Top-350-Unternehmen der deutschen Wirtschaft	227
<i>Hans-Christian Riekhof/Hubert Schule</i>	
C. Strategien der Personalentwicklung: Praxisbeispiele	245
Einleitung: Strategien der Personalentwicklung: Praxisbeispiele	247
<i>Hans-Christian Riekhof</i>	
Siemens Management Learning - ein ganzheitlicher Ansatz zur Integration von Lernen und Arbeit	253
<i>Matthias Bellmann</i>	
Internationale Managemententwicklung im Volkswagen-Konzern	263
<i>Wilfried von Rath/Wolfgang Fueter/Anne Cockwell</i>	
Personal- und Managemententwicklung in der Bosch-Gruppe: Ein Überblick	279
<i>Joachim Nickut</i>	
Wie aus einem erfolgreichen Dax-30-Unternehmen eine LeadIng.-Company wird: Change Case Linde AG	299
<i>Michael Prochaska</i>	
Outsourcing der Bildungsfunktion in der Deutschen Philips-Organisation - oder wie man eine Dienstleistung zu einem erfolgreichen Geschäft machen kann	323
<i>Ulrich Pühse</i>	
Strategisch ausgerichtete Anforderungsprofile: Basis des Management Development der Weka-Verlagsgruppe	335
<i>Hans-Christian Riekhof</i>	
Autoren	345
Stichwortverzeichnis	350