

Eigenverantwortung für Organisationen

herausgegeben von

Stefan Koch
Jürgen Kaschube
und Rudolf Fisch

**Hogrefe • Verlag für Psychologie
Göttingen • Bern • Toronto • Seattle**

Inhaltsverzeichnis

Teil: Einführung

- 1 Eigenverantwortung für Organisationen - Einführung und Überblick
Stefan Koch, Jürgen Kaschube & Rudolf Fisch.....3
- 2 Fallstudie zum eigenverantwortlichen Handeln: Die neue Pilotanlage
Christoph de Haen.....13
- 3 Das Konzept der Eigenverantwortung
Stefan Koch.....17

Teil II: Eigenverantwortliches Handeln und das Individuum

- 4 Leistungsverhalten in Organisationen: Aufgabenbezogenes Verhalten und
Citizenship Performance
Jennifer D. Kaufman & Walter C. Borman.....33
- 5 Eigenverantwortung als Merkmal der Persönlichkeit
Hans-Werner Bierhoff.....47
- 6 Verantwortungsbereitschaft bei Beschäftigten des öffentlichen Dienstes -
Ergebnisse einer empirischen Untersuchung
Helmut Klages.....61
- 7 Sozialpsychologische Erklärungsansätze für eigenverantwortliches Handeln
in Organisationen
Eva Traut-Mattausch, Dieter Frey, Rudolf Kerschreiter & Andreas Mojzisch ... 77

Teil III: Eigenverantwortliches Handeln und die Organisation

- 8 Eigenverantwortung als Ziel der Organisationsgestaltung
Andreas Remer & Stephan Wygoda.....91
- 9 Eigenverantwortung und innovationsförderliche Unternehmenskulturen
Andreas Mojzisch, Rudolf Kerschreiter, Dieter Frey & Eva Traut-Mattausch ... 107
- 10 Eigenverantwortung im Innovationsmanagement: Die Rolle der Promotoren
Hans Georg Gemünden.....121
- 11 Eigenverantwortliche Mitarbeiter aus Sicht des Unternehmers
Hans Knurr & Thomas Lang-von Wins.....131
- 12 Handlungsautonomie von Führungskräften in global operierenden
Unternehmen am Beispiel der BASF-Gruppe
Jürgen F. Strube & Dietmar Kokott.....139

13 Eigenverantwortliches Handeln in der Hochschulverwaltung - zum Projekt Personalentwicklung an der Universität Mannheim <i>Walter A. Oechsler & Anke Rigbers</i>	153
--	-----

Teil IV: Gestaltung von Eigenverantwortung in Organisationen

14 Neue Organisationsformen und der psychologische Kontrakt: Folgen für eigenverantwortliches Handeln <i>Friedemann W. Nerdinger</i>	167
15 Zielsetzung als Führungsinstrument: Nützlich für die Entwicklung von Eigeninitiative? <i>Doris Fay</i>	179
16 Eigenverantwortung in Unternehmens- und Führungsleitbildern <i>Lutz von Rosenstiel</i>	193
17 Die Gestaltung von Entlohnungssystemen und Eigenverantwortung - dargestellt am Beispiel der ABB Schweiz <i>Renato Merz</i>	207
18 Eigenverantwortung als Kriterium für das Human Resources Management <i>Jürgen Kaschube</i>	217
19 Vertrauen und Eigenverantwortung - inwieweit lässt sich die „Ressource Mensch“ tatsächlich planbar managen? <i>Klaus Götz & Olaf Geramanis</i>	231

Teil V: Eigenverantwortung und persönliche Ziele - ein Widerspruch?

20 Selbstständige und Unternehmer als prototypische Rollenbilder eigenverantwortlichen Handelns <i>Thomas Lang-von Wins</i>	247
21 Eigenverantwortung und Eigeninitiative von Mitarbeitern für Karriereentwicklung und Beschäftigungsfähigkeit <i>Babette Raabe & Doris Fay</i>	259
22 Mikropolitische Gegenreaktionen auf eigenverantwortliches Handeln <i>MarcSolga & Gerhard Blickle</i>	271
23 Eigenverantwortliches Handeln oder mangelnde Integrität - ein Diskussionsbeitrag <i>Heinz Schuler</i>	283

Teil VI: Fazit

24 Eigenverantwortung - eine neue berufliche Leistung? <i>Jürgen Kaschube, Stefan Koch & Rudolf Fisch</i>	289
Autorenverzeichnis.....	293
Sachregister.....	297