

Diplomarbeiten 2000 (Wirtschaft)

**des Nachdiplomstudiengangs Treuhandwesen
der Fachhochschule Liechtenstein**

**ANDREAS FUCHS-OSPELT
ROLF SCHMID
HANS-PETER WEGELIN**

2001



G M G

J u r i s V e r l a g

INHALTSVERZEICHNIS

	ABBILDUNGSVERZEICHNIS	11
1.	EINLEITUNG	12
1.1.	WAHL DES THEMENBEREICHS.....	12
1.2.	THEMATISCHE ABGRENZUNG UND ARBEITSPLAN.....	13
1.3.	AUSBLICK.....	13
1.4.	DANK.....	14
2.	DAS BETRIEBLICHE RECHNUNGSWESEN	15
2.1.	ÜBERBLICK ÜBER DAS BETRIEBLICHE RECHNUNGSWESEN.....	15
2.2.	DIE TEILGEBIETE DES BETRIEBLICHEN RECHNUNGSWESENS	17
2.2.1.	Gliederung des betrieblichen Rechnungswesens.....	17
2.2.2.	Internes und externes Rechnungswesen.....	18
2.3.	ABGRENZUNG ZWISCHEN FINANZ- UND BETRIEBSBUCHHALTUNG	19
2.3.1.	Abgrenzung zwischen betrieblichem und nichtbetrieblichem Bereich.....	19
2.3.2.	Abgrenzung zwischen Betriebs- und Nichtbetriebsvermögen.....	19
2.3.3.	Abgrenzung zwischen betrieblichem und nicht betrieblichem Erfolg.....	20
2.3.4.	Positionen mit betrieblichen und nicht betrieblichen Komponenten.....	20
2.4.	BEGRIFFSDEFINITIONEN UND BEWERTUNGSFRAGE	21
2.4.1.	Was sind Kosten?.....	21
2.4.2.	Abgrenzung zwischen Aufwand und Kosten.....	21
2.4.3.	Übersicht über die Beziehungen zwischen Aufwand und Kosten.....	23
2.4.4.	Zeitabhängige und beschäftigungsabhängige Kosten.....	24

3.	KOSTENRECHNUNG IM TREUHANDUNTERNEHMEN...	26
3.1.	ANFORDERUNGEN AN EINE TREUHANDKOSTENRECHNUNG (TKR)...	26
3.1.1.	Konzeptionelle Anforderungen.....	26
3.1.2.	Akzeptanz im Treuhandunternehmen.....	28
3.1.3.	Der Kosten-/ Nutzen-Aspekt.....	29
3.1.4.	Entfeinerung der TKR.....	30
3.2.	DIE EINZELNEN KOSTENARTEN EINES TREUHANDUNTERNEHMENS.....	31
3.2.1.	Materialkosten.....	31
3.2.2.	Personalkosten.....	32
3.2.3.	Abschreibungen.....	33
3.2.4.	Zinsen.....	34
3.2.5.	Direkte Steuern.....	35
3.2.6.	Wagniskosten.....	35
3.2.7.	Übrige Kosten.....	35
3.3.	DER ÜBERGANG VON DER FINANZBUCHHALTUNG IN DIE BETRIEBSABRECHNUNG.....	36
3.4.	BILDUNG VON KOSTENSTELLEN IM TREUHANDUNTERNEHMEN.....	37
3.4.1.	Wesen und Aufgabe von Kostenstellen.....	37
3.4.2.	Gesichtspunkte für die Bildung von Kostenstellen.....	38
3.4.3.	Aufbau einer Kostenstellenrechnung.....	39
3.4.4.	Die innerbetriebliche Leistungsverrechnung.....	39
3.4.5.	Vergleich Kalkulation Produktionsbetrieb - Treuhandunternehmen.....	41
3.4.6.	Ermittlung der Zuschlagssätze für die Gemeinkosten.....	42
3.4.7.	Möglichkeiten zur Auswertung der Kostenstellen.....	43
3.5.	INDUSTRIEKOSTENRECHNUNG - MODELLRECHNUNG FÜR TREUHANDUNTERNEHMEN?.....	44
3.5.1.	Problemzone "Kostenträger".....	44
3.5.2.	Die Bankkostenrechnung als Ausgangspunkt für die Kostenstellenrechnung im Treuhandunternehmen.....	46
3.5.3.	Modell einer Kostenstellenrechnung für Treuhandunternehmen nach dem Prinzip der Abteilungs- sowie Funktionskostenrechnung.....	49
3.5.4.	Funktionsweise einer Kostenstellenrechnung im Treuhandunternehmen.....	51

3.6.	ENTWURF EINES KOSTENRECHNUNGSREGLEMENTES FÜR TREUHANDUNTERNEHMEN	51
3.6.1.	Wozu braucht es ein Kostenrechnungs-Reglement.....	51
3.6.2.	Erstellung eines Kostenrechnungs-Reglements.....	52
3.7.	AUSWERTUNG EINER AKTUELLEN UMFRAGE ZUM THEMA KOSTENRECHNUNG IM TREUHANDUNTERNEHMEN	59
3.7.1.	Ziel der Umfrage.....	59
3.7.2.	Präsentation der Ergebnisse.....	59
3.7.3.	Zusammenfassung der Ergebnisse der Umfrage.....	65
4.	AUSBLICK - DIE PROZESSKOSTENRECHNUNG	67
4.1.	WAS IST EINE PROZESSKOSTENRECHNUNG?.....	67
4.2.	AUFGABE DER PROZESSKOSTENRECHNUNG.....	68
4.3.	AUFBAU DER PROZESSKOSTENRECHNUNG.....	69
4.4.	BEURTEILUNG DER PROZESSKOSTENRECHNUNG.....	71
4.5.	EIGNET SICH DIE PROZESSKOSTENRECHNUNG AUCH FÜR DIE TREUHANDBRANCHE?.....	72
5.	ZUSAMMENFASSUNG UND ERGEBNIS	74
	ANHANG A (FRAGEBOGEN UMFRAGE)	77
	LITERATURVERZEICHNIS	78