

**Christiane Erten-Buch  
Wolfgang Mayrhofer  
Uwe Seebacher  
Guido Strunk**

# **Personalmanagement und Führungskräfteentwicklung**

**Zahlen - Fakten - Praktische Konsequenzen**

**unter Mitarbeit von  
Petra Mödlhammer und Ingo Reiningger**

**Linde**  
*international*

# Inhaltsverzeichnis

Abbildungsverzeichnis.....	7
Tabellenverzeichnis.....	110
Vorwort.....	11
Danksagung.....	12
Über die Autoren.....	13
<b>Teil I - Einführung.....</b>	<b>15</b>
1. Personalmanagement und Führungskräfteentwicklung.....	17
2. Inhalt und Aufbau dieses Buches.....	21
<b>Teil II - Personalmanagement.....</b>	<b>23</b>
1. Die Studie.....	25
2. Struktur des Personalmanagements.....	28
3. Personalpolitik.....	39
4. " Personalbeschaffung.....	50
5. Personalentwicklung.....	72
6. Vergütung und Zusatzleistungen.....	91
7. Arbeitgeber-Arbeitnehmer-Beziehungen.....	96
8. Kurzfassung zentraler Ergebnisse.....	101
<b>Teil III - Führungskräfteentwicklung.....</b>	<b>105</b>
1. Die Studie.....	107
2. Praktiken der Führungskräfteentwicklung.....	109
3. Führungskräfteentwicklung und Unternehmenserfolg.....	139
4. Weitere Entwicklung.....	155
5. Kurzfassung zentraler Ergebnisse.....	159
<b>Anhang.....</b>	<b>161</b>
1. Glossar wichtiger statistischer Begriffe.....	163
2. Cranet - weltweit und in Österreich.....	169
3. European Management Development Partnership (EMD-P).....	200
Literaturverzeichnis.....	218
Index.....	224