

Gerhard Fatzer (Hrsg.)

ORGANISATIONSENTWICKLUNG FÜR DIE ZUKUNFT

Ein Handbuch

EHP
-2004

Inhalt	Seite
Vorwort des Herausgebers	7
Einleitung	13
Organisationsentwicklung und ihre Herausforderungen (Gerhard Fatzer)	
I. Teil	35
Organisationsentwicklung und neue Technologien	
1. Informationstechnologie und Management - passen sie zusammen? (Ed H. Schein)	41
2. Die informatisierte Organisation (Shoshana Zuboff)	59
3. Alltägliche Organisationsberatung bei der Einführung neuer Technologien (Wolfgang Looss)	79
4. Neue Technologien und die Substitution von Führung - Einige Implikationen für die Organisationsberatung (Jürgen Weibler)	97
II. Teil	125
Organisationsentwicklung als Beitrag für die lernfähige Organisation	
1. Eingeeübte Inkompetenz - ein Führungsdilemma (Chris Argyris)	129
2. Die fünfte Disziplin - die lernfähige Organisation (Peter M. Senge)	145
3. Defensive Routinen (Chris Argyris)	179
4. Die lernfähige Organisation (Sonja A. Sackmann)	227
5. Zur Eigendynamik komplexer Organisationen (Rudolf Wimmer)	255
6. Organisationsentwicklung: Stein der Weisen oder Stein des Anstoßes? (Lothar W. Nellessen)	309

III. Teil	325
Organisationsentwicklung in unterschiedlichen Kulturen - interkulturelle OE	
1. Organisationsentwicklung in verschiedenen Kulturen (Geert Hofstede)	327
2. Die Entwicklungsmuster der Beziehungen in international zusammengesetzten Joint-Venture-Management-Teams: Erkenntnisse einer Versuchsstudie (Jane E. Salk)	349
3. Interkulturelle Organisationsentwicklung in Afrika (Gerhard Fatzer)	365
IV. Teil	379
Organisationsentwicklung und die Welt der Zukunft	
1. Organisationsentwicklung im Wandel der Zeit: 1930 bis 1990 (Ed C. Nevis)	381
2. Organisationsberatung für die neunziger Jahre (Ed H. Schein)	405
Die Autorinnen und Autoren	421
Sachregister	425
Namensregister	429